

chikhinskii pivovarennyi zavod») // Vestnik Altaiskogo gosudarstvennogo agrarnogo universiteta. – 2013. – № 4 (102).

12. Preimushchestva novogo. Barnaul'skii molochnyi kombinat aktivno moderniziruetsya // AiF-Altai. – 2013. – № 3.

13. Otchet po rezul'tatam analiza sostoyaniya konkurentnoi sredy na rynke syrogo molo-ka v Altaiskom krae za period 2008-10 gody. altk.fas.gov.ru/analytic/4863.

14. Afanas'eva L., Yuneva N. Pozitsionirovanie tovara kak instrument marketingovoi politiki // Innovatsionnoe razvitie regiona: problemy, opyt, perspektivy. – Biisk, 2012.

15. Karlin A.B. Blizhaishie 5 let dolzhny stat' ser'eznym zadedom dlya dal'neishego prevrashcheniya Altaiskogo kraya v protsvetayushchii region // Pravo sozidat'. V 3-kh tomakh. Tom tretii. Problemy sotsial'no-ekonomicheskogo razvitiya regiona. – M.: Kontent, 2011.



УДК 338.439:631.11

О.И. Луговая
O.I. Lugovaya

КОНЦЕПТУАЛЬНЫЕ ОСНОВЫ ФОРМИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКИМ ПОТЕНЦИАЛОМ ПРЕДПРИЯТИЙ ОТРАСЛИ СВИНОВОДСТВА

CONCEPTUAL FOUNDATIONS OF THE FORMATION OF MANAGEMENT SYSTEM OF ECONOMIC POTENTIAL OF PIG-BREEDING ENTERPRISES

Ключевые слова: управление, свиноводство, экономический потенциал, функции управления, принципы управления, концепция, система управления, процесс управления, планирование, организация, мотивация, контроль.

Все большую актуальность приобретают вопросы, связанные с разработкой действенных механизмов управления процессами формирования и использования экономического потенциала предприятий отрасли свиноводства. Рациональная система управления предприятиями отрасли свиноводства представляет собой совокупность научно обоснованных организационных, экономических, социальных, технико-технологических, экологических и других принципов, которые определяют характер производства продукции, форм управления и наиболее полного использования производственных мощностей для удовлетворения потребностей общества в продукции, повышения уровня жизни на селе и развития сельских территорий. Функции управления экономическим потенциалом предприятия олицетворяют в себе сущность управленческого механизма. С их помощью возможна наиболее эффективная реализация мероприятий по управлению экономическим потенциалом в условиях конкретного предприятия с учетом его возможностей и ресурсов. Ключевыми являются такие классические функции управления, как прогнозирование, планирование, организация, мотивация, контроль. Перечисленные функции отражают основные стадии процесса управления экономическим потенциалом предприятия и выделяют сферы управленческой деятельности на всех иерархических уровнях. Разрабатывая систему управления, необходимо выделить как минимум четыре сферы развития предприятий отрасли свиноводства: селекционно-

генетическую, производственно-технологическую, организационно-управленческую, социально-экологическую. Для качественного управления экономическим потенциалом предприятия механизм формирования и использования экономических ресурсов должен базироваться на принципах системности и комплексности. Свиноводство, как и агропромышленный комплекс в целом, является частью большой единой системы – кооперационной экономики, в которой оно технологически и экономически взаимосвязано с другими отраслями. Поэтому развитие свиноводства во многом зависит от решения общесистемных, макроэкономических проблем. Предложенная концептуальная система управления экономическим потенциалом предприятий отрасли свиноводства основывается на интегрированной целостности потенциала и учитывает системный подход, позволяющий формировать эффективный механизм управления потенциалом и обеспечивать устойчивое развитие предприятия в будущем.

Keywords: management, pig-breeding, economic potential, management functions, principles of management, concept, management system, management process, planning, organization, motivation, control.

The issues of the efficient mechanisms of management and control of the economic potential in the pig-breeding industry are very relevant. The rational management system of pig-breeding enterprise involves a set of science-based organizational, economic, social, technical, technological, environmental and other principles that determine the nature of production, forms of governance and the full range of capacities to meet society's needs for products, increasing the quality of life in rural areas

and rural development. The functions of the economic potential management of enterprises represent the essence of the management mechanism. By means of those functions the most effective implementation of the measures to manage the economic potential in a particular enterprise, accounting its capabilities and resources, is possible. There are some key classic management functions as forecasting, planning, organization, motivation and control. When developing the management system at least four areas of pig-breeding enterprise's development should be emphasized: selective-breeding and genetic, production and technological, organizational, managerial, social and environmental spheres. For efficient management of the enterprise's economic potential

the mechanism of formation and use of economic resources should be based on the principles of consistency and comprehensiveness. The pig-breeding industry is a part of a single system – the cooperative economy, in which it is technologically and economically connected with other industries. Therefore, the development of pig production is largely dependent on the solution of the system-wide, macroeconomic problems. The proposed conceptual system of the economic potential management is based on the integrity of the potential and accounts systematic approach that allows creating an effective mechanism of the management of potential and ensuring the sustainable development of the enterprise in the future.

Луговая Ольга Ивановна, ассистент, Николаевский национальный аграрный университет, Украина. Тел. +380-978102530. E-mail: olga-lugovaya@mail.ru.

Lugovaya Olga Ivanovna, Asst., Nikolayev National Agricultural University, Ukraine. Ph.: +380-978102530. E-mail: olga-lugovaya@mail.ru.

Введение

Управление предприятиями отрасли свиноводства на практике характеризуется относительной статичностью, слабой восприимчивостью к изменениям как экономического, так и организационного характера и, как следствие, не обеспечивает интересы долгосрочного развития в условиях динамично меняющейся внешней среды.

Реструктуризация производства, совершенствования механизмов управления, разработка и принятие управленческих решений осуществляется с учетом экономического потенциала предприятия. Мы считаем, что управление экономическим потенциалом гораздо эффективнее единичных мероприятий, направленных в основном на решение технологических проблем предприятий отрасли. Поэтому все большую актуальность приобретают вопросы, связанные с разработкой действенных механизмов управления процессами формирования и использования экономического потенциала предприятий отрасли свиноводства.

Цель – формирование концептуального подхода к управлению экономическим потенциалом предприятий отрасли свиноводства.

Объекты и методы

Объектом исследования является экономический потенциал отрасли свиноводства. Применялись следующие методы научных исследований: абстрактно-логический, монографический.

Экспериментальная часть, результаты и обсуждения

Управление как сложный социально-экономический процесс выполняет две задачи: формирует комплексную стратегию развития и определяет пути создания механизмов реализации этой стратегии, конкретные

методы воздействия, которые обеспечивают достижение поставленных целей [1].

Комплекс экономических, управленческих, социальных, психологических и других проблем обуславливает необходимость применения системного подхода к управлению экономическим потенциалом отрасли.

В связи с этим возникает необходимость разработки концепции системы управления экономическим потенциалом, которая содержала бы принципы, цели, задачи и оптимальную структуру, механизм управления экономическим потенциалом и инструменты их реализации, а также информационно-аналитическую систему, обеспечивающую получение своевременной и достоверной информации, и поддержку принятия решений, учитывала взаимодействие с внешней средой [2].

Под системой управления экономическим потенциалом предлагается понимать целостную структурированную совокупность принципов, функций, методов принятия управленческих решений и организационных механизмов их реализации, применение которых обеспечивает целенаправленное, систематическое и адекватное распределение и использование ресурсов для достижения стратегической цели деятельности предприятия.

Рациональная система управления предприятиями отрасли свиноводства представляет собой совокупность научно обоснованных организационных, экономических, социальных, технико-технологических, экологических и других принципов, которые определяют характер производства продукции, форм управления и наиболее полного использования производственных мощностей для удовлетворения потребностей общества в продукции, повышения уровня жизни на селе и развития сельских территорий [3].

Рассмотрим элементы системы управления экономическим потенциалом предприятия, а именно: объект, цели, функции и принципы (рис.).

Объектом управления является экономический потенциал предприятия, соответственно цель управления экономическим потен-

циалом заключается в обеспечении его максимально эффективного использования для достижения поставленных целей деятельности предприятия. Согласно поставленной цели определяются другие составляющие элементы системы управления потенциалом.

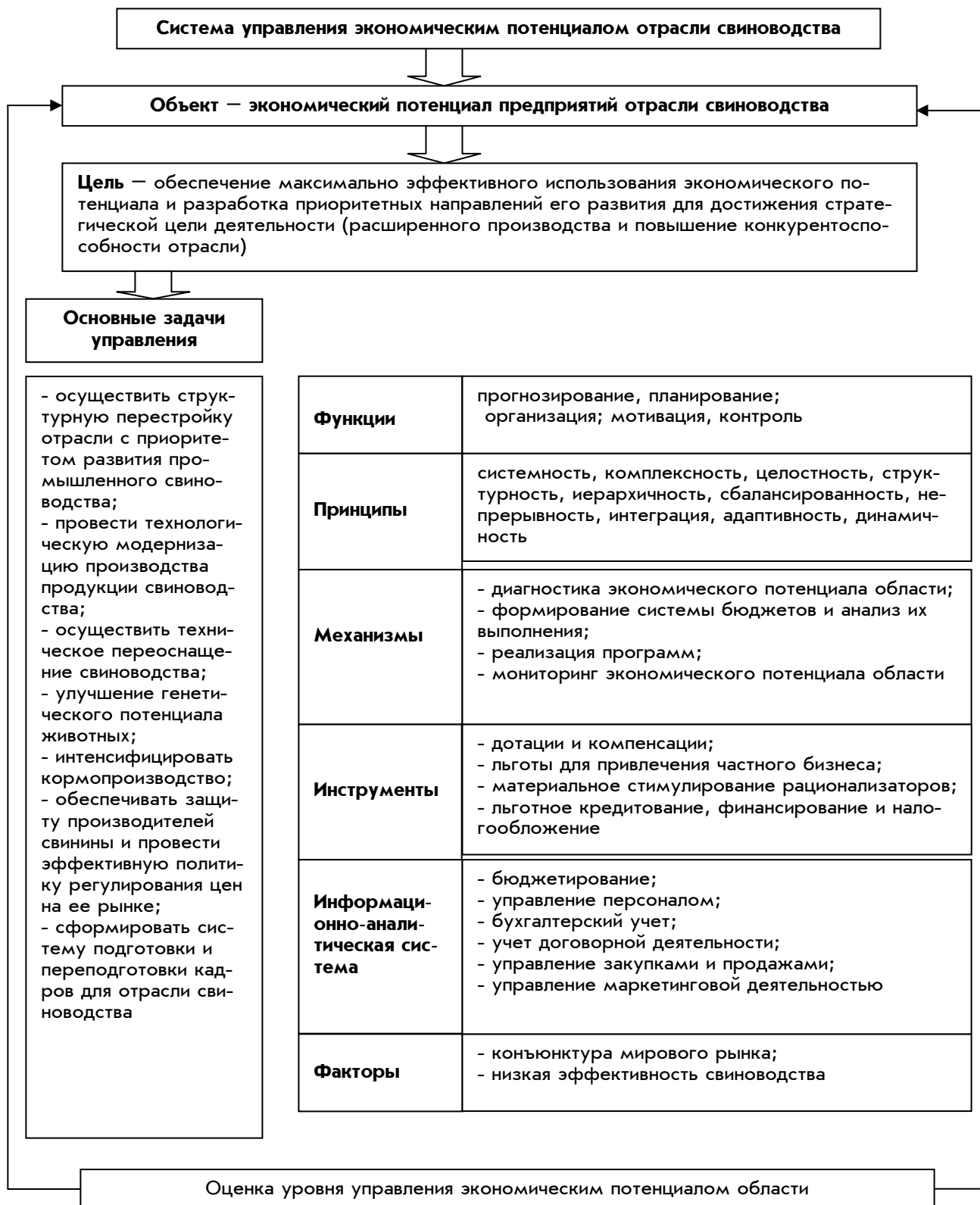


Рис. Концепция системы управления экономическим потенциалом предприятий отрасли свиноводства

Любой процесс независимо от особенностей организации выполняет определенные функции. Функции управления экономическим потенциалом предприятия олицетворяют в себе сущность управленческого механизма. С их помощью возможна наиболее эффективная реализация мероприятий по управлению экономическим потенциалом в условиях конкретного предприятия с учетом его возможностей и ресурсов. Проведенное исследование показало, что существует огромный набор различных функций управления.

Однако ключевыми являются такие классические функции управления, как прогнозирование, планирование, организация, мотивация, контроль. Перечисленные функции отражают основные стадии процесса управления экономическим потенциалом предприятия и выделяют сферы управленческой деятельности на всех иерархических уровнях.

Функция прогнозирования заключается в способности предвидеть возможные дальнейшие пути повышения уровня экономического потенциала, тогда как функция планирования – это разработка алгоритма последовательности действий в рамках управления экономическим потенциалом (определение цели, направлений, задач и путей достижения поставленной цели). Принципиальной задачей прогнозирования является определение возможных направлений стратегии развития предприятия. Прогноз должен обеспечить лиц, принимающих решения по этой стратегии, достоверной информацией и определенным инструментарием для выполнения непосредственных функций стратегического управления. В теории менеджмента данные функции тесно связаны, поэтому, как правило, рассматриваются в совокупности.

Разрабатывая прогнозы, необходимо выделить как минимум четыре сферы развития предприятий отрасли свиноводства: селекционно-генетическую, производственно-технологическую, организационно-управленческую, социально-экологическую.

Функция организации связана с созданием организационного механизма системы управления экономическим потенциалом предприятия. Содержание данной функции заключается в налаживании управленческого процесса с точки зрения его благоустройства и управляемости с целью обеспечения эффективного формирования / использования экономического потенциала предприятия. Эффективность свиноводства зависит от целого ряда факторов. Важнейшие из них – оборот свиноматок, сохранность молодняка, конверсия корма, прирост живой массы и удельный вес мяса в туше. Этот ряд вопросов зависит от умения специалистов не просто контролировать, но и целенаправленно влиять на производственный процесс.

Главная цель промышленного свиноводства – реализация максимально возможного количества товарных свиней в расчете на среднегодовую свиноматку. Оптимальным показателем считается 18-20 гол., минимальным – 14. По мнению специалистов английской фирмы «РС», свиноводство не может быть рентабельным, если за год на свиноматку реализуется менее 16 гол. откормленного молодняка [4].

Специалистам хорошо известно, что экономические показатели в свиноводстве напрямую зависят от правильно организованной работы по воспроизводству стада. Естественно, чем более интенсивно используются свиноматки, тем выше эффективность отрасли.

Другой важной составляющей эффективности работы свинокомплексов является сохранение поголовья. Этот вопрос следует рассматривать не столько с точки зрения соблюдения технологии (хотя само по себе это очень важно), сколько в сфере экономики.

Известно, что практически все расходы на содержание родительского стада относят на откормленный молодняк. Поэтому чем больше выращено поросят за год в расчете на одну свиноматку, тем ниже их себестоимость, и наоборот.

Наиболее актуальной и важной проблемой в свиноводстве является откорм животных. Утверждение, что свинья – всеядное животное – неправильное. Получать необходимые приросты в свиноводстве можно только тогда, когда животные получают качественное, правильное и сбалансированное питание.

Конечно, использование дорогого высококонцентрированного корма эффективно лишь при условии здорового поголовья, соответствующего микроклимата, отлаженной системы управления. В связи с этим принципиально важным является вопрос жесткого контроля за качеством кормов. Особенность функции организации относительно иных самостоятельных функций состоит в том, что это единственная функция, которая обеспечивает взаимосвязь и эффективность всех функций управления.

Следует отметить, что свиноводство является социально значимой отраслью, где работает много людей. Каждое новое рабочее место в промышленных комплексах требует создания дополнительно не менее 6-8 рабочих мест в смежных отраслях, прежде всего в мясоперерабатывающих предприятиях.

Мотивация – это процесс побуждения работников и других заинтересованных лиц к деятельности для достижения целей предприятия. Выполняя данную функцию, руководитель осуществляет материальное и моральное стимулирование работников и создает наиболее благоприятные условия для проявления их способностей и профессионального роста.

Процесс мотивации предполагает создание для работников возможности удовлетворения их потребностей, при условии надлежащего выполнения ими своих обязанностей.

В реальных условиях деятельности сельскохозяйственных предприятий социально-психологические методы управления, как правило, реализуются менее активно, предпочтение отдается экономическим и административным методам.

Обязательным условием обеспечения эффективной реализации экономического потенциала предприятия является контроль за его использованием. Контрольная функция является наиболее важной функцией управленческого процесса, поскольку олицетворяет собой конечный результат всей управленческой деятельности. Функция контроля имеет свои особенности относительно других функций. Например, если планирование ставит задачу, организация приводит систему управления в состояние возможности выполнения этой задачи, то контроль характеризуется универсальностью относительно управленческой системы. Контроль призван постоянно представлять информацию о действительном состоянии дел по выполнению задач.

Кроме того, реализация системного подхода к исследованию проблемы управления экономическим потенциалом предприятия требует наличия определенной системы принципов.

Для качественного управления экономическим потенциалом предприятия механизм формирования и использования экономических ресурсов должен базироваться на принципах системности и комплексности.

Принцип системности предполагает существование механизма управления экономическим потенциалом как специфической динамической системы. К определяющим системных принципов следует отнести:

- целостность, предполагает принципиальную невозможность сведения свойств системы к сумме свойств ее составляющих. Данный принцип определяет зависимость каждого элемента, свойств и отношений системы от его места, функций внутри целого механизма;

- структурность, дает возможность описания системы через определение ее структуры;

- иерархичность, предусматривает, что каждый элемент системы может рассматриваться как система, а рассматриваемая система является одним из компонентов системы более высокого уровня;

- сбалансированность имеет два важных аспекта: первый аспект можно выразить как требование гармонизации интересов всех групп заинтересованных лиц. Второй аспект касается необходимости сбалансирования долгосрочных и краткосрочных целей;

- непрерывность в управлении. Управление экономическим потенциалом предприятия не

является одноразовым процессом. Оно имеет непрерывный, постоянный характер;

- интеграция направляет систему на высокий уровень организации и позволяет получить синергетический эффект;

- адаптивность – гибкость реагирования на изменение внешних и внутренних условий хозяйствования (особенно внешних), является одним из основных условий деятельности в рыночной экономике;

- динамичность – экономический потенциал, является не статической величиной, а развивающейся [5].

Механизм управления экономическим потенциалом предприятия является наиболее активной частью системы управления, обеспечивает возможность целенаправленного развития предприятия и представляет собой совокупность:

- средств управления, которые включают инструменты и рычаги, отвечающие ориентирам, предсказуемым последствиям, критериям выбора и оценки, ограничениям и требованиям процесса развития предприятия с учетом определенной стадии цикла его развития;

- организационных и экономических методов управления, которые представляют собой способы, приемы и технологии приведения в действие и использования средств управления [6].

Качество управленческого труда является более важным фактором, чем отрасль, правовые регуляторы и даже страна, в которой осуществляет деятельность предприятие.

Свиноводство как и агропромышленный комплекс в целом является частью большой единой системы – кооперационной экономики, в которой оно технологически и экономически взаимосвязано с другими отраслями. Поэтому развитие свиноводства во многом зависит от решения общесистемных, макроэкономических проблем.

Для выполнения функций управления, в том числе для принятия любых решений, каждый менеджер на разных уровнях управления требует целевой информации, которая была бы полезна для выполнения его функций. Управление начинается с информации (разработки планов), на основе которой оценивают деятельность (учет и контроль основных показателей деятельности), выявляют резервы и неиспользованные возможности (анализ информации), принимают решения и оценивают эффективность принятых решений.

Среди основных направлений совершенствования форм и методов управления экономическими ресурсами предприятия особое внимание следует уделить формированию информационного обеспечения предприятия и повышению научного уровня планирования на разных стадиях производства с использованием информационных технологий.

Заклучение

Одной из ключевых особенностей системы управления экономическим потенциалом предприятия является способность постоянного развития. Основной задачей системы управления потенциалом предприятия должно быть сохранение стабильности и устойчивого экономического роста всех элементов и совокупного потенциала.

Предложенная концептуальная система управления экономическим потенциалом предприятий отрасли свиноводства основывается на интегрированной целостности потенциала и учитывает системный подход, позволяющий формировать эффективный механизм управления потенциалом и обеспечивать устойчивое развитие предприятия в будущем.

Библиографический список

1. Россоха В.В. Методологичні аспекти формування та розвитку потенціалу підприємств аграрної сфери АПК // Економіка АПК. – 2005. – № 8. – С. 36-42.
2. Кленін О.В. Концептуальні основи управління виробничо-господарським потенціалом промислового підприємства // Вісник економічної науки України – 2010. – № 2. – С. 50-53.
3. Семкин А. Повышение производительности труда на основе инновационного развития, мотивации и совершенствования системы управления АПК // Международный сельскохозяйственный журнал. – 2011. – № 3. – С. 17-18.

4. Свинарство – прибутковий бізнес // Ексклюзивні технології. – 2010. – № 3. – С. 40.

5. Гуткевич С.О., Шаманська О.І. Управління економічними ресурсами підприємства // Актуальні проблеми економіки. – 2009. – № 7. – С. 99-105.

6. Раєвнева О.В. Управління розвитком підприємства: методологія, механізми, моделі. – Х.: ВД «ІНЖЕК», 2006. – 496 с

References

1. Rossoha V.V. Metodologichni aspekty formuvannya ta rozvytku potencialu pidpryemstv agrarnoi' sfery APK // Ekonomika APK. – 2005. – № 8. – S. 36-42.

2. Klenin O.V. Konceptual'ni osnovy upravlinnja vyrobnycho-gospodars'kym potencialom promysloвого pidpryemstva // Visnyk ekonomichnoi' nauky Ukrainy. – 2010. – № 2. – S. 50-53.

3. Semkin A. Povyshenie proizvoditel'nosti truda na osnove innovatsionnogo razvitiya, motivatsii i sovershenstvovaniya sistemy upravleniya APK // Mezhdunarodnyi sel'skokhozyaistvennyi zhurnal. – 2011. – № 3. – S. 17-18.

4. Svynarstvo – prybutkovyj biznes // Ekskljuzyvnye tehnologyy. – 2010. – № 3. – S. 40.

5. Gutkevych S.O., Shamans'ka O.I. Upravlinnja ekonomichnymy resursamy pidpryemstva // Aktual'ni problemy ekonomiky. – 2009. – № 7. – S. 99-105.

6. Rajevnjeva O.V. Upravlinnja rozvytkom pidpryemstva: metodologija, mehanizmy, modeli. – H.: VD «ІNZhEK», 2006. – 496 s.



УДК 331.106.25:338

М.И. Сигарев, А.С. Нарынбаева
 M.I. Sigarev, A.S. Narynbayeva

ТАМОЖЕННО-ТАРИФНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ АГРАРНОГО СЕКТОРА КАЗАХСТАНА

CUSTOMS AND TARIFF REGULATION OF THE AGRARIAN SECTOR OF KAZAKHSTAN

Ключевые слова: тарифная квота, таможенные пошлины, антидемпинговый тариф, тарифно-таможенное регулирование сельскохозяйст-

венной продукции, страны-участницы Таможенного союза.