

analyzed. Key areas of adaptation of economic legislation to the challenges of greening economic activity are identified.

Keywords: *green economy, economic law, environmental responsibility, legal regulation.*

Науковий керівник:

Гусенко А.А.,

старший викладач

кафедри публічного управління та адміністрування

і міжнародної економіки,

Миколаївський національний аграрний університет

УДК 346.7:347.7:343.9

Правове регулювання трудових відносин у готельно-ресторанному бізнесі: проблеми та перспективи.

Валентина Скроб,

здобувач вищої освіти спеціальності 241 «Готельно - ресторанна справа

Миколаївський національний аграрний університет

м. Миколаїв, Україна

***Анотація:** у роботі розглянуто аналіз правового регулювання трудових відносин у галузі готельно - ресторанного бізнесу України, а також особливості діяльності підприємств галузі, сучасний стан законодавства про працю та його вплив на працівників та роботодавців.*

***Ключові слова:** правове регулювання трудових відносин, готельно -ресторанний бізнес, законодавство про працю України, розвиток законодавства.*

Трудові відносини в галузі готельно-ресторанного бізнесу мають особливий характер через свою специфіку та високі вимоги до працівників. Правове регулювання цих відносин є важливим аспектом забезпечення стабільності та ефективності роботи підприємств галузі. У цьому контексті дослідження проблем і перспектив правового регулювання трудових відносин у готельно-ресторанному бізнесі набуває особливої актуальності.

Готельно-ресторанний бізнес характеризується цілодобовою роботою, сезонністю та високими вимогами до професійної підготовки та поведінки працівників. Ця галузь відіграє важливу роль у розвитку туристичної інфраструктури країни та створенні робочих місць. Правове регулювання трудових відносин у цій сфері має забезпечувати баланс між інтересами роботодавців і працівників, а також сприяти розвитку галузі шляхом підвищення якості обслуговування клієнтів і зниження рівня конфліктів на робочому місці. Тому вивчення сучасного стану трудового законодавства України у сфері послуг, зокрема готельно-ресторанного бізнесу, має велике значення для подальшого розвитку цієї сфери.

Серед нормативно-правових актів, що регулюють трудові відносини у готельно-ресторанному бізнесі, можна виділити Закон України «Про туризм», Закон України «Про захист прав споживачів» та Закон України «Про стандартизацію». Також існує низка постанов Кабінету Міністрів України, спрямованих на розвиток туристичної галузі та її підсистем. Важливими інструментами державного регулювання діяльності готелів є процедури ліцензування та сертифікації, які сприяють забезпеченню якості обслуговування, дотриманню екологічних, санітарних та інших норм.

Міжнародні стандарти праці, такі як ISO 9000, ISO 14000 та ISO 45001:2018, допомагають створювати ефективні системи охорони праці незалежно від сфери діяльності. Вони спрямовані на забезпечення безпечних умов праці, дотримання гігієнічних норм та мінімізацію ризиків виробничого травматизму.

Перспективи розвитку трудового законодавства у сфері гостинності та ресторанного господарства України включають такі напрями, як дерегуляція та модернізація законодавства, імплементація міжнародних стандартів праці та розвиток інституту колективних договорів.

Дослідження правового регулювання трудових відносин у готельно-ресторанному бізнесі України показало:

- Законодавство спрямоване на забезпечення балансу між інтересами роботодавців і працівників;

- Нерегулярність робочого часу та порушення прав працівників при зміні умов праці залишаються актуальними проблемами галузі;

- Перспективи розвитку законодавства передбачають подальшу дерегуляцію трудових відносин;

- Важливим напрямом є впровадження міжнародних стандартів праці та розвиток колективних договорів;

Україна продовжує адаптувати своє трудове законодавство до вимог сучасної економіки та міжнародних стандартів. Розвиток законодавства про працю має важливе значення для стабільності та ефективності роботи підприємств галузі, а також для захисту соціальних прав працівників.

Список використаних джерел:

1. Кодекс законів про працю України: Закон України. Редакція від 2023 р.
2. Байлик С.І., Писаревський І.М. Організація готельного господарства: підручник для студентів ВНЗ. Харків: ХНУМГ, 2015. 329 с.
3. Вплив сезонності на готельно-ресторанний бізнес [Електронний ресурс] // Факультет готельно-ресторанного і туристичного бізнесу КНУКіМ. – Режим доступу: <https://fgritb.knukim.edu.ua/home/news/vplyv-sezonnosti-na-hotelno-restorannyu-biznes.html> – Дата звернення: 01.03.2025.
4. Міжнародні стандарти з охорони праці [Електронний ресурс] // УНІАН. – Режим доступу: <https://www.unian.ua> – Дата звернення: 01.03.2025.

Abstract: *This paper is dedicated to the analysis of the legal regulation of labor relations in the hotel and restaurant business in Ukraine. The work examines the specific features of the activities of enterprises in the industry, the current state of labor legislation, and its impact on employees and employers.*

Keywords: *Legal regulation of labor relations, hospitality and restaurant business, labor legislation of Ukraine, development of legislation.*

Науковий керівник:

Гусенко А.А.,

старший викладач

кафедри публічного управління та адміністрування

і міжнародної економіки,

Миколаївський національний аграрний університет

УДК 658.3:005.95/.96

Проблеми організації управління персоналом в умовах військового стану

Діана Сидорук,

Здобувач вищої освіти спеціальності 073 «Менеджмент»

Миколаївський національний аграрний університет

м. Миколаїв, Україна

Анотація: *у роботі розглянуто основні проблеми та особливості організації управління персоналом в сучасних умовах військового стану. Висвітлено ключові напрями з оптимізації систем організації управління персоналом під час війни.*

Ключові слова: *управління персоналом, організація управління, безпекова ситуація, військовий стан, співпраця, стійкість, організація, ефективна робота, функціонування.*

Під час воєнного стану організації стикаються з унікальними особливими проблемами щодо підтримки ефективних систем управління персоналом. Запровадження воєнного стану в Україні порушило нормальну роботу підприємств, створюючи значні перешкоди для управління робочою силою та організаційної стабільності. Тому розуміння проблем та вдосконалення організації управління персоналом стає обов'язковим для забезпечення безперервності та стійкості функціонування підприємств в таких складних умовах.

Система управління персоналом організації в умовах воєнного стану представляє унікальні виклики, які потребують ретельного вивчення та стратегічного планування. У часи підвищеної безпеки та невизначеності ефективне управління персоналом стає необхідним для підтримки організаційної стабільності та стійкості [1].

У періоди воєнного стану організації стикаються з численними проблемами в ефективному управлінні персоналом. По-перше, обмежено пересування та спілкування через суворі правила воєнного стану. Співробітники