

4. Rotaru, O. Piața imobiliară: evoluții și tendințe de dezvoltare în condițiile Republicii Moldova: tz. de doct. în științe economice. Chișinău, 2024. 272 p. Disponibil: <https://anacec.md/files/RotaruO-teza.pdf>, <https://irek.ase.md/xmlui/handle/123456789/3593>

5. Rotaru, O. Piața imobiliară: evoluții și tendințe de dezvoltare în condițiile Republicii Moldova: rez. șt. al tz. de doct. în științe economice. Chișinău, 2024. 35 p. Disponibil: <https://anacec.md/files/RotaruO-rezumat.pdf>, <https://irek.ase.md/xmlui/handle/123456789/3594>

Shyshpanova N.

PhD in economics, associate professor, associate professor of the department of public management and administration and international economy, Mykolaiv national agrarian university, Ukraine.

УПРАВЛІННЯ ТРУДОВИМИ РЕСУРСАМИ ПУБЛІЧНОЇ СФЕРИ РЕГІОНУ В УМОВАХ ВОЄННИХ РИЗИКІВ MANAGEMENT OF LABOR RESOURCES IN THE PUBLIC SECTOR OF THE REGION UNDER WARTIME RISKS

Управління трудовими ресурсами публічної сфери регіону в умовах воєнних ризиків стикається з низкою критичних викликів, зумовлених кадровими втратами та зростанням вимог до професійної компетентності працівників державного управління. Необхідність залучення висококваліфікованих фахівців, здатних адаптуватися до кризових ситуацій, стає визначальним чинником для стабільності та ефективності управлінських процесів. Воєнні ризики не лише скорочують кадровий потенціал, але й підсилюють потребу у вдосконаленні механізмів кадрової політики, які спрямовані на збереження та розвиток трудового ресурсу, забезпечуючи адаптацію публічної сфери до сучасних викликів.

З початком воєнних дій в Україні проблема кадрового забезпечення в публічному секторі на регіональному рівні набула стратегічного значення. Мобілізація фахівців до лав Збройних Сил України та вимушене переселення

через небезпеку значно скоротили кількість доступних працівників у регіонах, де ведуться активні бойові дії. Це призвело до дефіциту кваліфікованих кадрів, що вплинуло на ефективність функціонування публічної сфери. Водночас нестача персоналу спричинила підвищене навантаження на тих службовців, які залишаються працювати, вимагаючи від них більшої стійкості, гнучкості та здатності виконувати широкий спектр завдань.

Крім зменшення чисельності трудових ресурсів, воєнні ризики трансформували вимоги до компетенцій працівників [1]. Здатність адаптуватися до швидкоплинних обставин, діяти в умовах високого стресу та управляти кризовими ситуаціями стали ключовими критеріями для фахівців публічної сфери. Ці нові вимоги диктуються необхідністю швидкого реагування на непередбачувані виклики, що є характерною рисою сучасного державного управління в умовах війни.

Для подолання викликів кадрової нестачі активно впроваджуються нові підходи до відбору персоналу. Онлайн-формати співбесід і дистанційне навчання дозволяють забезпечити безперервність процесу найму, мінімізуючи фізичні контакти та знижуючи ризики. Впровадження цифрових технологій у кадрове управління сприяє не лише оперативному вирішенню проблем, а й закладає основу для подальшого розвитку інноваційних методів управління трудовими ресурсами.

Управління трудовими ресурсами публічної сфери Миколаївської області в умовах воєнних ризиків зазнало суттєвих змін, викликаних необхідністю адаптації до нових реалій, обумовлених бойовими діями в регіоні. Органи публічної влади Миколаївщини були змушені оперативно перебудовувати кадрову політику, щоб забезпечити безперервність виконання адміністративних функцій та вирішення нових завдань, таких як підтримка оборони, координація гуманітарної допомоги і гарантування безпеки мешканців. Одним із ключових викликів стало суттєве збільшення обсягу обов'язків для службовців. Кадрові зміни також були спричинені скороченням чисельності працівників через бойові дії, евакуацію та мобілізацію. Це зумовило необхідність оптимізації

функціональних обов'язків і перерозподілу задач серед наявного персоналу. Для підтримки стабільності регіону важливим стало впровадження інноваційних підходів до управління трудовими ресурсами, зокрема активне використання дистанційних технологій для найму і навчання кадрів.

Аналіз опублікованих вакансій протягом 2022–2024 років на офіційному сайті Миколаївської обласної військової державної адміністрації свідчить про суттєве зростання попиту на спеціалістів у публічній сфері [2]. Особливий попит спостерігається на посади у сферах фінансів, цифровізації та мобілізаційної діяльності. Наприклад, вакансії головних спеціалістів у департаментах фінансів демонструють підвищену потребу в досвідчених фахівцях, здатних ефективно керувати обласними бюджетними ресурсами та забезпечувати фінансове планування в умовах кризових викликів. Важливим аспектом є цифровізація адміністративних процесів, яка дозволяє підвищити ефективність управління і доступність державних послуг для населення. Залучення фахівців у сфері цифрового розвитку сприяє впровадженню сучасних технологій і адаптації публічного управління до вимог часу. Також значна кількість вакансій пов'язана із мобілізаційною роботою, що вказує на стратегічну важливість підсилення кадрового потенціалу для забезпечення національної безпеки. Окрім цього, зростає попит на спеціалістів у сферах комунікації з громадськістю, внутрішнього аудиту та юридичних послуг. Посади, орієнтовані на взаємодію з громадянами, забезпечують підтримку довіри до місцевої влади та сприяють підвищенню якості обслуговування населення, що є вкрай важливим у кризових умовах.

Таким чином, управління трудовими ресурсами публічної сфери в умовах воєнних ризиків вимагає стратегічних змін і швидкої адаптації до нових реалій для забезпечення ефективного функціонування державного апарату і стабільності регіону.

Список використаних джерел:

1. Качан Я. Адаптивне управління в Україні в умовах війни: проблеми публічної служби. *Наукові інновації та передові технології*. 2024. № 2(30).

URL: [https://doi.org/10.52058/2786-5274-2024-2\(30\)-136-144](https://doi.org/10.52058/2786-5274-2024-2(30)-136-144)

2. Миколаївська обласна державна адміністрація.

URL: <https://www.mk.gov.ua/ua/home/>

Sydor H. V.

candidate of economic sciences, associate professor department of finance, accounting and taxation named after S. Yuriy, Educational and rehabilitation institute of higher education «Kamianets-Podilskyi state institute», Ukraine

Savkiv U. S.

candidate of economic sciences, associate professor department of management and marketing Vasyl Stefanyk Precarpathian national university, Ukraine

Burdeniuk S. V.

candidate of economic sciences, lecturer at the department of economics Kamianets-Podilskyi college of food industry, national university of food technologies, Ukraine

ОЦІНЮВАННЯ ДОХОДІВ БЮДЖЕТІВ ОБ'ЄДНАНИХ

ТЕРИТОРІАЛЬНИХ ГРОМАД

ESTIMATING THE REVENUES OF THE BUDGETS OF THE UNITED

TERRITORIAL COMMUNITIES

Повсякчас увагу громадськості, фахівців-практиків і вчених привертають питання оцінювання доходів бюджетів об'єднаних територіальних громад.

Аналіз доходів місцевих бюджетів є складовою частиною бюджетного процесу, що охоплює визначення джерел надходжень, прогнозування доходів на майбутні періоди та оцінювання фінансових можливостей територіальних громад. Місцеві бюджети об'єднаних територіальних громад є одним із засобів акумулювання та перерозподілу доходів, спрямованих для забезпечення їхнього впливу на соціально-економічний розвиток територій.