

актів та етичних стандартів може допомогти визначити ефективність практики управління персоналом у вирішенні юридичних та етичних складнощів [3].

Таким чином, впроваджуючи заходи для підвищення безпеки, зв'язку, гнучкості та відповідності, організації можуть ефективніше долати виклики воєнного стану. Постійне вдосконалення організації управління персоналом може допомогти підприємства адаптуватися до мінливого середовища надзвичайного стану.

Першочерговими заходами для українських підприємств у сфері управління персоналом під час військового стану є розробка комплексних систем безпеки, впровадження гнучких моделей організації праці, посилення психологічної підтримки працівників, використання цифрових технологій для забезпечення комунікації та адаптація системи мотивації до умов кризи. Подальші дослідження доцільно спрямувати на вивчення міжнародного досвіду управління персоналом у кризових умовах.

Список використаних джерел:

1. Джусов О., Радченко А. Система управління персоналом організації в умовах воєнного стану та основні напрями її вдосконалення. *Challenges and Issues of Modern Science*. 2024. №2. С. 388–392
2. Джига Л., Крупський О. Роль соціальних мереж у процесі підбору персоналу в кризових умовах. *Виклики та проблеми сучасної науки*. 2023. №1. С. 343-349.
3. Міценко Н. Г. Іванченко Г. В. Управління персоналом на засадах сталого розвитку як складова організаційно–економічного механізму інноваційного розвитку підприємства. *Herald of Lviv University of Trade and Economics. Economic Sciences*. 2022. № 67. С. 21–26

Анотація: *The paper examines the main problems and features of personnel management organization in modern conditions of wartime. It highlights key areas for optimizing personnel management organization systems during wartime.*

Ключові слова: *personnel management, management organization, security, martial law, cooperation, stability, organization, effective work, functioning.*

Науковий керівник:

Лівандовська О.А.,

*асистент кафедри публічного управління та
адміністрування і міжнародної економіки,*

Миколаївський національний аграрний університет

УДК 332.1

Розвиток ресурсного потенціалу на прикладі ТОВ «ВАРЯГ»: стратегічний підхід до регіонального розвитку в Україні

Тетяна Андрушкевич,

здобувачка вищої освіти спеціальності 073 Менеджмент

Миколаївський національний аграрний університет

м. Миколаїв, Україна

Анотація: метою даної роботи є дослідження стратегічного підходу до розвитку ресурсного потенціалу на прикладі ТОВ «ВАРЯГ» в контексті регіонального розвитку України. У роботі визначено ключові аспекти та виклики, з якими стикається ТОВ «ВАРЯГ», а також перспективи розвитку підприємства.

Ключові слова: стратегічний підхід, ресурсний потенціал, регіональний розвиток, ТОВ «ВАРЯГ», Україна.

Розвиток агропромислового комплексу України є одним із ключових завдань державної політики, спрямованої на зміцнення економічної безпеки та підвищення конкурентоспроможності на світовому ринку. У цьому контексті вирішальне значення має стратегічний підхід до розвитку потенційних ресурсів підприємства [3]. ТОВ «ВАРЯГ» є прикладом успішної компанії, яка активно впроваджує нові технології та методи управління для досягнення поставлених цілей.

У дослідженні розглядаються ключові аспекти стратегічного підходу ТОВ «ВАРЯГ» до розвитку ресурсного потенціалу, включаючи аналіз внутрішніх і зовнішніх факторів, що впливають на його діяльність. Особливу увагу приділено перспективам розвитку компанії в умовах нестабільної економіки та викликам, з якими вона стикається.

ТОВ «ВАРЯГ» - сільськогосподарська організація, зареєстрована Веселинівською районною державною адміністрацією Веселинівського району Миколаївської області 18 лютого 2000 року. Засновниками є Андрушкевич Михайло Мартинович та Андрушкевич Тетяна Олександрівна. Назва «ВАРЯГ» була подарована директором Андрушкевичем Михайлом Мартиновичем» [1].

Місцезнаходження ТОВ "ВАРЯГ" знаходиться в Україні, Миколаївська область, Веселинівський район, село Староолексіївка.

Метою діяльності ТОВ «ВАРЯГ» є задоволення потреб фізичних та юридичних осіб у сільськогосподарській продукції, послугах та роботах, а також отримання прибутку від своєї фінансової, виробничої та господарської діяльності. Згідно з Класифікацією видів економічної діяльності (КВЕД), основним видом діяльності компанії є вирощування зернових культур (крім рису), бобових культур і насіння олійних культур. Крім того, компанія може також займатися допоміжним рослинництвом та післязбиральною діяльністю, а також наданням послуг з використанням сільськогосподарської техніки та обслуговуючого персоналу. (дивись табл.1)

Таблиця 1 Послуги, які надає ТОВ «Варяг» Веселинівського району

Сервіси	Наявність послуг
---------	------------------

Захист сільськогосподарських культур, га	+
Оранка, га	+
Культивація, га	+
Збір урожаю сільськогосподарських культур	+
Внесення добрив, га	+
Перевезення вантажів, т.км	+
Ремонт сільськогосподарської техніки (вк. Вантажні автомобілі)	+
Зоотехнічне та ветеринарне обслуговування	+

Джерело: побудовано за даними звітності ТОВ «ВАРЯГ» Веселинівського району

ТОВ «ВАРЯГ» пропонує широкий спектр сільськогосподарських послуг, тим самим підвищуючи свою конкурентоспроможність на ринку та забезпечуючи якісне обслуговування клієнтів. Компанія активно впроваджує новітні технології та управлінські практики, тим самим підвищуючи продуктивність та якість обслуговування.

Щоб краще зрозуміти фінансовий стан та структуру доходів ТОВ «ВАРЯГ», розглянемо основні галузі та види продукції, які виробляє компанія. Зокрема, розглянемо обсяг і структуру доходу (виручки) ТОВ «ВАРЯГ» від реалізації сільськогосподарської продукції у Вознесенському районі за період 2021-2023 років.

У таблиці 2 наведено дані за основними галузями рослинництва, зокрема пшеницею, ячменем, ріпаком та соняшником. Для кожного виду культур показано суму доходу в тисячах гривень та відсоток від загального доходу від рослинництва.

Таблиця 2. Розмір та структура доходу (виручки) від реалізації сільськогосподарської продукції ТОВ «ВАРЯГ» Вознесенського району

Галузі та види продукції	2021р.		2022р.		2023р.		В середньому за 3 роки	
	тис. грн.	%	тис. грн.	%	тис. грн.	%	тис. грн.	%
Пшениця	14558,7	31,2	23276,5	53,4	15 275,6	23,2	17703,6	35,9
Ячмінь	16705,9	35,8	6436,3	14,8	12 340,9	18,8	11827,7	23,1
Ріпак	10118,9	21,7	13880,7	31,8	28 646,0	43,5	17548,5	32,2
Соняшник	5296,4	11,3	x	x	9 544,1	14,5	4946,8	8,6
Разом по рослинництву	46679,9	100	43593,4	100	65806,6	100	52026,6	100
Разом по господарству	46679,9	100	43593,4	100	65806,6	100	52026,6	100

Джерело: побудовано за даними звітності ТОВ «ВАРЯГ» Веселинівського району

Дані показують, що основними культурами, які приносять дохід ТОВ «ВАРЯГ», є пшениця, ячмінь та ріпак. У 2022 році була відсутність соняшнику, це пов'язано з тим, що в цей період підприємство припинило вирощування соняшника через несприятливі економічні умови та кліматичні фактори. Основними джерелами доходу компанії стали пшениця, ячмінь та ріпак, що свідчить про ефективність стратегії диверсифікації виробництва.

Основні аспекти стратегічного підходу до розвитку ресурсного потенціалу ТОВ «ВАРЯГ» включають:

- Аналіз внутрішніх та зовнішніх факторів: Вивчення сильних та слабких сторін підприємства, можливостей та загроз з боку зовнішнього середовища. Внутрішні фактори включають фінансові ресурси, кваліфікацію працівників, технологічний рівень, а зовнішні - економічні умови, конкуренцію на ринку, законодавчі зміни [2].

- Впровадження сучасних методів управління: Використання новітніх управлінських технологій для підвищення ефективності та продуктивності. Це включає планування, організацію, мотивацію та контроль за діяльністю підприємства [2].

- Інноваційні технології: Запровадження інновацій у вирощуванні та післяурожайній діяльності для підвищення якості продукції. Наприклад, використання нових сортів зернових культур, автоматизація виробничих процесів, впровадження систем управління якістю [2].

Для забезпечення ефективного стратегічного управління ресурсним потенціалом, ТОВ «ВАРЯГ» проводить SWOT-аналіз, який дозволяє виявити сильні і слабкі сторони компанії, а також можливості та загрози зовнішнього середовища. Наприклад, сильними сторонами ТОВ "ВАРЯГ" є висококваліфікований персонал та наявність фінансових ресурсів. Серед слабких сторін - недостатня компетенція окремих працівників та обмежені фінансові можливості для стратегічних змін. (дивись табл.3)

Таблиця 3. SWOT-аналіз ТОВ «ВАРЯГ»

Фактори	Сильні сторони	Слабкі сторони	Загрози	Можливості
Внутрішнє середовище				
Кваліфікація персоналу	Висока кваліфікація співробітників	Недостатня компетенція окремих працівників	Зростання конкуренції потребує більш кваліфікованого персоналу	Підвищення кваліфікації персоналу через тренінги та курси
Фінанси	Наявність фінансових ресурсів	Обмежені фінансові можливості для стратегічних змін	Економічний спад може призвести до зменшення фінансових ресурсів	Залучення додаткового фінансування через кредити або інвестиції
Технології	Сучасні технології	Недостатнє використання нових технологій	Зростання конкуренції потребує використання	Підвищення продуктивності через нові технології

			більш сучасних технологій	
Фактори	Сильні сторони	Слабкі сторони	Загрози	Можливості
Зовнішнє середовище				
Конкуренція	Зростання конкуренції	Зміна вподобань клієнтів може призвести до втрати клієнтів	Зростання конкуренції може призвести до зниження цін	Вихід на нові ринки з меншою конкуренцією
Законодавство	Зміни в законодавстві	Нездатність адаптуватися до змін у законодавстві	Зміни в законодавстві можуть призвести до додаткових витрат	Отримання конкурентної переваги через дотримання нових вимог

Джерело: побудовано за дослідженням ТОВ «ВАРЯГ».

Згідно з SWOT-аналізом ТОВ «ВАРЯГ», компанія має значний потенціал розвитку завдяки своїм сильним сторонам і можливостям. Однак слабкі сторони та загрози також потребують вирішення для забезпечення сталого зростання та конкурентоспроможності.

Загрози для компанії включають економічний спад, зміну законодавства та зростання конкуренції. Однак є й можливості, такі як розробка нових продуктів, розширення ринків збуту та впровадження інноваційних технологій.

Впровадження сучасних методів управління дозволить підвищити ефективність діяльності підприємства, зменшити витрати та збільшити обсяги виробництва. Наприклад, автоматизація виробничих процесів та використання нових сортів зернових культур сприятиме підвищенню якості продукції. Розвиток людського капіталу шляхом інвестування у підвищення кваліфікації працівників та залучення молодих фахівців дозволить забезпечити стабільний ріст та розвиток компанії.

Залучення нових технологій та підходів дозволить ТОВ "ВАРЯГ" зменшити витрати на виробництво, підвищити якість продукції та збільшити обсяги виробництва. Це сприятиме не лише зростанню підприємства, але й розвитку регіону в цілому, підвищенню зайнятості населення та покращенню економічної ситуації.

Таким чином, стратегічний підхід до розвитку ресурсного потенціалу ТОВ «ВАРЯГ» має велике значення для підвищення ефективності його діяльності та забезпечення сталого розвитку агропромислового комплексу України. Впровадження інноваційних технологій, сучасних методів управління та розвиток людського капіталу є ключовими факторами успіху підприємства.

Список використаних джерел:

1. Офіційний сайт You control – повне досьє на ТОВ «ВАРЯГ». URL: https://youcontrol.com.ua/catalog/company_details/30758005/
2. Томпсон, А. А. Стратегічний менеджмент: концепції і ситуації для аналізу / А. А. Томпсон, А. Дж. Стрикленд; пер. з англ. – М. : Вільямс, 2002. – 928 с

3. Шаманська О.І. Основні напрямки підвищення ефективності управління ресурс-ним потенціалом підприємства. Актуальні проблеми економіки. 2022. Вип. №6(132). URL: www.irbis-nbuv.gov.ua/.../cgiirbis_64.exe?

Abstract: *The aim of this work is to explore the strategic approach to the development of resource potential on the example of "VARYAG" LLC in the context of regional development of Ukraine. The study identifies key aspects and challenges faced by "VARYAG" LLC, as well as the prospects for the enterprise's development.*

Keywords: *strategic approach, resource potential, regional development, "VARYAG" LLC, Ukraine.*

Науковий керівник:

Лівандовська О. А.,

асистент кафедри публічного управління та адміністрування і

міжнародної економіки,

Миколаївський національний аграрний університет

УДК 336.01:332.1

Фінансові аспекти розвитку аграрного сектору регіону

Вікторія Папіровська,

здобувач вищої освіти спеціальності 073 Менеджмент

Миколаївський національний аграрний університет

м. Миколаїв, Україна

Анотація: *у статті розглядаються фінансові аспекти розвитку аграрного сектору регіону на прикладі діяльності ТОВ «Варяг» у Вознесенському районі Миколаївської області. Досліджено фінансові механізми, що впливають на ефективність аграрного виробництва, та визначено основні фінансові виклики, які стоять перед підприємствами регіону. Розглянуто загальні тенденції фінансування аграрного сектору та їх вплив на економічний розвиток сільських територій. Особливу увагу приділено впливу фінансових ресурсів на зростання аграрного виробництва.*

Ключові слова: *фінансові ресурси, аграрний сектор, регіональний розвиток, фінансове управління, ТОВ «Варяг».*

Розвиток аграрного сектору є важливим чинником економічного зростання регіонів України. Особливо це стосується сільських територій, де сільське господарство є основним джерелом доходів та зайнятості населення. Фінансове забезпечення аграрного виробництва має вирішальне значення для його стійкого розвитку. Ефективне управління фінансовими ресурсами сприяє модернізації виробничих потужностей, запровадженню новітніх технологій та підвищенню продуктивності підприємств. Однак, зміни в ринковому середовищі, обмежений доступ до фінансування та високі кредитні ставки є ключовими перешкодами для сталого розвитку аграрного сектору. За даними НБУ, середня ставка за кредитами для сільськогосподарських підприємств у