

ВПРОВАДЖЕННЯ КОМПЛЕКСНИХ ЗАХОДІВ З ОХОРОНИ ПРАЦІ ЗАПОРУКА БЕЗПЕКИ НА ВИРОБНИЦТВІ

Запорожець Д.В.,

*здобувач вищої освіти спеціальності 141 «Електроенергетика,
електротехніка та електромеханіка»,
Миколаївський національний аграрний університет*

Впровадження сучасних інноваційних технологій не завжди гарантує безпеку. У таких технологіях присутні ще не до кінця вивчені матеріали, експериментальні схеми запуску агрегатів та механізмів, недопрацьовані правила безпеки тощо. Тому питання виробничого травматизму та професійної захворюваності на сьогодні не втрачає своєї актуальності.

За статистикою у 2020 року, у порівнянні з 2019, кількість страхових нещасних випадків збільшилась на 51,3% (у 2019 зафіксовано 4 394 таких випадків) [1]. За 9 місяців 2021 року лише на державних підприємствах електроенергетичного промислового комплексу у сільському господарстві та деяких інших галузях економіки України кількість таких випадків зростає та переважає середньостатистичні данні.

Попередження нещасних випадків на виробництві та профілактика професійних захворювань може бути ефективною тоді, коли роботодавець впроваджує на виробництві систему управління охороною праці, яка спрямована на гарантування безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, профілактики виробничого травматизму, профзахворювань та аварій [2].

Особам, які гарантують безпеку та належні, безпечні умови праці на робочих місцях, необхідно пам'ятати, що за Конституцією України кожна працююча людина має право на збереження її життя і здоров'я [3], на умови праці що відповідають усім вимогам безпеки і санітарним нормам. Але підвищити безпеку неможливо за допомогою лише одних організаційних заходів. У цій галузі істотна роль повинна приділятися розробці та впровадженню комплексних заходів безпеки праці. Для цього необхідно активізувати розробку і впровадження програм безпеки, як на робочих, так і підприємству в цілому, розвивати не тільки організаційні напрямки безпеки, але ж і технічні, санітарно-гігієнічні, медико-профілактичні тощо [4]. Не останню роль відіграють питання вдосконалення оснащеності та забезпеченості працюючих засобами індивідуального захисту від небезпечних та шкідливих чинників виробничого середовища.

На об'єктах з підвищеною небезпекою одним з ключових аспектів по досягненню належних та безпечних умов праці є модернізація технологічного обладнання, впровадження і контроль за ефективністю використання пристроїв автоматичного та дистанційного керування виробничим обладнанням, пристроїв, що захищають працівників від небезпечних та шкідливих чинників виробничого середовища.

В останні роки на багатьох українських підприємствах разом з розширенням обсягів виробництва відбуваються значні зміни, у тому числі модернізації виробництва, переоснащенні виробничих потужностей, впровадженні нових технологій. Тому головною метою всіх ланок управління безпекою на виробництві є розробка за-

ходів щодо запобігання виробничому травматизму та професійним захворюванням [5], забезпечення належних, здорових та безпечних умов праці у перспективних та інших планах розвитку підприємств.

Таким чином, незважаючи на зростання темпів виробництва, питання безпеки на підприємствах та захист працюючих від дії небезпечних та шкідливих виробничих факторів залишається актуальним, а питання попередження нещасних випадків та профілактика професійних захворювань на виробництві важливими.

Список використаних джерел:

1. Сміренін В. О. Кодекс законів про працю України як інструмент системи управління безпекою та здоров'ям працівників на підприємствах аграрного профілю // Розвиток територіальних громад: правові, економічні та соціальні аспекти : матеріали Міжнародної науково-практичної конференції м. Миколаїв, 23-24 червня 2021 р. Миколаїв : МНАУ, 2021. С. 88 - 91. URL:<https://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/9822>.

2. Попружук Р. О. Необхідні умови досягнення безпеки життєдіяльності // Актуальні проблеми життєдіяльності людини в сучасному суспільстві : тези доповідей здобувачів вищої освіти інженерно-енергетичного факультету та інших учасників освітнього процесу за результатами тематичного «круглого столу» на інженерно-енергетичному факультеті, м. Миколаїв, 18-20 листопада 2020 р. Миколаїв : Миколаївський національний аграрний університет, 2020. С. 47-49. URL:<http://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/8141>.

3. Курепін В. М., Демченко А. В. Концепція гідної праці як елемент правової політики держави // Глобальні цілі сталого розвитку – безпека світу, соціально-економічні та екологічні прояви, можливості активізації партнерства : тези доповідей здобувачів вищої освіти денної й заочної форм навчання за результатами щорічного тематичного «круглого столу» на обліково-фінансовому факультеті, м. Миколаїв, 12 листопада 2020 р. Миколаїв : Миколаївський національний аграрний університет, 2020. С. 36-39. URL:<http://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/8199>.

4. Основи охорони праці : змістовий модуль № 2. «Основи фізіології, гігієни праці». Тема № 6. «Характеристика умов праці, факторів та обставин трудового процесу і виробничого середовища, що впливають на здоров'я та працездатність (загальні положення, фізичні фактори впливу)» : конспект лекції / уклад. В. М. Курепін. Миколаїв : МНАУ, 2021. 61 с. URL:<https://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/9870>.

5. Курепін В. М. Особливості прийняття управлінських рішень в умовах організаційного розвитку підприємства // Економіко-правові дискусії : матеріали II міжнародної науково-практичної Інтернет-конференції студентів, аспірантів та науковців, м. Кропивницький, 14 квітня 2021 р. Кропивницький : ЛА НАУ, 2021. С. 29-32. URL: <http://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/9330>.

*Науковий керівник: В.М. Курепін, канд. екон. наук, старший викладач
Миколаївський національний аграрний університет*