

Управління як основний інструмент досягнення цілей організації

Антон Кучеренко,

здобувач вищої освіти спеціальності 073 Менеджмент

Миколаївський національний аграрний університет

м. Миколаїв, Україна

Анотація: *розглянуто ключові аспекти управління як основного інструменту досягнення стратегічних, тактичних та оперативних цілей. Досліджено функції управління, стилі керівництва та процес прийняття управлінських рішень.*

Ключові слова: *управління, функції управління, стилі керівництва, прийняття рішень, мотивація, управління змінами.*

Успішний розвиток будь-якої організації неможливий без ефективного управління, оскільки саме воно є основним інструментом досягнення її цілей. Управління охоплює всі аспекти діяльності, спрямовуючи ресурси, процеси та персонал на досягнення стратегічних і тактичних завдань. Без чіткої управлінської системи організація ризикує втратити конкурентоспроможність, а її діяльність може стати хаотичною та неефективною [1].

Ключова роль управління полягає у формуванні бачення та визначенні напрямку розвитку організації. Це передбачає розробку місії, постановку цілей і стратегічне планування [2]. Лідери організації визначають основні пріоритети, координують дії співробітників та розподіляють ресурси таким чином, щоб забезпечити їхнє оптимальне використання. Без належного планування організація може втратити фокус та зіткнутися з труднощами у досягненні поставлених завдань. Окрім стратегічного планування, управління виконує важливу функцію організації роботи [3]. Це включає структурування процесів, визначення відповідальності та розподіл завдань між співробітниками. Ефективна організаційна структура сприяє узгодженості дій, що дозволяє уникати дублювання обов'язків і підвищує загальну продуктивність. Завдяки чіткій системі управління персоналом кожен працівник розуміє свою роль у досягненні цілей організації та виконує свої обов'язки відповідально.

Контроль і оцінювання результатів є ще однією невід'ємною складовою управлінського процесу. Завдяки системам моніторингу та аналізу ефективності керівники можуть своєчасно виявляти проблеми, коригувати стратегії та впроваджувати необхідні зміни. Постійний аналіз ключових показників дозволяє підтримувати високу результативність і забезпечує адаптивність організації в умовах змінного ринку [4]. Управління також відіграє важливу роль у мотивації персоналу. Від ефективності системи стимулювання залежить продуктивність працівників і їхня зацікавленість у спільному успіху. Використання матеріальних та нематеріальних методів мотивації сприяє

створенню здорового корпоративного середовища, де співробітники відчують свою значущість і відповідальність за кінцевий результат [1].

Таким чином, управління є центральним механізмом, який забезпечує досягнення організаційних цілей. Його ключові функції – стратегічне планування, організація, контроль, мотивація та комунікація – формують основу ефективної діяльності підприємства. Завдяки управлінню компанія може адаптуватися до змін, оптимізувати використання ресурсів і розвиватися в умовах конкурентного середовища. Без належного управління організація ризикує втратити контроль над процесами, що може призвести до її занепаду. Саме тому якісне управління залишається одним із найважливіших чинників успіху у сучасному бізнесі.

Список використаних джерел:

1. Коваль П. В. Особливості управління аграрними підприємствами за концепцією ощадного виробництва. Економіка АПК. 2012. № 5. С. 91-98.
2. Шебаніна О. В., Бурковська А. І., Полторак А. С., Бурковська А. В., Сухорукова А. Л. Управління відходами у глобалізованому світі: виклики та перспективи. Система управління відходами в циркулярній економіці: фінансові, соціальні, екологічні та енергетичні детермінанти : монографія / за заг. ред. А. С. Росохатої, М. Г. Мінченко. Суми : Сумський державний університет, 2023. С. 74-83. URL: <https://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/17053>.
3. Shebanina O., Burkovska A., Poltorak A., Burkovska A., Sukhorukova A. Hospitality Management Through the Development Of Tourism Infrastructure in the World: Trends and Perspectives in Terms of Sustainable Development. *Modern Economics*. 2024. 44(2024), 233-246. DOI: [https://doi.org/10.31521/modecon.V44\(2024\)-34](https://doi.org/10.31521/modecon.V44(2024)-34).
4. Poltorak A., Burkovska A., Khrystenko O, Sukhorukova A. Dovgal I. Monitoring of relationships between indicators of food security of the states. IOP Conference Series: Earth and Environmental Science. 2023. 1269(1), 012001. DOI:10.1088/1755-1315/1269/1/012001.

Abstract: *the key aspects of management as the main tool for achieving strategic, tactical and operational goals are considered. Management functions, leadership styles, and the process of management decision-making are studied. The significance of staff motivation and change management as important factors in improving the organization's efficiency is substantiated.*

Keywords: *management, management functions, leadership styles, decision-making, motivation, change management.*

Науковий керівник:

Бурковська А.І.,

доктор філософії (економіка), доцент

кафедри менеджменту та маркетингу,

Миколаївський національний аграрний університет