

071 «Облік і оподаткування», 072 «Фінанси, банківська справа та страхування» та інших учасників освітнього процесу за результатами тематичного «круглого столу» на обліково-фінансовому факультеті, м. Миколаїв, 22 квітня 2020 року. - Миколаїв : МНАУ, 2020. – С. 23-25. URL:<http://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/7039>.

5. Курепін В. М.. Кадрова безпека як складова частина економічної безпеки підприємств аграрного профілю // Modern Economics. 2020. № 24. С. 94-99. DOI: [24\(2020\)-15](https://doi.org/10.26907/2424-6460.2020.24.94-99).

УДК 637.134

ТЕХНОЛОГІЯ ВИРОБНИЦТВА ПИТНОГО МОЛОКА В УМОВАХ НОВООДЕСЬКОЇ ФІЛІЇ ТОВ «ФУДДЕВЕЛОПМЕНТ»
Доля К.В. здобувач першого рівня освіти спеціальності 181 «Харчові технології» Миколаївський національний аграрний університет, Україна
Науковий керівник – старший викладач Курепін В.М.

Проведено аналіз забезпечення виробничо-технічного забезпечення діяльності підприємства в галузі охорони праці в умовах Новоодеської філії ТОВ «Фуддевелопмент», комплексного управління охороною праці, підвищення ефективності трудових відносин між роботодавцем і працівниками щодо створення безпечних і нешкідливих умов праці, усунення причин виробничого травматизму і профзахворювань, завдань органів управління і нагляду за охороною праці Новоодеської філії ТОВ «Фуддевелопмент».

An analysis of the production and technical support of the enterprise in the field of labor protection in the Novoodeska branch of Fooddevelopment LLC, comprehensive management of labor protection, improving the efficiency of labor relations between employers and employees to create safe and harmless working conditions, eliminating the causes of occupational injuries and diseases, tasks of management and supervision of labor protection of the Novoodeska branch of Fooddevelopment LLC.

Законодавство в галузі охорони праці створюється державою для забезпечення виробничо-технічного забезпечення діяльності підприємства в галузі охорони праці. Власник підприємства зацікавлений у виконанні на підприємстві всіх нормативно-правових актів про охорону праці [1], це забезпечує те, що працівники не травмуються і не хворіють.

Керівник Новоодеської філії ТОВ «Фуддевелопмент» широко залучає працівників і уповноваженого трудового колективу товариства до управління

охороною праці, які пропагують серед працівників культуру здоров'я. Кожен працівник дбає про здоровий стиль життя і праці при виконанні своїх функціональних обов'язків на виробництві, постійно підвищує свій кваліфікаційний, фізичний і психофізіологічний стан.

У Новоодеської філії ТОВ «Фуддевелопмент» є програми шляху здорового довголіття та працездатності, запобігання випадків травматизму і захворювань. Керівники структурних підрозділів постійно вимагають від працівників виконання роботи щодо усунення небезпечних ситуацій [2] (пошкодження огороження, блокування, сигналізації, запиленість, загазованість тощо) при проведенні робіт та виконання своїх виробничих обов'язків у товаристві.

Головною ланкою в системі управління охороною праці (СУОП) Новоодеської філії ТОВ «Фуддевелопмент», безумовно, є саме підприємство, яке забезпечує запровадження чіткого механізму профілактичної роботи на робочих місцях та у структурних підрозділах. Комплексне управління охороною праці з боку власника, громадських органів і працівників ТОВ «Фуддевелопмент» забезпечує підвищення ефективності цієї діяльності, визначає обов'язки трудових відносин між роботодавцем і працівниками щодо створення безпечних і нешкідливих умов праці, усунення причин виробничого травматизму і профзахворювань.

У товаристві встановлена чітка відповідальність за порушення законодавства про охорону праці. Передбачені вимоги щодо співробітництва працівників з власником (і навпаки) у справі поліпшення охорони праці та усунення наявних недоліків.

Аналізуючи умови створення СУОП зазначимо, що власникові ТОВ «Фуддевелопмент» немає потреби очікувати розроблення будь-яких положень або методичних вказівок щодо створення СУОП на підприємстві, тому що у переліку нормативно-правових актів підприємства є всі необхідні накази, створені відповідні служби, призначені відповідальні особи за вирішення конкретних питань охорони праці, затвердженні посадові інструкції, і встановлений діючий контроль за функціонуванням СУОП.

Сукупність дій керівництва товариства, посадових та відповідальних осіб, працівників щодо управління охороною праці позитивно впливає на поліпшення стану охорони праці, підтримання його на певному рівні відповідно до заданих вимог [3]. Завдяки здійснення власником Новоодеської філії ТОВ «Фуддевелопмент», службою охорони праці товариства, керівниками всіх рівнів у підпорядкованими ним підрозділах своєчасної підготовки, прийнятті і реалізації управлінських рішень умови праці на робочих місцях підтримуються на задовільному рівні. В управлінні охороною праці беруть участь також працівники, уповноважена особа з питань охорони праці Новоодеської філії товариства і комісія з охорони праці підприємства, фонд соціального

страхування від нещасних випадків. Обов'язки, права та відповідальність посадових осіб товариства за виконання покладених на них функцій з питань охорони праці передбачаються в посадових обов'язках [4].

Одним з першочергових завдань органів управління і нагляду за охороною праці Новоодеської філії ТОВ «Фуддевелопмент» є сприяння створенню ефективно діючої системи управління охороною праці виробничого рівня як в цілому у товаристві, так і у його структурних підрозділах. Служба охорони праці ТОВ «Фуддевелопмент» та її дієві завдання є важливою передумовою належної організації роботи з питань безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, створення на всіх рівнях відповідних служб охорони праці та їх укомплектування кваліфікованими спеціалістами. Створені служби охорони праці у підрозділах є передумовою для забезпечення координації і вдосконалення всієї профілактичної роботи в даному напрямі, проведення громадського та адміністративного контролю за дотриманням законодавства про охорону праці у відповідних напрямках діяльності товариства.

Кардинальні зміни відбулися в даному питанні у ТОВ «Фуддевелопмент» відбулися раніше (2019 рік). В апараті який відповідав за безпеку не було передбачено жодного спеціаліста з охорони праці, то зараз у структурних підрозділах працюють керівники та відповідальні особи, які пройшли спеціальне навчання з охорони праці та мають відповідне посвідчення.

Вони предметно займаються питанням розроблення і організації виконання програми поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, створення і забезпечення функціонування заходів з охорони праці, беруть участь у розслідуванні нещасних випадків, професійних захворювань і аварій на підприємстві, надають допомогу організаційно-методичного характеру та контроль за дотриманням вимог нормативно-правових актів про охорону праці профільним спеціалістам товариства.

Шляхом координації діяльності підрозділів і спеціалістів товариства вирішуються наступні завдання управління охороною праці:

- забезпечення безпеки виробничих процесів, устаткування, будівель, споруд [5];
- забезпечення працівників засобами індивідуального та колективного захисту;
- професійної підготовки та підвищення кваліфікації працівників з питань охорони праці;
- пропаганди безпечних методів праці [6];
- вибору оптимальних режимів праці і відпочинку працівників;
- професійного добору виконавців для певних видів робіт;
- забезпечення товариства і працівників нормативними актами з питань охорони праці.

Згідно із чинним законодавством України працівники товариства беруть участь в управлінні через різні форми об'єднань, що діють безпосередньо в трудових колективах структурних підрозділах ТОВ «Фуддевелопмент». Визначені повноваження та право працівників (через уповноважену особу з питань охорони праці) у здійсненні контролю за додержанням законодавства про охорону праці, у тому числі щодо проведення безперешкодних перевірок стану умов і безпеки праці на виробництві, виконання відповідних програм та зобов'язань колективної угоди, а також щодо внесення власником товариства заходів з питань охорони праці щодо їх виконання.

За участю уповноваженої особи з питань охорони праці (представника колективу товариства) проводяться:

- розслідування нещасних випадків, профзахворювань і аварій (за необхідністю);
- підтверджується факт наявності небезпечної виробничої ситуації, через яку працівник відмовився від виконання дорученої роботи і претендує одержати середній заробіток за період простою з цих причин (за необхідністю);
- здійснюється прийняття в експлуатацію нових і реконструйованих виробничих об'єктів;
- проводиться перевірка знань посадових осіб з питань охорони праці;
- розробляються комплексні заходи з охорони праці на підприємстві, програми поліпшення безпеки праці та виробничого середовища;
- нормативні акти з охорони праці товариства;
- встановлюється механізм диференціації тарифів на соціальне страхування від нещасних випадків на виробництві.

Уповноважена особа з питань охорони праці (представник колективу товариства) укладає угоди щодо поліпшення умов і безпеки праці, погоджує нормативно-правові акти, які стосуються організації роботи комісій товариства з питань охорони праці, проводить профілактичну роботу. Також уповноважена особа з питань охорони праці може підготувати і внести керівнику товариства (комісії по розгляду трудових спорів) свій висновок у зв'язку з відмовою власника скласти акт про нещасний випадок на виробництві чи незгодою потерпілого або особи, яка представляє його інтереси, із змістом цього акта. Як вже згадувалося вище, уповноважена особа з питань охорони праці представляє інтереси працівників при укладенні колективного договору та визначенні в ньому двосторонніх зобов'язань з питань охорони праці.

На основі проведеного аналізу можна стверджувати, що стан організації охорони праці в умовах Новоодеської філії ТОВ «Фуддевелопмент» є задовільним.

Список використаних джерел

1. Курепін В. М. Розвиток аграрного сектору економіки України через забезпечення безпеки на виробництві // Соціально-економічна політика та адміністрування у сфері регіонального розвитку України : збірник тез Всеукраїнської науково-практичної конференції, 3-5 квітня 2019 р. - Миколаїв : МНАУ, 2019. - С. 109-112. URL:<http://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/5791>.
2. Радіонов М. О. Визначення основних напрямів профілактики травматизму на підприємствах сільського господарства / М. О. Радіонов, Д. Д. Марченко, В. М. Курепін // Вісник аграрної науки Причорномор'я. - 2019. - Вип. 1 (101). - С. 111-117. - DOI: 10.31521/2313-092X/2019-1(101)-16. URL:<http://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/6105>.
3. Курепін В. М. Механізм управління екологічною безпекою об'єктами господарювання на засадах маркетингу / В. М. Курепін, В. С. Іваненко // Обліково-аналітичне і фінансове забезпечення діяльності суб'єктів господарювання: національні, глобалізаційні, євроінтеграційні аспекти : матеріали IV міжнародної науково-практичної інтернет-конференції, м. Миколаїв, 20-21 листопада 2019р. – Миколаїв : МНАУ, 2019. – С. 169 – 172. URL:<http://123456789/6411>.
4. Іваненко В. С. Комплексна безпека підприємств агропромислового комплексу, як складова система управління // Проблеми та перспективи розвитку бізнесу в Україні : матеріали міжнародної науково-практичної конференції молодих вчених і студентів, м. Львів, 19 лютого 2021р. Львів : Львівський торговельно-економічний університет, 2021. С. 295 – 297.
5. Курепін В. М. Особливості прийняття управлінських рішень в умовах організаційного розвитку підприємства // Економіко-правові дискусії : матеріали II міжнародної науково-практичної Інтернет-конференції студентів, аспірантів та науковців, м. Кропивницький, 14 квітня 2021 р. Кропивницький : ЛА НАУ, 2021. С. 29-32. URL: <http://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/9330>.
6. Бурцева П. М. Деякі аспекти проблеми вирощування якісної рослинницької продукції при застосуванні мінеральних добрив // Глобальні цілі сталого розвитку – безпека світу, соціально-економічні та екологічні прояви, можливості активізації партнерства : тези доповідей - здобувачів вищої освіти денної й заочної форм навчання за результатами щорічного тематичного «круглого столу» на обліково-фінансовому факультеті, м. Миколаїв, 12 листопада 2020 р. Миколаїв : Миколаївський національний аграрний університет, 2020.С. 14 – 15. URL:<http://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/8201>

УДК 637.134

**ТЕХНОЛОГІЯ ВИРОБНИЦТВА ПИТНОГО МОЛОКА В УМОВАХ
НОВООДЕСЬКОЇ ФІЛІЇ ТОВ «ФУДДЕВЕЛОПЛЕНТ»**Доля К.В. здобувач