

Abstract: the role of leadership in the management system of public organizations is studied, in particular its impact on management efficiency. The main functions of a leader in public administration are analyzed. The main types of leadership in the public sector are determined. The emphasis is placed on the combination of leadership and management as a key factor in the successful functioning of public organizations.

Keywords: leadership, management, public organizations, strategic management, efficiency.

Науковий керівник:

Галунець Н.І.,

старший викладач кафедри

публічного управління та адміністрування і міжнародної економіки,

Миколаївський національний аграрний університет

УДК 351.34

Освітній потенціал як інструмент регіонального розвитку

Валерія Каткова,

здобувач вищої освіти спеціальності 281 Публічне управління та адміністрування

Миколаївський національний аграрний університет

м. Миколаїв, Україна

Анотація: встановлено, що освітній потенціал є важливим інструментом його регіонального розвитку, оскільки сприяє формуванню кваліфікованого людського капіталу, зменшенню соціальної нерівності та зміцненню економічної безпеки. Обґрунтовано, що наявність закладів вищої освіти, інвестиції в освітні програми та розвиток інноваційного середовища впливають на конкурентоспроможність території, її культурну привабливість та рівень життя населення.

Ключові слова: регіон, потенціал, освіта, людський капітал, соціальна стабільність.

В умовах глобалізації та технологічних змін регіони можуть використовувати освітній потенціал для підвищення своєї конкурентоспроможності та стійкості. Освіта відіграє ключову роль у розвитку регіонів, виступаючи як каталізатор економічного зростання, соціальної стабільності та культурного процвітання.

Освітній потенціал - це сукупність ресурсів, можливостей та умов у сфері освіти, які забезпечують підготовку кваліфікованих кадрів, розвиток людського капіталу та сприяють соціально-економічному розвитку регіонів і держави. Він охоплює систему навчальних закладів, рівень кваліфікації викладацького складу, наявність наукових і дослідницьких установ, доступність освітніх послуг для населення. Освітній потенціал також включає якість освітніх

програм, технологічну оснащеність закладів освіти та ефективність механізмів взаємодії між освітою, наукою та бізнесом.

Наявність закладів вищої освіти в регіоні сприяє регіональному розвитку, як з точки зору економіки, так і суспільства. Наприклад, університет сприяє підвищенню рівня освіти в регіоні, впливає на створення нових робочих місць, підвищує культурну привабливість регіону, сприяє справедливому просторовому розподілу державних послуг, дає нові можливості для працевлаштування та обмежує відтік молоді до міських центрів [1]. Поряд з цим, зростання або занепад регіону значною мірою залежить від його здатності залучати та утримувати освічених фахівців, які формують основу ділової активності та ефективного управління.

У кожен момент часу регіон демонструє рівень свого освітнього потенціалу, що впливає на рішення інвесторів, роботодавців і кваліфікованих працівників щодо міграції чи інвестування. Іншими словами, розвиток регіону залежить від припливу або відтоку людського капіталу, що, своєю чергою, визначається рівнем освіти та наукових можливостей, які пропонує регіон.

Особливо варто підкреслити вплив освіти на соціальну стабільність регіону, який виражається у зменшенні рівня соціальної нерівності. Доступ до якісної освіти забезпечує рівні можливості для всіх громадян, незалежно від їхнього соціального статусу, сприяючи таким чином формуванню більш справедливого суспільства. Крім того, високий рівень освіченості населення сприяє поширенню демократичних цінностей, підвищенню правової культури та зменшенню соціальної напруги в регіоні. Висококваліфіковані фахівці є рушійною силою розвитку сучасних галузей економіки, зокрема науки, технологій, інноваційного підприємництва [2].

Освіта сприяє збереженню національної ідентичності, підтримці культурних традицій та розвитку творчого потенціалу населення. Це особливо важливо в умовах глобалізації, коли регіони з сильним освітнім потенціалом мають можливість зберегти свою самобутність та водночас інтегруватися у світовий економічний та культурний простір.

Отже, освітній потенціал регіону є ключовим чинником його розвитку, особливо в контексті віддалених чи депресивних територій. Нестача доступу до якісної освіти може стати значною перешкодою для залучення господарської діяльності, яка потребує високого рівня кваліфікації працівників. Натомість, інвестиції в освітні заклади, програми професійної підготовки та розвиток інтелектуального капіталу здатні створити умови для появи робочих місць, збільшення доходів місцевого населення та підвищення загальної привабливості регіону для бізнесу.

Список використаних джерел:

1. Гаращук О., Куценко В. Моделювання майбутнього сталого розвитку: освітнє середовище його забезпечення. Вісник економіки N1, 2024 р. С.8 – 20
2. Сибірцев В.В. Освітній кластер як інституціональна основа розвитку регіонального ринку праці. Економіка і організація управління № 3 (23) 2016р. С.282 - 292

Abstract: It has been established that educational potential is an important tool for its regional development, as it contributes to the formation of qualified human capital, reducing social inequality and strengthening economic security. It is substantiated that the presence of higher education institutions, investments in educational programs and the development of an innovative environment affect the competitiveness of the territory, its cultural attractiveness and the standard of living of the population.

Keywords: region, potential, education, human capital, social stability

Науковий керівник:

Галунець Н.І.,

старший викладач кафедри

публічного управління та адміністрування і міжнародної економіки,

Миколаївський національний аграрний університет

УДК 351.34

Роль малого та середнього бізнесу у регіональному розвитку.

Ірина Пелипенко,

здобувач вищої освіти спеціальності 281 Публічне управління та адміністрування

Миколаївський національний аграрний університет

м. Миколаїв, Україна

Анотація: *встановлено, що малий та середній бізнес відіграє ключову роль у регіональному розвитку, сприяючи економічному зростанню, створенню нових робочих місць та покращенню соціальної інфраструктури. Розглянуто, основні переваги МСБ у регіональному розвитку. Проте, для його сталого розвитку необхідна підтримка держави, включаючи податкові стимули та доступ до фінансування.*

Ключові слова: *регіон, потенціал, освіта, людський капітал, соціальна стабільність*

До початку повномасштабного вторгнення малий та середній бізнес був найбільш поширеною формою підприємництва в Україні. Приблизно 75% економічно активного населення було зайнято саме в цьому секторі, тоді як лише 25% працювали на великих підприємствах. Основними напрямками діяльності малого та середнього бізнесу була оптова й роздрібна торгівля, а також ремонт транспортних засобів. Значна кількість підприємств також функціонувала у сферах промисловості, логістики, будівництва та аграрного сектору. Водночас, малий бізнес виконував ключову роль у стимулюванні економічного зростання, сприяв структурним змінам у ринковій економіці, усуненню дисбалансів у різних галузях, розвитку конкуренції, впровадженню інновацій, створенню нових робочих місць та зниженню рівня безробіття.

Однією з головних переваг малого та середнього бізнесу (далі МСБ) є його гнучкість та здатність швидко адаптуватися до змін у ринковому середовищі. На відміну від великих корпорацій, МСБ оперативно реагує на потреби споживачів,