

Молодий вчений



12 липня,
2012 рік

У Ялті президенти України і Росії підписали спільну заяву про майбутню делімітацію морського кордону між РФ і Україною

2014 рік

Було прийнято рішення про проходження запланованого моста через Керченську протоку між Краснодарським краєм і Кримом через острів Тузла

Загострення
конфлікту

27 квітня,
2018 рік

Вибіркове блокування портів Маріуполя і Бердянська силами РФ. З 30 квітня блокування здійснюється на постійній основі

23 червня,
2018 рік

Моніторингова група звернула увагу на різке зростання (у порівнянні з традиційними декількома годинами) часу очікування суднами з Маріуполя/Бердянська дозволу на прохід Керченською протокою у зворотному напрямі - з Азовського до Чорного моря

21 березня,
2014 рік

У зв'язку з фактичним приєднанням Криму до Росії, глава МЗС Росії Сергій Лавров заявив, що Керченська протока не може бути предметом переговорів з Україною

1 жовтня,
2014 рік

Українська сторона заявила про розірвання договору про будівництво моста через протоку

17 травня,
2018 рік

Кораблі та катери Берегової охорони ФСБ РФ почали масово зупиняти для огляду та ідентифікації членів екіпажу зі всіх суден, що прямують до або з Маріуполя та Бердянська, ще й посеред Азовського моря

10 липня,
2018 рік

На даний час для суден, що йдуть до Маріуполя та Бердянська, термін проходження протоки може займати від 48 до 70 годин. Тобто, процес навмисне затягується: судна не включають до складу караванів, що проходять Керченською протокою на північ

9

(61)
2018

ISSN (Print): 2304–5809
ISSN (Online): 2313–2167

Науковий журнал
«МОЛОДИЙ ВЧЕНИЙ»

№ 9 (61) вересень 2018 р.

Редакційна колегія журналу

Сільськогосподарські науки

Базалій В.В. – д-р с.-г. наук
Балашова Г.С. – д-р с.-г. наук
Клименко М.О. – д-р с.-г. наук
Коковіхін С.В. – д-р с.-г. наук
Лавриненко Ю.О. – д-р с.-г. наук
Писаренко П.В. – д-р с.-г. наук

Біологічні науки

Ходосовцев О.Є. – д-р біол. наук

Історичні науки

Змерзлий Б.В. – д-р іст. наук

Юридичні науки

Бернацька Н.І. – канд. юрид. наук
Стратонов В.М. – д-р юрид. наук

Політичні науки

Наушкіна С.М. – д-р політ. наук
Яковлев Д.В. – д-р політ. наук

Педагогічні науки

Козяр М.М. – д-р пед. наук
Рідей Н.М. – д-р пед. наук
Федяєва В.А. – д-р пед. наук
Шерман М.І. – д-р пед. наук
Шипота Г.Є. – канд. пед. наук

Філологічні науки

Шепель Ю.О. – д-р філол. наук

Філософські науки

Лебедева Н.А. – д-р філос. в галузі культурології

Технічні науки

Грищенко Д.С. – канд. техн. наук
Дідур В.А. – д-р техн. наук
Шайко-Шайковський О.Г. – д-р техн. наук

Економічні науки

Іртищева І.О. – д-р екон. наук
Козловський С.В. – д-р екон. наук
Шапошников К.С. – д-р екон. наук

Медичні науки

Нетюхайло Л.Г. – д-р мед. наук
Пекліна Г.П. – д-р мед. наук

Ветеринарні науки

Морозенко Д.В. – д-р вет. наук

Мистецтвознавство

Романенкова Ю.В. – д-р мистецт.

Психологічні науки

Шаванов С.В. – канд. псих. наук

Соціологічні науки

Шапошникова І.В. – д-р соц. наук

Географічні науки

Пилипенко І.О. – д-р географ. наук
Мальчикова Д.С. – д-р географ. наук

Міжнародна наукова рада

Arkadiusz Adamczyk – Professor, dr hab. in Humanities (Poland)
Giorgi Kvinikadze – PhD in Geography, Associate Professor (Georgia)
Janusz Wielki – Professor, dr hab. in Economics, Engineer (Poland)
Javad Khamisabadi – Professor, PhD in Industrial Management (Iran)
Inessa Sytnik – Professor, dr hab. in Economics (Poland)
Вікторова Інна Анатоліївна – доктор медичних наук (Росія)
Глущенко Олесь Анатоліївна – доктор філологічних наук (Росія)
Дмитрієв Олександр Миколайович – кандидат історичних наук (Росія)
Марусенко Ірина Михайлівна – доктор медичних наук (Росія)
Швецова Вікторія Михайлівна – кандидат філологічних наук (Росія)
Яригіна Ірина Зотовна – доктор економічних наук (Росія)

Повний бібліографічний опис всіх статей журналу представлено у:
Національній бібліотеці України імені В.В. Вернадського,
Науковій електронній бібліотеці Elibrary.ru

Журнал включено до міжнародних каталогів наукових видань і наукометричних баз:
РИНЦ, ScholarGoogle, CiteFactor, Research Bible, Index Copernicus.
Index Copernicus (IC™ Value): 4.11 (2013); 5.77 (2014); 43.69 (2015); 56.47 (2016)

Свідоцтво про державну реєстрацію
друкованого засобу масової інформації – серія КВ № 18987–7777Р від 05.06.2012 р.,
видане Державною реєстраційною службою України.

На обкладинці чергового випуску журналу зображено хронологію подій, пов'язаних із конфліктною ситуацією щодо острова Тузла, що знаходиться посередині Керченської протоки. Незважаючи на свій невеликий розмір, острів Тузла виявився стратегічно важливим об'єктом. Великий резонанс у 2003 р. викликало будівництво дамби, а також спорудження мосту (2014–2018 рр.) через Керченську протоку. У травні 2018 року берегова охорона ФСБ РФ почала масово зупиняти для огляду судна, що прямують до/з Маріуполя та Бердянська. Термін проходження протоки суттєво збільшився, що істотно впливає на розвиток української морської торгівлі.

ЗМІСТ**БІОЛОГІЧНІ НАУКИ**

- Крайнюков О.М., Стріян К.О., Крайнюков О.О.**
Встановлення метрологічних характеристик методики біотестування з визначення гострої летальної токсичності води на рибах *Brachydanio rerio* Hamilton-Buchanan279
- Кривицька І.А., Керимов К.С., Крайнюков А.О.**
Еколого-токсикологічна оцінка якості води Муромського водосховища.....282
- Тарновська А.В., Генега А.Б., Семочко О.М., Яремчук М.М., Яцків О.М.**
Аналіз спермограм чоловіків середньої вікової групи (30-39 років) при тератозооспермії та астенозооспермії.....286
- Тарновська А.В., Генега А.Б., Семочко О.М., Яремчук М.М.**
Перекисне окиснення ліпідів у зародках в'юна протягом раннього ембріогенезу за впливу антибіотику фторхінолонового ряду бороцину..... 290

**ФІЗИЧНЕ ВИХОВАННЯ
ТА СПОРТ**

- Бугаевский К.А.**
Женский гандбол: особенности половых соматотипов в разных возрастных группах....294

МЕДИЧНІ НАУКИ

- Коцур О.С., Коцур Л.Д., Медражевська Я.А., Фік Л.О.**
Оцінка ефективності противірусної терапії у хворих на хронічний гепатит С та ВІА-інфекцію298
- Спіріна І.Д., Рокутов С.В., Широков О.В., Фаузі Є.С., Татаренко О.В., Шорніков А.В.**
Фактори ризику формування гострого поліморфного психотичного розладу серед студентів.....302

ФАРМАЦЕВТИЧНІ НАУКИ

- Братішко Ю.С., Посилкіна О.В., Кубасова Г.В.**
Оцінка інноваційного розвитку фармацевтичних компаній.....306

ПСИХОЛОГІЧНІ НАУКИ

- Ларін Д.І.**
Значення релігії у працях Зігмунда Фрейда в контексті «відкритої психологічної кризи».....310
- Степова А.С.**
Психологічні особливості стресостійкості осіб юнацького віку.....314

- Стефурак С.М., Когутяк Н.М.**
Аналіз психологічних механізмів формування професійного покликання.....320

ФІЛОСОФСЬКІ НАУКИ

- Блоха Я.Є., Кононенко В.В., Усанова Л.А., Іваницький І.В., Кононенко С.В.**
Теоретичні засади комунікативної культури майбутнього лікаря (за матеріалами німецької періодичної преси)..... 326
- Іщук Н.В.**
Громада-неотрайб та майбутнє православної еклесії.....330

МИСТЕЦТВОЗНАВСТВО

- Филиппова О.Н.**
Пейзаж в творчестве В.Д. Поленова (1844-1927 гг.)..... 337
- Кулик А.С.**
Історія виникнення міського пейзажу як самостійного жанру живопису347
- Кулик Ю.С.**
Художня кераміка як вид декоративно-прикладного мистецтва: історичний аспект ..350
- Тонконог О.І.**
Скульптури на хліборобську тематику з фондового зібрання Національного історико-етнографічного заповідника «Переяслав».....353

ФІЛОЛОГІЧНІ НАУКИ

- Бесараб Т.П., Павліщева Я.О.**
Інноваційність дискурсів А. Азімова та Г. Міллера в контексті американської літератури ХХ століття.....357
- Межуєва І.Ю.**
Антонімія як мовне явище: принципи та підходи.....364
- Ruban D.A.**
Archotyping the *NIGHT* concept in Old English...368
- Соколова О.О.**
Особливості вживання Пантелеймоном Кулішем у «Чорній раді» церковнослов'янських дієслівних форм.....372
- Телкова О.В., Мішукова О.М.**
Мовні засоби репрезентації ольфакторного простору в сучасній іспанській мові.....377
- Фінчук Г.В., Скребка М.А.**
Лексико-семантичний аспект проблеми лакуарності в процесі міжкультурного спілкування..... 381
- Храбан Т.Е.**
Факторы успешности интернет-мемов.....384

ПЕДАГОГІЧНІ НАУКИ

- Вінтюк Ю.В.**
Актуальні завдання підготовки психологів з позицій компетентнісного підходу.....390

Деркач Ю.Я., Баран У.А.

Самоконтроль у навчанні англійської мови в учнів початкової школи з використанням комп'ютерного тестування396

Деркач Ю.Я., Романів Т.В.

Тестування як ефективний засіб поточного контролю на уроках іноземної мови400

Ігнатенко Н.В.

Теоретичні основи застосування технології проєктного навчання на уроках історії у закладах загальної середньої освіти.....403

Кошелева Н.Г.

Застосування сучасних педагогічних технологій у процесі підготовки з охорони праці майбутніх інженерів-педагогів407

Мазур Ю.Я., Андрійчук Л.І.

Особливості використання навчальних ігор-вправ на уроках англійської мови в середній школі.....411

Павленко О.М.

Методичні особливості навчання джазу майбутнього вчителя музичного мистецтва у процесі фахової підготовки.....414

Паламар С.П., Будана Л.В.

Формування моральних цінностей в молодших школярів.....419

Самчук В.В.

Стимулювання професійного розвитку педагогічних працівників закладів професійно-технічної освіти.....423

ЮРИДИЧНІ НАУКИ**Назаренко О.Л.**

Правове регулювання соціальної адаптації військовослужбовців після звільнення.....428

ДЕРЖАВНЕ УПРАВЛІННЯ**Махначова Н.М., Семенюк І.Ю.**

Комунікативні технології як механізм взаємодії громадянського суспільства та публічної влади.....433

ТЕХНІЧНІ НАУКИ**Кара І.А.**

Екологічна небезпека від транспортних потоків у містах (на прикладі загазованості повітряного басейну).....436

Мірошніченко С.В.

Щодо пріоритетних напрямків розвитку транспортно-митного комплексу залізничного транспорту.....442

Слецький О.О., Катаєва Є.Ю.

Вдосконалення технології візуалізації навчальної інформації та веб-сторінок на проєкційний екран.....447

ЕКОНОМІЧНІ НАУКИ**Андрушак Є.М., Біленька В.А.**

Фінансова санація як спосіб запобігання банкрутству підприємств.....451

Антошкін В.К.

Шляхи та принципи удосконалення фінансово-економічної безпеки аграрних підприємств на засадах системного підходу.....457

Васильєва Л.М.

Обліково-аналітичний інструментарій експертиз та аналітичних процедур діяльності підприємства з метою забезпечення його економічної безпеки.....461

Гриценко Т.В., Бровко Л.І.

Теоретичні та практичні аспекти управління фінансовим станом підприємства в сучасних умовах.....465

Далекорей Т.М., Бошота Н.В.

Фіскальна ефективність податку на додану вартість в Україні.....470

Демчишак Н.Б., Касімова Ю.П., Кочут І.І.

Бюджетно-податкова підтримка розвитку відновлюваної енергетики в Україні.....473

Жадан М.І., Котова І.В.

Мінімізація операційних витрат підприємства на основі факторного аналізу на прикладі товариства з обмеженою відповідальністю «Торговий Дом ММК».....480

Західна О.Р., Трохимчук Д.В.,

Глинський Р.А.
Система видатків державного бюджету в сучасних умовах.....485

Кравець Я.О., Стільник В.В.

Проектування санаційного управління аграрними формуваннями.....489

Лепак П.А.

Вплив української економічної ментальності на формування економічної культури суспільства.....493

Мазуренко В.О.

Вдосконалення функцій управління дебіторською заборгованістю498

Нашиванко А.Я., Стільник В.В.

Мотивація та стимулювання трудової діяльності персоналу сільськогосподарського підприємства.....501

Омельницька В.О.

Аналіз світового ринку послуг гастрономічного туризму506

Петрушка О.В., Шулюк Б.С.

Методи здійснення недержавного пенсійного забезпечення у світі: практичний досвід для України.....512

Попов М.І.

Обґрунтування політики залучення позикових коштів підприємства.....515

Стільник В.В., Зінгаєва Н.Є., Багіна А.Є.

Побудова системи кадрового документального забезпечення управління персоналом на сільськогосподарських підприємствах.....520

Тодошук А.В., Чопко А.І.

Митна система України.....523

CONTENTS

BIOLOGICAL SCIENCES

- Krainiukov A.N., Striian K.A., Krainiukov A.A.**
Installation of metrological characteristics of the biotechnology method for determination of grease lettal toxicity of water on *Brachydanio rerio* Hamilton-Buchanan fish.....279
- Kryvytska I.A., Kerimov K.S., Krainiukov A.A.**
Ecological-toxicological assessment of water quality of Muromskaya water supply.....282
- Tarnovska A.V., Heneha A.B., Semochko O.M., Yaremchuk M.M., Yatskiv O.N.**
Analysis of spermograpghes of men of the middle age group (30-39 years) at theratozoospermia and asthenozoospermia.....286
- Tarnovska A.V., Heneha A.B., Semochko O.M., Yaremchuk M.M.**
Lipid peroxidation in loach embryos during early embryogenesis under influence of fluoroquinoloneantibiotic borocine.....290

PHYSICAL EDUCATION AND SPORT

- Bugaevsky K.A.**
Women's handball: peculiarities of sexual somatotypes in different age groups.....294

MEDICAL SCIENCES

- Kotsur O.S., Kotsur L.D., Medrazhevskaya Y.A., Fik L.A.**
Estimation of antiviral therapy efficiency in patients, with chronic hepatitis C and HIV.....298
- Spirina I.D., Rokutov S.V., Shyrokov O.V., Fawzy E.S., Tatarenko O.V., Shornikov A.V.**
Risk factors of easily polymorphic psychotic disorder formation among students.....302

PHARMACEUTICAL SCIENCES

- Bratishko Yu.S., Posilkina O.V., Kubasova A.V.**
Assessment of innovative development of pharmaceutical companies.....306

PSYCHOLOGICAL SCIENCES

- Larin D.I.**
The importance of religion in the work of Zygmund Froid in the context of "open psychological crisis".....310
- Stepova A.S.**
Psychological peculiarities of stress resistance of persons of juvenile age.....314
- Stefurak S.M., Kogutyak N.M.**
Analysis of psychological mechanisms vocational vocation formation.....320

PHILOSOPHICAL SCIENCES

- Blokha Y.Y., Kononenko V.V., Usanova L.A., Ivanytskyi I.V., Kononenko S.V.**
Theoretical aspects of future doctor communicative culture (based on German periodicals).....326
- Ishchuk N.V.**
Neo-tribe commune and the future of the orthodox ecclesia.....330

HISTORY OF ART

- Filippova O.N.**
Landscape in the creative work of V.D. Polenov (1844-1927).....337
- Kulik L.S.**
The history of the emergence of urba landscape as an independent genre of painting.....347
- Kulik Yu.S.**
Art ceramics as a design of decorative-applied art: historical aspect.....350
- Tonkonog O.I.**
Sculptures on the farming topics from the funds of the National Historical and Ethnographic Reserve «Pereaslav».....353

PHILOLOGICAL SCIENCES

- Besarab T.P., Pavlishcheva Ya.O.**
The innovation of A. Azimov's and H. Miller's discourses in the context of the American literature of the XX century....357
- Mezhuyeva I.Yu.**
Antonymy as a linguistic phenomenon: principles and approaches.....364
- Ruban D.A.**
Archotyping the *NIGHT* concept in Old English.....368
- Sokolova O.A.**
Panteleimon Kulish's using of the church Slavic verbal forms in the «Chorna Rada».....372
- Tielkova O.V., Mishukova O.M.**
Linguistic means of presenting the olfactory space in modern Spanish language.....377
- Finchuk H.V., Skrebkova M.A.**
The lexical and semantic aspect of the problems of lacunarity in the intercultural communication process.....381
- Khraban T.E.**
Factors of internet memes' success.....384

PEDAGOGICAL SCIENCES

- Vintyuk Yu.V.**
Actual tasks of preparation of psychologists from positions of the competent approach.....390
- Derkach Yu.Ya., Baran U.A.**
Self-control in teaching English using computer testing in pupils of elementary school396

Derkach Yu.Ya., Romaniv T.V. Testing as an effective mean of current control in foreign language lesson.....	400	Antoshkin V.K. Ways and principle of improvement of financial and economic safety agrarian enterprises on systems of the system approach.....	457
Ignatenko N.V. Theoretical basis of project training technology application at history lessons in institutions of general secondary education.....	403	Vasilieva L.N. Accounting and analytical instrumentation of expertise and analytical procedures of activity of the enterprise with the purpose of providing its economic safety.....	461
Kosheleva N.G. Application of modern educational technologies in the process of training of future engineers-teachers of labor protection.....	407	Gritsenko T.V., Brovko L.I. Theoretical and practical aspects of managing the financial state of the enterprise in modern conditions.....	465
Mazur Y.Y., Andriichuk L.I. The features of usage of didactic games in English lessons in junior high school.....	411	Dalekorei T.M., Boshota N.V. Fiscal efficiency of the tax to added cost Ukraine.....	470
Pavlenko O.M. Features the art of jazz in the future music teachers in professional training.....	414	Demchyshak N.B., Kasimova Yu.P., Kochut I.I. Budget and tax support for renewable energy development in Ukraine.....	473
Palamar S.P., Bulana L.V. Formation of moral values in younger schoolchildren.....	419	Zhadan M.I., Kotova I.V. Operating expenses minimization for the enterprise based on factor analysis, as exemplified by limited liability company (LLC) "MMK Trading House".....	480
Samchuk V.V. Encouragement of professional development of teachers in vocational educational institutions.....	423	Zakhidna O.R., Trokhimchuk D.V., Hlynskyi R.A. System of public budget expenses in modern conditions.....	485
LAW SCIENCES			
Nazarenko E.L. Law regulation of social adaptation of military servicemen after liberation.....	428	Kravets Y.O., Stilnik V.V. Design of sanitary management by agricultural formations.....	489
PUBLIC ADMINISTRATION			
Makhnachova N.M., Semeniuk I.Yu. Communicative technologies as a mechanism of interaction of civil society and public authority.....	433	Lepak P.A. The influence of Ukrainian economic mentality on forming the economic culture of society.....	493
ENGINEERING SCIENCES			
Kara I.A. The environmental danger from traffic flows in cities (example of gas contamination in air pollution).....	436	Mazurenko V.O. Improving functions in the management of receivables.....	498
Miroshnichenko S.V. Regarding priority directions of the development of the transportation and customs complex of railway transport.....	442	Nashyvanko A.Y., Stilnik V.V. Motivation and stimulation labor activity personnel agrarian enterprises.....	501
Slatsky O.O., Kataeva E.Y. Improving the technology of visualizing educational information and web-pages on the project screen.....	447	Omelynska V.O. Analysis of the global market of gastronomic tourism services.....	506
ECONOMIC SCIENCES			
Andrushchak E.M., Bilenka V.A. Financial sanation as a way of preventing bankruptcy of enterprises.....	451	Petrushka O.V., Shuliuk B.S. Methods of realization of non-state pension insurance in the world: practical experience for Ukraine.....	512
		Popov M.I. Justification of the policy of attraction of the borrowed funds of the enterprise.....	515
		Stilnik V.V., Zingaiava N.Y., Bahina A.Y. Building systems of personal documentation providing personnel management at agricultural enterprises.....	520
		Todoshchuk A.V., Chopko A.I. Customs system of Ukraine.....	523

УДК 658.153

ПОБУДОВА СИСТЕМИ КАДРОВОГО ДОКУМЕНТАЦІЙНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ НА СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКИХ ПІДПРИЄМСТВАХ

Стільник В.В., Зінгасва Н.Є., Багіна А.Є.

Миколаївський національний аграрний університет

Виявлено особливості формування кадрового документаційного забезпечення управління персоналом. Досліджено стан системи забезпечення кваліфікованими працівниками кадрового діловодства. Обґрунтовано доцільність створення кадрових служб на підприємствах. Зазначено актуальність побудови ефективної системи кадрового документаційного забезпечення в сучасних умовах.

Ключові слова: управління персоналом, документаційне забезпечення, система, кадрове діловодство.

Постановка проблеми. Чітко виявити позицію системи кадрового документаційного забезпечення управління персоналом в сучасних умовах можна за допомогою дослідження сучасного її стану на вітчизняних сільськогосподарських підприємствах.

Аналіз останніх досліджень і публікацій. Проведений огляд економічної літератури показав, що на сьогоднішній день не досліджено стан наявності кваліфікованих працівників з кадрового діловодства на сільськогосподарських підприємствах. Різні підходи до проблеми кадрового документаційного забезпечення управління персоналом, які використовуються практиками і науковцями країн з ринковою економікою досить успішно адаптовано до вимог та особливостей економічних відносин у вітчизняній економіці. Методичні підходи до побудови системи кадрового документаційного забезпечення управління персоналом досліджували відомі вчені А. Томпсон, Дж. Стрікленд, І. Грузіна, Г. Друкер, О. Шпичак та інші.

Виділення невирішених раніше частин загальної проблеми. Відповідно до проведених науковцями досліджень, існує достатньо відпрацьована теоретично система кадрового документаційного забезпечення управління персоналом. Але недостатньо розкриті питання, щодо вагомості системи та способів її впровадження на сільськогосподарських підприємствах в сучасних умовах господарювання.

Мета статті. Головною метою цієї роботи є побудова системи кадрового документаційного забезпечення управління персоналом на сільськогосподарських підприємствах.

Виклад основного матеріалу дослідження. Кадрове забезпечення системи управління персоналом означає набір необхідної кількості, складу якісних працівників в кадрову службу. Щоб визначити кількість співробітників, враховуються потреби штатних структур і статут підприємства. Серед основних факторів, що впливають на чисельність співробітників організації, слід виділити: скільки робітників всього; сферу діяльності підприємства; в яких умовах воно працює; його масштаби і характерні особливості; наявність і кількість філій; які у організації соціальні характеристики, категорії співробітників і кваліфікація робітників; які завдання вирішуються, їх складність, наскільки вони комплексні; наскільки управління забезпечено технічно і багато іншого.

Кадрове та документаційне забезпечення системи управління персоналом має в своєму оборо-

ті документацію, і таке забезпечення передбачає організацію роботи з нею. Таким чином, в нього входить повний цикл обробки документації, починаючи з її створення і закінчуючи передачею готових документів в підрозділи підприємства.

Діловодне забезпечення передбачає наступні функціональні складові:

- 1) своєчасна обробка всіх документів;
- 2) надання управлінським працівникам необхідних документів для їх виконання;
- 3) здійснення друку;
- 4) проведення реєстрації співробітників, збереження всіх даних;
- 5) формування справ, причому так, як потрібно для конкретного підприємства;
- 6) розмноження і копіювання документів;
- 7) проведення контролю їх виконання та багато іншого.

Під документацією по управлінню персоналом розуміють широкий спектр документів, що містять інформацію про працівників підприємства, структурних підрозділах та діяльності організації в цілому [1]. В системі управління персоналом організації можна виділити кілька видів документації за функціональною ознакою:

- внутрішні локальні нормативні акти, які визначають загальні принципи роботи організації та обов'язкові для виконання всіма співробітниками організації (положення, інструкції, постанови та ін.);
- інформаційно-довідкові документи служать для реалізації управлінських рішень, дозволяють вибирати певний спосіб управлінського впливу. До даного виду документів відносяться протоколи, звіти про розповіді, докладні та пояснювальні записки, службові листи, довідки та ін.;
- документи, що підтверджують трудову діяльність працівників;
- розпорядчі документи, які видаються роботодавцем для передачі розпоряджень співробітникам організації (накази, розпорядження, інструкції, постанови).

Кадровий облік – це невід'ємна складова трудових правовідносин, що виникають у процесі господарської діяльності. Облік кадрів дуже трудомісткий процес, який вимагає від спеціалістів уваги, підсистем та визначених знань у сфері трудового законодавства.

В сучасних умовах більшість сільськогосподарських підприємств здійснює кадровий облік (рис. 1).

Про це свідчать надані відповіді керівниками опитаних ста сільськогосподарських підприємств Миколаївської області.

Кадровий облік як процес існує практично у всіх сільськогосподарських підприємствах. Ним самостійно займається окремо наданий під цей процес співробітник. Лише 10% невеликих підприємств числом до 20 осіб відзначили, що вони не ведуть кадровий облік.

У 82% сільськогосподарських підприємствах є окремо виділений співробітник на кадровий облік та у 79% – співробітник, який займається розрахунком заробітної плати.

Чим більше підприємство, тим частіше є виділена людина для ведення кадрового обліку або розрахунку заробітної плати. У половини компаній S-сегмента з числом до 20 чоловік такого виділеного співробітника немає. Клієнти M і L-сегмента практично завжди займаються кадровим обліком або розрахунком заробітної плати самостійно. А ось S-компанії (особливо невеликі з числом не більше 20 осіб) іноді віддають цей процес аусорсінгу: 13% опитаних компаній відзначили, що у них кадровим обліком займається зовнішній провайдер. Розрахунком заробітних плат зовнішній провайдер займається у 9% підприємств. Монополістом серед систем ведення кадрового обліку є 1С. Excel частіше використовує малий бізнес. S-сегмент активніше інших використовує Excel. Питома вага сільськогосподарських підприємств, які мають окрему людину для кадрового обліку, наведена на рис. 2.

Кожне 4-те сільськогосподарське підприємство допускає переведення деяких функцій забезпечення кадрового обліку зовнішньому провайдеру. Бюджет на це готові при наявності можливості виділити 60% підприємств. У тому числі 11% з цих 25% могли б передавати і кадровий облік, і розрахунок заробітної плати одночасно. І ще по 7% надавали можливість передачі одного з цих процесів.

При цьому, чим більше сільськогосподарське підприємство, тим частіше вони не готові передати кадровий облік зовнішньому оператору. А ось серед підприємств, числом до 20 чоловік така можливість допускає 51%.

Ключові бар'єри для переказу функцій кадрового обліку зовнішньому постачальнику – це незрозуміння щодо системи зберігання даних (52%), страхи за збереження цих даних (41%) та недовіра до незнайомих людям (34%). Тільки 4% опитаних ризиків і недоліків у зовнішніх провайдерів не бачать.

У більшості випадків керівництво не надає великого значення кадровому обліку та, як слідство, діловодство ведеться зі значними порушеннями, які з легкістю визначаються в процесі планових або позапланових перевірок. У разі встановлення факту порушення правил кадрового обліку керівник може понести адміністративну відповідальність, а у підприємства виникнуть додаткові витрати у вигляді санкцій.

Ведення кадрового діловодства – відповідальний, досить гучний та трудомісткий процес. Зазвичай для нього виділяють незалежний внутрішній підрозділ, який займається лише персоналом і кадровим діловодством.

Ведення документації з управління персоналом в організації дозволяє досягти певного балансу у взаєминах роботодавця та працівників з чітким регулюванням їх прав та обов'язків.

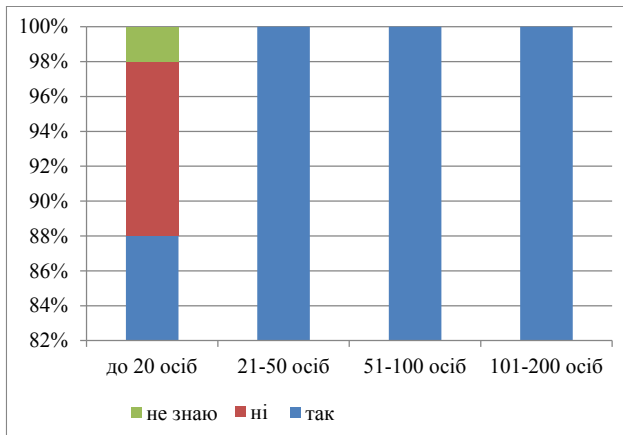


Рис. 1. Дослідження ведення кадрового обліку на сільськогосподарських підприємствах (відповіді на питання: «Чи є кадровий облік на Вашому підприємстві?»)

Джерело: дослідження авторів

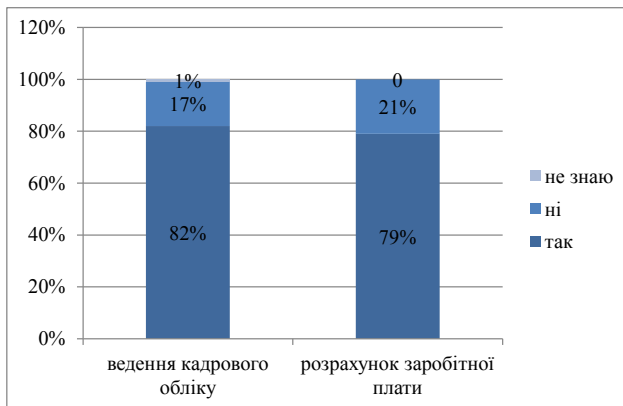


Рис. 2. Питома вага сільськогосподарських підприємств, які мають окрему людину для кадрового обліку (відповіді на питання: «Чи є окремо виділений співробітник на Вашому підприємстві для...?»)

Наприклад, посадові інструкції регламентують, чим конкретно повинен займатися кожний працівник, його права, обов'язки, відповідальність. Створюються організаційно-правові основи трудової діяльності, як для працівників, так і для роботодавця. З одного боку, кадрові документи підтримують інтереси роботодавця, а з іншого – направляють його для недопущення ігнорування вимог трудового законодавства.

Система кадрового документаційного забезпечення управління персоналом включає в себе:

- 1) оформлення кадрової документації;
- 2) заявки співробітників про прийом на роботу, про відмову, про виплату компенсацій, про призначення на іншу посаду, про внесення змін до оплати, про надання відпусток та інші заяви;
- 3) наказ про прийом на роботу, про переведення, про виплату, про відшкодування, про надання відпусток, про звільнення, відрядження та інші;
- 4) заповнення трудових книжок;
- 5) ведення журналу обліку руху трудових книжок;
- 6) складання посадових інструкцій;
- 7) ведення таблиць обліку використання робочого часу працівників;

- 8) складання штатного розкладу з обліком класифікатора професій;
- 9) оформлення змін в штатному розкладі;
- 10) оформлення трудових договорів;
- 11) складання графіка відпусток;
- 12) оформлення правил внутрішнього трудового режиму;
- 13) ведення журналу реєстрації заявок на кадрову діяльність;
- 14) оформлення справ з місця роботи;
- 15) оформлення заяв на соціальну вигоду;
- 16) оформлення особистих справ співробітників;
- 17) консультування з питань кадрового діловодства.

Висновки з даного дослідження і перспективи.

Кадрове і документаційне забезпечення системи управління персоналом має у своєму обороті документацію, і таке забезпечення передбачає організацію роботи з нею. Таким чином, до неї входить повний цикл обробки документації, починаючи з її створення і закінчуючи передачею готових документів у підрозділи підприємства.

Під документацією по управлінню персоналом розуміють широкий спектр документів, що міс-

ть інформацію про працівників підприємства, структурних підрозділах та діяльності організації в цілому.

Кадровий облік – це невід’ємна складова трудових правовідносин, що виникають у процесі господарської діяльності. Облік кадрів дуже трудомісткий процес, який вимагає від спеціалістів уваги, підсистем та визначених знань у сфері трудового законодавства.

Кадрове діловодство «уразливе» у багатьох галузях, а особливо у сільському господарстві. До найбільш типових помилок можна віднести помилки при складанні заявок на прийом/звільнення із посад, а також їх затвердження; неточності та помилки кадрового діловодства при занесенні записів та ведення трудових книжок; неправильне укладання договорів з працівниками. Кожна з помилок може виявитися край неприємною для керівництва підприємства. Тому кадрове діловодство рекомендується передавати аутсорсинговим структурам. Кваліфікована та своєчасна допомога звільняє від необхідності терміново провести в порядку документаційних реєстрів перед перевітками або за інших обставин.

Список літератури:

1. Корсаков Д.О. Організаційна діагностика системи управління персоналом підприємства / Д.О. Корсаков [Електронний ресурс]. – Режим доступу: http://www.nbuv.gov.ua/portal/Soc_Gum/Ecoroz/2011_3/e113kors.pdf.
2. Мажник Л.О. Місце технології управління персоналом підприємства у системі управління / Л.О. Мажник // Вісник Криворізького економічного інституту КНЕУ. – 2008. – № 4(16). – С. 63-65.
3. Управление персоналом : [учебник для вузов] / Под ред. Т.Ю. Базарова, Б.Л. Еремина. – М.: ЮНИТИ, 2006. – 432 с.

Стильник В.В., Зингаєва Н.Е., Багіна А.Е.

Николаевский национальный аграрный университет

ПОСТРОЕНИЕ СИСТЕМЫ КАДРОВОГО ДОКУМЕНТАЦИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ НА СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ

Аннотация

Выявлены особенности формирования кадрового документационного обеспечения управления персоналом. Исследовано состояние системы обеспечения квалифицированными работниками кадрового делопроизводства. Обоснована целесообразность создания кадровых служб на предприятиях. Указано актуальность построения эффективной системы кадрового документационного обеспечения в современных условиях.

Ключевые слова: управление персоналом, документационное обеспечение, система, кадровое делопроизводство.

Stilnik V.V., Zingaieva N.Y., Bahina A.Y.

Mykolayiv National Agrarian University

BUILDING SYSTEMS OF PERSONAL DOCUMENTATION PROVIDING PERSONNEL MANAGEMENT AT AGRICULTURAL ENTERPRISES

Summary

The peculiarities of personnel staffing documentation documentation are revealed. The state of the system of providing the qualified personnel of personnel management is investigated. The expediency of creation of personnel services at enterprises is substantiated. The urgency of construction of an effective system of personnel documentation support in modern conditions is noted.

Keywords: personnel management, documentation support, system, HR management.

Науковий журнал
«Молодий вчений»

№ 9 (61) вересень 2018 р.

Щомісячне видання

Коректор: В. Бабич
Дизайн: А. Юдашкіна
Комп'ютерна верстка: В. Удовиченко

Контактна інформація редакції журналу.
Поштова адреса: 73005 Україна, м. Херсон,
а/с 20, Редакція журналу «Молодий вчений»
тел.: +38 (0552) 399 530
info@molodyvcheny.in.ua
www.molodyvcheny.in.ua

Підписано до друку 28.09.2018 р.
Формат 60x84/8.
Папір офсетний. Цифровий друк.
Ум.-друк. арк. 30,23. Тираж 100 прим.
Зам. 0918-70.

Видавництво «Молодий вчений»
Україна, м. Херсон, вул. Паровозна, буд. 46-а
Телефон: +38 (0552) 39-95-30
E-mail: info@molodyvcheny.in.ua
Свідоцтво суб'єкта видавничої справи
ДК № 5761 від 09.11.2017 р.