

Таранець Є. О.,
здобувач вищої освіти факультету менеджменту
Науковий керівник: Бурковська А. І.,
доктор філософії (економіка),
старший викладач кафедри менеджменту та маркетингу
Миколаївський національний аграрний університет,
м. Миколаїв

ПЕРСПЕКТИВИ ВИКОРИСТАННЯ РИЗИК-МЕНЕДЖМЕНТУ ЛЮДСЬКИХ РЕСУРСІВ ПІДПРИЄМСТВ В УМОВАХ ЄВРОІНТЕГРАЦІЇ

Управління персоналом в умовах системних ризиків вимагає особливого підходу і використання спеціалізованих методів та інструментів для забезпечення стабільності та продуктивності організації, що включають [1]:

1. Ризик менеджмент, що дозволяє проводити визначення, аналіз та керування ризиками в галузі персоналу. Це містить ідентифікацію потенційних загроз для персоналу та розробку планів мінімізації ризиків.

2. Бізнес-планування полягає у розробці бізнес-планів, які враховують можливі системні ризики та визначають стратегії управління персоналом для забезпечення надійності бізнесу.

3. Контингентне планування передбачає розробку контингентних планів для забезпечення продовження операцій при виникненні системних ризиків. Це може містити збереження кваліфікованих працівників та резервні плани найму.

4. Розвиток кадрів передбачає інвестування в навчання та розвиток персоналу для підвищення їхньої компетентності та здатності ефективно працювати в умовах системних ризиків.

Ці методи допомагають організаціям зменшити вплив системних ризиків на їхню діяльність та забезпечити стабільність та успішність в умовах невизначеності та труднощів. Перспективи використання ризик-менеджменту людських ресурсів на підприємствах в умовах євроінтеграції можуть бути значущими для успішної діяльності компаній в нових ринкових умовах [2]. Впровадження ризик-менеджменту дозволяє підприємствам краще розуміти свій персонал, виявляти та вирішувати проблеми та недоліки в управлінні персоналом. Це допомагає оптимізувати використання людських ресурсів і знижувати зайві витрати. Впровадження ризик-менеджменту у сфері людських ресурсів допомагає підприємствам стати більш конкурентоспроможними на міжнародному ринку. Ефективне управління персоналом дозволяє привертати талановитих співробітників, які допомагають розвивати бізнес [1].

Євроінтеграція може вимагати змін у законодавстві, правилах та процедурах у сфері людських ресурсів. Ризик-менеджмент допомагає підприємствам адаптуватися до цих змін і забезпечувати дотримання всіх вимог.

Ризик-менеджмент сприяє покращенню якості управління персоналом, що своєю чергою призводить до збільшення продуктивності та задоволеності співробітників. Використання ризик-менеджменту у сфері людських ресурсів допомагає підприємствам уникати правових проблем, пов'язаних з зайнятістю, дискримінацією, безпекою на роботі та іншими аспектами. Ефективний ризик-менеджмент може допомогти підприємствам розвивати корпоративну культуру, що сприяє залученню та утриманню талановитих співробітників [2].

Вступ до європейських ринків ставить перед підприємствами нові вимоги та конкурентний тиск. Ризик-менеджмент в галузі людських ресурсів допомагає підприємствам залучати та утримувати кваліфікованих співробітників, що впливає на їхню конкурентоспроможність. Вступ до європейського ринку може призвести до зіткнення з різними культурними, мовними та організаційними особливостями [3]. Ризик-менеджмент дозволяє підприємствам адаптувати свої практики управління персоналом до нових умов та зменшити ризики конфліктів. Добре організований ризик-менеджмент у галузі людських ресурсів сприяє створенню позитивної міжнародної репутації підприємства [4]. Це може бути важливим для привертання іноземних інвесторів та партнерів. Ефективне управління персоналом, яке містить ризик-менеджмент, сприяє підвищенню продуктивності співробітників та ефективності бізнесу в цілому [5-7].

Отже, ризик-менеджмент у галузі людських ресурсів допомагає знижувати фінансові ризики, пов'язані з працівниками, такі як витрати на найм, збереження та підготовку персоналу. Використання ризик-менеджменту людських ресурсів допомагає підприємствам підготуватися до нових викликів, зменшувати ризики та використовувати людські ресурси як стратегічний ресурс для досягнення успіху в умовах євроінтеграції.

Список використаних джерел

1. Бурковська А., Романчик М. Забезпечення конкурентоспроможності підприємств через стратегічне управління людськими ресурсами. *Agricultural and Resource Economics: International Scientific E-Journal*. 2016. №2 (4), С. 43-51. <https://doi.org/10.51599/are.2016.02.04.04>
2. Lumina T., Bukowski A. and Bukowski A. Features of forming socio responsible behavior in the consumer of organic production of the agricultural sector in Ukraine. *Вісник аграрної науки Причорномор'я*. 2020. №1(105). P. 11-18. DOI: 10.31521/2313-092X/2020-1(105)-2.
3. Lunkina T., Burkovska A., Burkovska A., Gannichenko T. Corporate social responsibility in banking institutions: foreign experience. *Modern Economics*. 2022. №31. P. 77-81. DOI: [https://doi.org/10.31521/modecon.V31\(2022\)-11](https://doi.org/10.31521/modecon.V31(2022)-11).
4. Полторац А.С., Сухорукова А. Л., Бурковська А. І. Кібербезпека в системі трансформації управління бізнес-організацією. Трансформація менеджменту бізнес-організацій: сучасні тренди та виклики : колективна монографія. Київ : Державний вищий

навчальний заклад «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана. 2021. С. 158-176. URL: <http://surl.li/neoyp>.

5. Bobrovska N., Sukhorukova A., Burkovska A. Transformation Processes of the Business Environment in the Context of European Integration of Ukraine. *Modern Economics*. 2022. №34. P. 13-20. DOI: [https://doi.org/10.31521/modecon.V34\(2022\)-02](https://doi.org/10.31521/modecon.V34(2022)-02).

6. Yekimov S., Poltorak A., Dereza V., Buriak Ie., Purtov V. The role and importance of financial results in the effective management of an agricultural enterprise. *International Scientific and Practical Conference (DAIC 2020)*. Volume 222. <https://doi.org/10.1051/e3sconf/202022206001>.

7. Yekimov S., Sarychev V., Malyuga N., Shkulipa L., Poltorak A. The role of the state in increasing labor productivity in agricultural enterprises of Ukraine. *E3S Web Conf. Volume 254, 2021. International Scientific and Practical Conference “Fundamental and Applied Research in Biology and Agriculture: Current Issues, Achievements and Innovations” (FARBA 2021)*. <https://doi.org/10.1051/e3sconf/202125410002>.