

УДК 330.341.1(043.2)

Глобальні тенденції розвитку персоналу в умовах сучасної економіки

Пінак Т.А.,

здобувач другого (магістерського) рівня вищої освіти,
спеціальності менеджмент (менеджмент ІТ- сфери),
факультет менеджменту, бізнесу та публічного адміністрування,
Львівський національний університет ветеринарної медицини
та біотехнологій імені С.З. Гжицького», м. Львів

Анотація: глобалізація ринку праці, яка на початку ХХІ століття набула сталого характеру, значно вплинула на механізми підготовки та використання людських ресурсів.

Ключові слова: розвиток персоналу, конкурентне середовище, управління розвитком персоналу.

На рівні національної економіки усвідомлення визначальної ролі людського капіталу у забезпеченні конкурентоспроможності зумовило зростання необхідності інвестування в розвиток персоналу та вдосконалення соціальної інфраструктури. В умовах зовнішньоекономічної діяльності підприємств професійний розвиток працівників є одним із ключових чинників забезпечення їх ефективного функціонування у висококонкурентному середовищі.

Дослідники, зокрема М. Педлер, Дж. Бургойн та Т. Бойделл, підкреслюють важливість поєднання довгострокових і короткострокових заходів, серед яких стратегічне планування кар'єри та різноманітні тренінгові програми. Водночас інші науковці, такі як В. Веснін, І. Прокопенко та К. Норт, акцентують увагу на кінцевих результатах розвитку персоналу, що включають зростання продуктивності, формування організаційної культури та зміцнення конкурентних позицій підприємства.

Розвиток персоналу не обмежується лише професійним навчанням чи підвищенням кваліфікації, а є комплексним механізмом, що сприяє повній реалізації людського потенціалу, ефективній адаптації до змін ринкового середовища та підвищенню конкурентоспроможності організації. Він передбачає формування креативного мислення, розвиток навичок вирішення складних завдань та здатність до створення інноваційних продуктів. Інноваційний персонал, своєю чергою, забезпечує підприємству суттєві конкурентні переваги на глобальному ринку [1].

В умовах зовнішньоекономічної діяльності особливої значущості набувають знання міжнародних стандартів, мовна підготовка та розуміння культурних особливостей різних країн. Ефективна система розвитку персоналу сприяє підвищенню мотивації, залученості та відповідальності

працівників, а також створенню корпоративного середовища, що мінімізує рівень плинності кадрів.

У XXI столітті розвиток персоналу набув стратегічного значення, що зумовлює низку сучасних тенденцій. Однією з них є орієнтація на безперервне навчання, що передбачає постійне вдосконалення кваліфікації та оволодіння новими компетенціями. Важливим аспектом є персоналізація навчального процесу, який враховує індивідуальні особливості працівників та їхні кар'єрні амбіції. Крім того, зростає значущість міжнародного досвіду та мобільності, що реалізується через обмін кадрами, міжнародні стажування та партнерства. Окрему увагу приділено розвитку так званих "м'яких навичок" (soft skills), серед яких лідерство, комунікація, креативність та критичне мислення, що визначають конкурентоспроможність персоналу [2].

Таким чином, розвиток персоналу є необхідною передумовою ефективного функціонування підприємства у зовнішньоекономічній діяльності. Він сприяє підвищенню продуктивності праці, оперативній адаптації до змін, формуванню конкурентних переваг та інтеграції у глобальні ринки. Комплексний підхід до управління розвитком персоналу, що охоплює професійне навчання, адаптацію, кар'єрне зростання та формування організаційної культури, дозволяє підприємствам забезпечити стабільний розвиток і підтримувати високий рівень конкурентоспроможності в умовах глобалізованої економіки.

Список використаних джерел:

1. Виноградський М. Д., Беляєва С. В., Виноградська А. М., Шкапова О. М. Управління персоналом : Навч. посібник. К.: Центр навчальної літератури, 2014. 504 с.
2. Щербак В. Г. Інноваційні аспекти управління трудового потенціалу. *Монографія*. Харків : Вид. ХНЕУ, 2015. 332 с.

Annotation: The globalization of the labor market, which became sustainable at the beginning of the 21st century, has significantly influenced the mechanisms of training and use of human resources.

Keywords: personnel development, competitive environment, personnel development management.

Науковий керівник:

Франчук І.Б.

канд. екон. наук, доцент

кафедри менеджменту і бізнес-адміністрування,

Львівський національний університет ветеринарної медицини

та біотехнологій імені С.З. Гжицького, м. Львів