

ДЕРЕШЕВА ВІКТОРІЯ, здобувачка вищої освіти
Науковий керівник – **ПОТРИВАЄВА НАТАЛЯ**, д.е.н., професорка,
професорка кафедри обліку і оподаткування,
Миколаївський національний аграрний університет, м. Миколаїв

ОСОБЛИВОСТІ ОБЛІКУ РОЗРАХУНКІВ ЗА ВИПЛАТАМИ ПРАЦІВНИКАМ В УМОВАХ ДІДЖИТАЛІЗАЦІЇ

Сучасні економічні процеси характеризуються стрімким розвитком цифрових технологій, які докорінно змінюють підходи до ведення бухгалтерського обліку. Діджиталізація торкнулася всіх аспектів управління фінансами, зокрема й обліку розрахунків за виплатами працівникам. Автоматизація фінансових операцій дозволяє значно підвищити ефективність підприємств, мінімізувати помилки та покращити контроль за нарахуванням заробітної плати.

Упровадження сучасних програмних рішень у сфері бухгалтерського обліку забезпечує швидкість і точність розрахунків, спрощує процедури податкових відрахувань і оптимізує кадровий документообіг. Крім того, діджиталізація сприяє підвищенню прозорості фінансових операцій, що важливо як для працівників, так і для контролюючих органів. Окрему роль відіграють електронні документи та персональні кабінети співробітників, які дають змогу в режимі реального часу переглядати нарахування, подавати заяви на відпустку чи лікарняний, а також отримувати аналітичні дані про свої виплати. Автоматизовані системи обліку значно зменшують адміністративне навантаження на бухгалтерські служби та підвищують рівень фінансової безпеки підприємств [1, с.96-97].

Разом із перевагами цифровізація обліку виплат працівникам створює і певні виклики. Зокрема, необхідно забезпечити надійний захист персональних даних, оскільки інформація про зарплату є конфіденційною. Також важливо навчати персонал роботі з новими технологіями та передбачати резервні варіанти ведення обліку на випадок технічних збоїв.

В умовах діджиталізації облік виплат працівникам набуває нових характеристик. По-перше, впроваджуються електронні документи, що замінюють паперові відомості. Це дозволяє значно пришвидшити процес узгодження та підписання необхідних звітів. По-друге, персональні кабінети співробітників дають змогу контролювати свої нарахування, переглядати відомості про податки та збори, подавати заяви на відпустку або лікарняний онлайн. До того ж діджиталізація змінює підхід до нарахування бонусів і стимулюючих виплат. Автоматизовані алгоритми аналізують показники ефективності роботи персоналу, формують рейтинги та визначають розміри преміальних виплат. Це сприяє підвищенню мотивації працівників, оскільки оцінка їхньої діяльності стає прозорішою та об'єктивнішою [2, с.79-88]. Крім того, цифрові технології допомагають вдосконалити систему обліку відпрацьованого часу. Біометричні системи, GPS-трекери та спеціальні мобільні застосунки дозволяють точно фіксувати робочі години та запобігати



порушенням трудової дисципліни. Це особливо актуально для компаній з гнучким графіком роботи або віддаленими працівниками.

Використання штучного інтелекту та аналітичних інструментів дає можливість прогнозувати витрати на оплату праці, оцінювати ефективність фінансових потоків та вчасно виявляти можливі проблеми. Наприклад, системи аналізу даних можуть попереджати про надмірне зростання фонду оплати праці, що допомагає керівництву ухвалювати зважені рішення. До того ж діджиталізація фінансових операцій відкриває нові можливості для оптимізації платежів, підвищення прозорості та скорочення адміністративних витрат. Використання фінансових технологій (FinTech), таких як цифрові банківські платформи, криптовалюти та блокчейн, дозволяє підприємствам забезпечити оперативний і безпечний облік виплат, що відповідає сучасним вимогам ефективності та автоматизації.

Однією з ключових змін у процесі розрахунків є застосування цифрових банків та платіжних сервісів, які інтегруються з бухгалтерськими системами. Такі рішення, як Revolut, Wise або Payoneer, спрощують процес нарахування заробітної плати, скорочують комісійні витрати та забезпечують швидкі транзакції без зайвих затримок. Це особливо важливо для компаній, які працюють з віддаленими працівниками або залучають фахівців із різних країн. Крім того, у контексті діджиталізації зростає популярність криптовалютних виплат, які можуть використовуватися як альтернативний спосіб розрахунку. Виплата заробітної плати у Bitcoin, Ethereum або стейблкоїнах (USDT, USDC) забезпечує миттєві транзакції без участі банків-посередників, що зменшує фінансові витрати та дозволяє вести розрахунки навіть у міжнародному середовищі без прив'язки до традиційних валютних обмежень.

Значну роль у цифровому обліку виплат відіграє блокчейн-технологія, яка сприяє підвищенню рівня прозорості та безпеки. Використання смарт-контрактів дозволяє автоматизувати розрахунки з працівниками, виключаючи людський фактор і зменшуючи ризики помилок або шахрайства. Якщо працівник виконує певні умови контракту, система автоматично здійснює виплату, що спрощує бухгалтерський облік і контроль за розрахунками. Проте впровадження діджиталізації в облік виплат працівникам пов'язане з певними викликами. Перш за все, необхідно забезпечити надійний захист персональних даних, адже інформація про заробітну плату є конфіденційною. Використання сучасних систем шифрування та двофакторної автентифікації допомагає мінімізувати ризики витоку інформації. Ще одним викликом є потреба в навчанні персоналу роботи з новими технологіями. Не всі працівники готові швидко адаптуватися до цифрових змін, тому підприємства повинні інвестувати в освітні програми та тренінги. Крім того, варто розглядати резервні варіанти ведення обліку на випадок технічних збоїв чи кібератак.

Діджиталізація обліку виплат працівникам супроводжується ризиками, серед яких технічні збої, кібератаки та втрата даних. Програмне забезпечення може давати помилки, що призводить до некоректного нарахування зарплат або затримок у виплатах. Кібератаки становлять загрозу витоку конфіденційної



інформації, змін реквізитів або блокування доступу до фінансових систем. Втрата даних через технічні несправності чи людський фактор може ускладнити відновлення обліку та викликати фінансові й юридичні наслідки. Для мінімізації цих ризиків важливо впроваджувати шифрування, багаторівневу аутентифікацію та регулярно оновлювати систему безпеки. Додатково необхідно створювати резервні копії фінансових даних у захищених хмарних сервісах. Навчання персоналу правилам кібербезпеки допомагає запобігти помилкам і загрозам з боку зловмисників. Використання комплексних заходів дозволить забезпечити стабільність цифрових фінансових процесів і надійний захист інформації [3, с.227-229].

Загалом діджиталізація обліку розрахунків за виплатами працівникам є незворотним процесом, який приносить значні переваги як для підприємств, так і для співробітників. Вона підвищує точність, прозорість і швидкість фінансових операцій, сприяє зниженню адміністративного навантаження та покращує загальний рівень керування ресурсами. У перспективі розвиток технологій і штучного інтелекту зробить процеси ще більш автоматизованими, що дозволить компаніям ефективніше використовувати свої фінансові та людські ресурси.

Отже, діджиталізація бухгалтерського обліку та виплат працівникам є важливим етапом розвитку сучасного бізнесу. Вона не лише спрощує фінансові процеси, але й забезпечує їхню прозорість, точність і безпеку. Автоматизовані системи дозволяють підприємствам ефективніше контролювати витрати, а працівникам – оперативно отримувати інформацію про свої нарахування. Водночас впровадження цифрових технологій вимагає належного захисту даних та адаптації персоналу до нових умов роботи. У перспективі подальший розвиток цифрових рішень зробить облік виплат ще більш гнучким, аналітичним та інтегрованим у загальну систему управління підприємством.

Список використаних джерел:

1. Муходінова К. М. Тенденції діджиталізації організаційно-управлінських процесів на підприємстві. *Бізнес, інновації, менеджмент: проблеми та перспективи*. 2021. С. 96–97
2. Potryvaieva N., Kozachenko L., Nedbaylo I., Nesterchuk I. Digitization of accounting in the management of business processes of enterprises of the agro-industrial complex. *Ukrainian Black Sea Region Agrarian Science*. 2022. Т. 26, № 1. С. 79–88. [https://doi.org/10.56407/2313-092X/2022-26\(1\)-8](https://doi.org/10.56407/2313-092X/2022-26(1)-8).
3. Csernicskó István та ін. (ред.). Digitális gazdaság és fenntartható fejlődés: a pénzügy, számvitel, menedzsment, valamint társadalom- és viselkedéstudomány legújabb trendjei: матеріали IV Міжнародної економічної наукової конференції. Beregszász: II. RFKMF, 2024. С. 227–229.

