

Максимів Юлія Василівна

Прикарпатський національний університет імені Василя Стефаника,
Україна

кандидат економічних наук, доцент кафедри обліку і оподаткування

Хандога Юрій Васильович

Прикарпатський національний університет імені Василя Стефаника,
Україна

аспірант кафедри управління та бізнес-адміністрування

РОЛЬ ПОСАДОВИХ ОСІБ ОРГАНІВ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ В ДОСЯГНЕННІ ЦІЛЕЙ СТАЛОГО РОЗВИТКУ

З моменту прийняття Цілей сталого розвитку Організації об'єднаних націй у 2015 році, які стали загальним орієнтиром стратегічного сталого розвитку для всього світу, територіальні громади мають чітко визначити та усвідомити свої можливості й обов'язок бути залученими у їх досягнення. 17 Цілей сталого розвитку взаємодоповнюють одна одну: дії в одній сфері також впливають на результати в інших, тому в розвитку мають бути збалансовані соціальна, економічна та екологічна складові. Країни зобов'язалися визначити пріоритетність прогресу для тих країн і спільнот, які найбільше відстають. Для досягнення Цілей сталого розвитку у кожному контексті необхідні творчі підходи, ноу-хау, технології та фінансові ресурси всього суспільства [1]. Тобто неможливо досягнути таких цілей без людини, і особливу роль в цьому відіграють посадові особи органів місцевого самоврядування.

Згідно Закону України “Про службу в органах місцевого самоврядування” посадовою особою місцевого самоврядування є особа, яка працює в органах місцевого самоврядування, має відповідні посадові повноваження щодо здійснення організаційно-розпорядчих та консультативно-дорадчих функцій і отримує заробітну плату за рахунок місцевого бюджету [2]. Виходячи із такого визначення можна стверджувати, що повноваження таких осіб дають змогу впливати на розвиток територіальних громад, забезпечувати економічну стабільність, соціальний розвиток і раціональне використання природних ресурсів. Вони повинні діяти в інтересах громади та сприяти досягненню Цілей сталого розвитку як на етапі формування Стратегії розвитку громади, так і на етапі її реалізації. Так, на посадових осіб органів місцевого самоврядування покладено забезпечення ефективного використання природних ресурсів шляхом попереднього розгляду відповідних планів, а також підготовка пропозицій щодо розміщення, спеціалізації та розвитку підприємств і організацій незалежно від форм власності, які опікуються цими питаннями на відповідній території [3, с. 6].

Вважається, що серед усіх Цілей сталого розвитку найбільше відношення до територіальних громад має ЦСР 11 “Забезпечення відкритості, безпечності, життєстійкості та екологічної сталості міст та інших населених пунктів”, яка

передбачає визнання трансформаційного внеску урбанізації у справу розвитку, а також ролі міських лідерів у стимулюванні глобальних змін знизу догори.

Роль посадових осіб органів місцевого самоврядування у виконанні Порядку денного виходить далеко за рамки Цілі 11 “Забезпечення відкритості, безпечності, життєстійкості та екологічної сталості міст та інших населених пунктів”. В усіх ЦСР є завдання, що прямо чи опосередковано пов’язані з повсякденною роботою органів місцевого самоврядування. Органи місцевого самоврядування – розробники політики, каталізатори змін, це той рівень влади, що має найкращі можливості встановлення зв’язку між глобальними цілями та місцевими громадами [4].

Посадові особи органів місцевого самоврядування відіграють важливу роль в досягненні Цілей сталого розвитку, оскільки вони мають повноваження забезпечити їх реалізацію по таких напрямках:

1) економічна складова: посадові особи органів місцевого самоврядування можуть сприяти розвитку місцевої економіки та підтримувати підприємництво в межах територіальної громади, налагоджуючи партнерські соціально відповідальні відносини.

2) соціальна складова: посадові особи органів місцевого самоврядування можуть забезпечувати розвиток інфраструктури, охорону здоров’я, соціальну підтримку населення, та впроваджувати програми націлені на соціальну адаптацію вразливих груп населення.

3) екологічна складова: посадові особи органів місцевого самоврядування можуть розробляти механізми управління відходами громади, здійснювати моніторинг за станом довкілля, здійснювати контроль за джерелами забруднення та впроваджувати різні заходи щодо збереження природних ресурсів.

Отже, сталий розвиток територіальних громад великою мірою залежить від компетентності, управлінських якостей та соціально відповідальної поведінки окремих посадових осіб органів місцевого самоврядування.

Список використаних джерел:

1. Програма розвитку ООН в Україні. Цілі сталого розвитку. Офіційний сайт. URL: <https://www.undp.org/uk/ukraine>.

2. Закону України “Про службу в органах місцевого самоврядування” від 07.06.2001 № 2493-III (із змінами та доповненнями) URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2493-14#Text>.

3. Борщ Г. А., Вакуленко В. М., Гринчук Н. М., Дехтяренко Ю. Ф., Ігнатенко О. С., Куйбіда В. С., Ткачук А. Ф., Юзефович В. В. Ресурсне забезпечення об’єднаної територіальної громади та її маркетинг: навч. посіб. К. : 2017. 107 с.

4. Програма розвитку ООН в Україні. Цілі сталого розвитку: Що треба знати органам місцевого самоврядування. 13 April 2018. <https://www.undp.org/uk/ukraine/publications>.