

**Abstract:** the study analyzed the concept and role of artificial intelligence today, highlighted the advantages and disadvantages of using AI in production and accounting processes, the relevance of this topic and the impact of artificial intelligence on the economy and society as a whole.

**Keywords:** artificial intelligence, AI, accounting sphere, document flow.

*Науковий керівник – ДУБІНІНА Марина,  
доктор економічних наук, професор, завідувач кафедри обліку і оподаткування,  
Миколаївський національний аграрний університет,  
м. Миколаїв.*

## РОЛЬ ІНТЕЛЕКТУАЛЬНОГО КАПІТАЛУ ДЛЯ СУСПІЛЬСТВА ТА ЕКОНОМІКИ

*Рагуліна Анастасія Олександрівна, здобувач вищої освіти  
спеціальність 071 Облік і оподаткування*

*Миколаївський національний аграрний університет*

**Анотація:** У дослідженні розкрита сутність інтелектуального капіталу, виявлено його вплив на економічний розвиток. Встановлено взаємозв'язок між людським фактором та економікою. З'ясовано за якої ситуації на підприємстві можливо найефективніше реалізовувати ресурси.

**Ключові слова:** інтелектуальний капітал, активи, організації, розвиток, фактори.

Інтелектуальний капітал відноситься до вартості колективних знань і ресурсів компанії, які можуть забезпечити їй певну форму економічної вигоди. Він також використовується для ідентифікації нематеріальних активів фірми та розподілу їх на значимі категорії. Це технічний досвід і знання про процеси, які містяться в організації. Якщо інтелектуальний капітал дає організації значну конкурентну перевагу, цілком можливо, що значна частина оцінки фірми буде отримана від цього досвіду та знань.

Інтелектуальний капітал узагальнено поділяється на три різні типи:

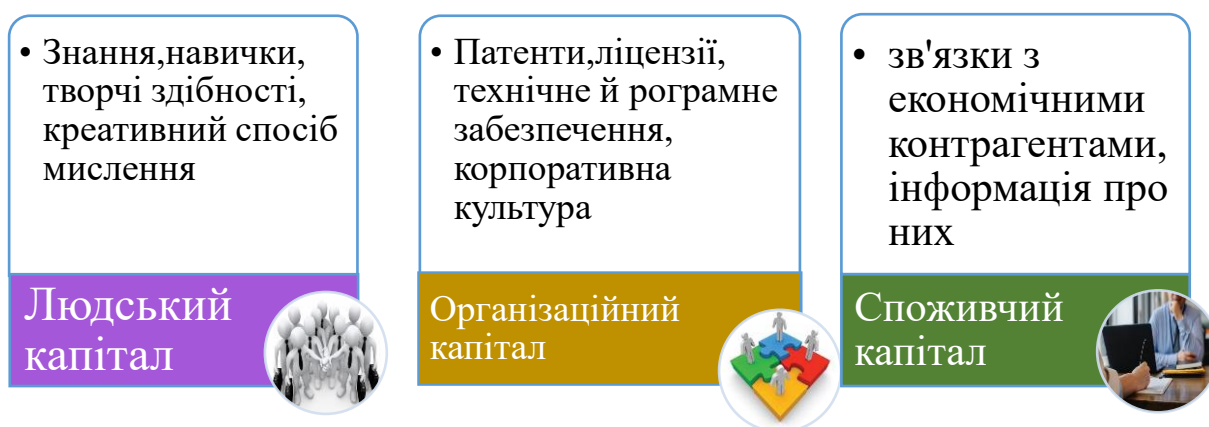


Рисунок 1 Структура інтелектуального капіталу

Прикладами інтелектуального капіталу є досвід, необхідний для виконання складної виробничої процедури, розробка секретного рецепту харчового продукту та високий рівень бізнес-тренінгу, який надається співробітникам консалтингової фірми. Інтелектуальні активи включають:

- Знання та вміння окремих членів команди
- Дослідницькі та інноваційні можливості
- Організаційна структура
- Інформаційні системи
- Навчання
- Будь-яка інша інтелектуальна власність, створена компанією [1].

В чому ж полягає роль інтелектуального капіталу? Якщо організація нічого не має з точки зору фінансів, її нефінансовий капітал може відродити бізнес шляхом застосування знань, розробки нових продуктів, створення нових клієнтів і всього іншого. Інформація, яку має фірма, може надавати конкурентну перевагу, а також дає додатковий інтелектуальний капітал. Це найважливіше для будь-якої організації, оскільки це реальний капітал і вартість компанії, за допомогою яких компанія також може перезапуститися з нуля. Існує також внесок культури, внутрішніх та зовнішніх відносин організації, що сприяють цьому, відносини з інвесторами, цілі, бачення організації тощо.

У сучасному глобалізованому світі з домінуючою ринковою економікою однією з його характеристик також є той факт, що існує поглиблення різниці між бухгалтерським обліком і ринковою вартістю організацій. Все більше і більше знань її співробітників визначають конкурентну перевагу та успіх на ринку. Беззаперечно, що кожна фірма, окрім матеріальних активів, має також приховані активи, про які не можна повідомити у фінансових звітах, але вони є дуже важливими та вирішальними для її багатства в сучасному світі. Є знання, здібності та навички працівників – тобто активи, для яких необхідно створити якісний та ефективний процес і методологію, як їх ідентифікувати, отримувати, вимірювати, звітувати та оцінювати. Розвиток показує важливість такого прихованого, невидимого багатства [2].

Найкраща ситуація для організації – навчитися добувати максимальну для себе користь із роботи кожного працівника. А він в свою чергу отримує винагороду у вигляді заробітної плати, морального заохочення, надання можливостей професійного і особистого зростання. Ефективно управляти людським капіталом на рівні організації допомагає мораль суспільства, яка визначає цінність праці; система мотивації, яка спонукає людей розкривати свій творчий потенціал; інноваційний підхід до реформування життєвого простору людей; конкуренція людських талантів. Людський капітал в інтерпретації Т. Стюарта акцентує увагу на здатності фірми чи організації пропонувати клієнтам рішення, наявні знання та уміння використовувати їх з метою задоволення потреб клієнтів [3].

Отже, інтелектуальний капітал має важливе значення для організацій та підприємств, адже він збільшує їх добробут. Він включає капітал відносин, людський капітал і структурний капітал. Усі речі чи процедури, які додають конкурентної переваги та можуть бути використані для створення грошей, можна додати до інтелектуального капіталу компанії. Це є справжнім багатством організації.

#### Список використаної літератури

1. Intellectual Capital URL: <https://www.wallstreetmojo.com/intellectual-capital/#h-conclusion>
2. Intellectual Capital. The value of a company's collective knowledge and resources URL: <https://corporatefinanceinstitute.com/resources/knowledge/other/intellectual-capital/>
3. Інтелектуальний капітал URL: [https://uk.wikipedia.org/wiki/%D0%86%D0%BD%D1%82%D0%B5%D0%BB%D0%B5%D0%BA%D1%82%D1%83%D0%B0%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D0%B8%D0%B9\\_%D0%BA%D0%B0%D0%BF%D1%96%D1%82%D0%B0%D0%BB](https://uk.wikipedia.org/wiki/%D0%86%D0%BD%D1%82%D0%B5%D0%BB%D0%B5%D0%BA%D1%82%D1%83%D0%B0%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D0%B8%D0%B9_%D0%BA%D0%B0%D0%BF%D1%96%D1%82%D0%B0%D0%BB)

**Annotation:** *The study revealed the essence of intellectual capital, revealed its influence on economic development. The relationship between the human factor and the economy has been established. It was found out in which situation at the enterprise it is possible to implement resources most efficiently.*

**Keywords:** *intellectual capital, assets, organizations, development, factors.*

**Науковий керівник – ДОВГАЛЬ Олена,  
д-р. екон. наук, доцент кафедри економічної теорії і суспільних наук,  
Миколаївський національний аграрний університет,  
м. Миколаїв**