

бухгалтерського обліку дало можливість компаніям просуватися до безпаперових офісів.

Отже, в умовах цифрової економіки трансформація бухгалтерського обліку відповідно до нових потреб епохи загальної цифровізації є необхідним етапом в його розвитку.

Список використаних джерел

1. Концепція розвитку цифрової економіки та суспільства України на 2018-2020 роки та затвердження плану заходів щодо її реалізації від 17.01.2018 № 67-р: <http://zakon.rada.gov.ua>

2. Кулинич М. Б. Оцінка ефективності обліково-аналітичного забезпечення доходів і витрат. Вісн. Житомир. держ. технол. ун-ту. Серія: Економічні науки. – 2011. – № 4. – С. 53–54.

3. Одинцова Т.М., Рура О.В. Развитие видов, объектов и методов бухгалтерского учета в условиях цифровой экономики и информационного общества. Научно-технические ведомости СПбГПУ. Экономические науки. 2018. Т. 11, № 4. С. 120—131. DOI: 10.18721/JE.11409

4. Будовіч Ю.І. Цифровізація корпоративного обліку. Людський капітал в форматі цифрової економіки. Міжнародна наукова конф., 16 лютого 2018 р., Москва : Редакционно-издательский дом РосНОУ, 2018. С. 117-125.

Мірошин Н.В.

здобувач вищої освіти 3 курсу,
обліково-фінансовий факультет,
спеціальність 071 «Облік і оподаткування»

Науковий керівник:

канд. екон. наук, доцент Чебан Ю.Ю.

Миколаївський національний аграрний університет
м. Миколаїв

СОЦІАЛЬНА ВІДПУСТКА БАТЬКАМ: ТЕОРЕТИЧНІ АСПЕКТИ

В Україні соціальна відпустка є поняттям затвердженим законодавчо у частині зазначення складових такої відпустки. Так, за законом України «Про відпустку» соціальна відпустка включає відпустку у зв'язку з вагітністю та пологами; відпустку для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку; відпустку у зв'язку з усиновленням дитини; додаткову відпустку працівникам, які мають дітей або повнолітню дитину - інваліда з дитинства підгрупи А І групи; додаткова відпустка працюючій матері, яка має двох і більше дітей до 15 років та інші [1]. Тобто, соціальна відпустка регламентована як така, що пов'язана у будь-якому разі із батьківством та дітьми (дитиною).

Водночас, є відпустки, які надають на підприємствах у межах їх соціальної політики та соціальної відповідальності. Тому саме з такої

причини ми також їх називаємо «соціальними», але у цій роботі розглядаємо лише ті соціальні відпустки, які пов'язані з дітьми.

Нами досліджено основні види соціальних відпусток, які надано працівникам сільськогосподарських підприємств за період 2018-2019 років та під час карантину, який введено для боротьби із коронавірусною інфекцією COVID-19 (табл. 1).

Таблиця 1 Види соціальних відпусток, які надано працівникам опитаних сільськогосподарських підприємств Миколаївської області за 2018-2019 роки

Види відпусток	Респонденти	
	Кількість підприємств, од	Питома вага у загальній кількості респондентів, %
Соціальні відпустка, в тому числі відпустка з зв'язку з вагітністю та пологами	9	30,0
відпустка для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку	12	40,0
відпустка матері, які має двох і більше дітей до 15 років	17	56,7
Відпустка без збереження заробітної плати, в тому числі:		
у зв'язку з народженням дитини (онуки)	18	60,0
у зв'язку з одруженням	10	33,3
для санітарно-курортного лікування	1	3,3
за згодою сторін	2	0,7
у зв'язку з смертю рідних	22	73,3
інші види	3	10,0

Відображенням соціальної політики підприємств за результатами дослідження є надання різних видів відпустки без збереження заробітної плати з особистих та інших причин. Отримали відпустку без збереження заробітної плати 8 працівників на 3 досліджуваних підприємствах у зв'язку із карантинном через коронавірусну інфекцію як раз з причини необхідності знаходитися поряд із дитиною до 10 років.

Також роботодавці за рахунок власних коштів можуть встановлювати додаткові трудові та соціально-побутові пільги для працівників, зокрема інші види оплачуваних відпусток або відпусток більшої тривалості, ніж встановлено законодавством, на умовах, визначених у колективному договорі.

Нажаль, з опитаних підприємств та й інших, навіть соціально-відповідальних підприємств області, жодне не надало оплачувану відпустку працівникам через карантинні заходи для догляду за дітьми.

Так як, наприклад, у Польщі всі підприємства оплачували 80% від заробітної плати одному з батьків дітей віком до 7 років під час, коли на карантині були лише сади і школи.

Отже, мають бути дослідженими та удосконаленими законодавчі акти, а також особливості соціально-відповідальної діяльності підприємств у

контексті розширення кількості соціальних відпусток, які мають бути оплачуваними за рахунок держави та (або) підприємства, оскільки переважна більшість соціальних відпусток, які надають у межах соціальної політики підприємств, є безоплатними. Зокрема є безоплатною відпустка, яка законодавчо надається працівнику під час карантинних заходів, з єдиною відмінністю від відпустки за власний рахунок, що термін її може бути більшим за 15 календарних днів. За таких умов про жодну соціальну відповідальність держави та підприємства не йдеться.

Список використаних джерел

1. Про відпустки : Закон України від 15.11.1996 р. № 504/96-ВР. – [Електронний ресурс]. – Режим доступу : zakon.rada.gov.ua/go/504/96-вр.

Пісоченко Т.С.

канд. екон. наук, асистент
кафедри обліку і оподаткування
Миколаївський національний аграрний університет
м. Миколаїв

ЗАРУБІЖНА ПРАКТИКА ПРОВЕДЕННЯ ПУБЛІЧНИХ ЗАКУПІВЕЛЬ У ДЕРЖАВНОМУ СЕКТОРІ

Кожна країна світу, має свої особливості проведення державних закупівель. В країнах Європейського Союзу (ЄС) важливу роль відіграють державні закупівлі у таких сферах:

- модернізація інфраструктури;
- створення нових інформаційних технологій;
- розвиток охорони здоров'я;
- обладнання навчальних закладів;
- будівництво та реконструкція навчальних закладів і закладів охорони здоров'я.

У ЄС досить розповсюдженим є використання послуг централізованих закупівельних організацій (ЦЗО) та укладання контрактів за рамковими угодами. Обов'язкове чи добровільне використання послуг ЦЗО та рамкових угод, ступінь зобов'язання використовувати послуги ЦЗО суттєво відрізняється в різних країнах Європейського союзу. Обов'язок закуповувати товари чи послуги через ЦЗО у деяких державах-членах стосується лише певних визначених типів замовників. У таких країнах як Іспанія, Австрія, та Португалія замовники зобов'язані законом здійснювати закупівлі через ЦЗО, а для решти замовників така процедура не є обов'язковою. У Німеччині, де ЦЗО функціонують на рівні Міністерства внутрішніх справ, усі закупівельні тендери федеральних міністерств вище певного порогового рівня повинні проводити виключно через ЦЗО [1].

У Великобританії конкурсна комісія обов'язково спілкується з усіма учасниками, які не перемогли в конкурсі. Для більшої прозорості і