

СЕКЦІЯ «СУЧАСНІ ТРЕНДИ МЕНЕДЖМЕНТУ ТА МАРКЕТИНГУ В УМОВАХ ГЛОБАЛЬНИХ ВИКЛИКІВ»

УДК 338.43.331.3

Сегментація ринку праці в аграрній сфері

Микола Гентош,

здобувач вищої освіти спеціальності 073 Менеджмент

Миколаївський національний аграрний університет

м. Миколаїв, Україна

Анотація: *аналізуючи окремі сегменти ринку праці, визначено стан ринку праці, детально обґрунтувати перспективи його розвитку в розрізі окремих ознак та критеріїв, що утворюють сегменти ринку. Зазначено, що розробка механізму регулювання ринку праці та соціально-трудова відносин неможлива без внесення суттєвих змін в законопроекти, що регулюють трудові відносини на всіх рівнях.*

Ключові слова: *аграрна сфера, розвиток аграрної сфери, державне регулювання аграрної сфери, сегментація ринку праці, ринок праці.*

Нині важкі умови та невинуватено низький розмір оплати праці в аграрній сфері нашої країни є факторами зниження престижності сільськогосподарської праці та зниження зайнятості в аграрних підприємствах. Фінансова криза, наслідки якої будуть ще досить довго відчутними, значно ускладнила ситуацію. За таких умов важливим питанням є розробка комплексного механізму подолання дискримінації на ринку праці за всіма критеріями сегментації та впровадження дієвих заходів мотивації до праці в аграрних підприємствах [1].

Сегментація ринку праці сприяє досягненню певних цілей. Вона постачає матеріал для аналізу ринкових можливостей. Методи сегментації дозволяють виявити наявні можливості щодо пропозиції робочої сили і попиту на неї та оцінити можливість перспективи у сфері розвитку ринку праці. Такі результати є основою для виміру існуючої ємності ринку праці та прогнозу попиту на робочу силу. Аналіз окремих сегментів ринку праці дає можливість не лише детальніше вивчити стан ринку праці, але й детально обґрунтувати перспективи його розвитку в розрізі окремих ознак та критеріїв, що утворюють сегменти ринку. Сегментація постачає матеріал щодо формування загальної моделі і функціонування та розвитку ринку праці.

Вибір сегментів ринку праці дозволяє обґрунтувати проведення заходів політики зайнятості з урахуванням інтересів різних груп населення, роботодавців, держави та інших суспільних інститутів. Тим самим створюються можливості для ранжування цих заходів, що є особливо важливим при

формуванні ринку праці, коли фінансові можливості розвитку зайнятості обмежені.

В Україні на ринку робочої сили, що нині проходить етап становлення, спостерігається досить своєрідне співвідношення між первинною і вторинною зайнятістю. Вторинний ринок, виступаючи для працівників джерелом додаткових доходів (які нерідко перевершують основні), стає «перевалочною базою» для перетікання робочої сили в недержавний сектор, сприяючи таким чином структурним змінам в економіці [3]. Ще одна особливість вторинної зайнятості в Україні полягає в тому, що вона поширюється не стільки на маргінальні прошарки, скільки на представників тих кваліфікованих професій, які являють собою проблемні групи.

Досліджуючи зайнятість в аграрному виробництві, слід пам'ятати, що в процесі становлення ринку праці особливе місце посідає вплив зростання безробіття на професійну структуру, зокрема – вплив безробіття на різноманітні професійні групи. При цьому треба відзначити, що патерналістська політика багатьох вітчизняних підприємств державного сектору була зазвичай спрямована на збереження існуючої структури кадрів і стабільності чисельності працюючих. І лише у випадку особливої необхідності керівництво державних підприємств погоджувалось на значні скорочення чисельності працівників.

Отже, дослідження особливостей формування сучасного ринку праці в аграрній сфері потребує врахування того, що: серед усіх професій найбільшою мірою відчувають на собі вплив масових скорочень працівники невикробничих сфер діяльності, оскільки сьогодні різко зменшується фінансування цих галузей, що призводить до необхідності значного скорочення чисельності кадрового складу; значно скорочується персонал державних підприємств.

Як вже зазначалось, однією з найважливіших об'єктивних характеристик ринку праці є його сегментація. Вона може здійснюватись на різних підставах, але найпоширенішим підходом є аналіз професійної сегментації [1].

Отже, за умов перехідного суспільства в аграрній сфері спостерігається досить виражена вікова сегментація ринку робочої сили. В основі цієї сегментації лежать психологічні особливості різних категорій населення, накладені на специфіку їхнього соціально-економічного статусу. Вік виступає важливим чинником, котрий впливає на страх залишитись безробітним, готовність стати до більш відповідальної роботи, перекваліфікуватись. Різною в певних вікових групах є і поширеність безробіття, масових скорочень тощо.

Потрібно зазначити, що розробка механізму регулювання ринку праці та соціально-трудових відносин неможлива без внесення суттєвих змін в законопроекти, що регулюють трудові відносини на всіх рівнях.

Список використаних джерел:

1. Бандур С.І. Соціально-економічний стан України: наслідки для народу та держави: нац. доп.. К., 2019. 687 с.

2. Латинін М.А. Аграрний сектор економіки України: механізм державного регулювання : [монографія]. Х.:Вид-во ХаРІ НАДУ «Магістр», 2019. 320 с.

3. Poltorak, A., Stamat, V., Sukhorukova, A., Dovgal, I., & Onyshchenko, D. (2024). Strategies for regional disproportion management to restore economic security in the Ukrainian agricultural sector. *Ekonomika APK*, 31(6), 48–58. <https://doi.org/10.32317/ekon.apk/6.2024.48>

Abstract: *By analyzing individual segments of the labor market, the state of the labor market was determined, and the prospects for its development were substantiated in detail in terms of individual features and criteria that form market segments. It was noted that the development of a mechanism for regulating the labor market and social and labor relations is impossible without making significant changes to draft laws regulating labor relations at all levels.*

Keywords: *agrarian sphere, development of the agrarian sphere, state regulation of the agrarian sphere, labor market segmentation, labor market.*

Науковий керівник:

Сухорукова А.Л.,

канд. наук з держ. упр, доцент

кафедри менеджменту та маркетингу,

Миколаївський національний аграрний університет

УДК 336.22

Особливості податкового менеджменту у банках з іноземним капіталом в Україні

Володимир Жуков,

здобувач вищої освіти спеціальності 072 Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок

Миколаївський національний аграрний університет

м. Миколаїв, Україна

Анотація: *розглянуто особливості податкового менеджменту у банках з іноземним капіталом в Україні, досліджено вплив змін у податковому законодавстві та обґрунтовано підходи до оптимізації податкового навантаження.*

Ключові слова: *податковий менеджмент, банки з іноземним капіталом, податкові ризики, податок на прибуток, фінансова стратегія, міжнародне оподаткування, податкове навантаження.*