

**Василенко М., здобувач вищої освіти,  
Науковий керівник: Шарата Н., д. пед. н, доцент  
Миколаївський національний аграрний університет  
e-mail: vasilenko.marishkaaa@gmail.com**

## ВОЛОНТЕРСТВО ЯК СТАТЕГІЯ РОЗВИТКУ МОЛОДІЖНОГО ЛІДЕРСТВА В МИКОЛАЇВСЬКОМУ НАЦІОНАЛЬНОМУ АГРАРНОМУ УНІВЕРСИТЕТІ

Лідерство і волонтерство є феноменами, що властиві організованому суспільному об'єднанню. Ці поняття є дуже близькими і припускають цілеспрямований вплив на людей і виступають засобами координації, організації, управління стосунками членів соціальної групи. Однак, між цими суспільними явищами є принципові відмінності, що мають глибинний зміст [1].

Невід'ємною частиною будь-якого демократичного суспільства є різноманітні об'єднання громадян. Їхнє призначення насамперед полягає у тому, що вони допомагають людям у розв'язанні проблем повсякденного життя, відкривають широкі можливості для реалізації громадських ініціатив.

Лідерство ж, як специфічний тип стосунків в управлінні, ґрунтується більше на процесі соціально-психологічної дії, а точніше взаємодії в організації. Цей процес на відміну від керівництва є набагато складнішим, вимагаючи високого рівня взаємозалежності учасників, припускає наявність в організації послідовників, а не підлеглих [1].

Перш за все, необхідно зрозуміти, що лідерство – це вибір, а не офіційна посада. Вплив лідера відбувається (на відміну від керівника) в системі морально-психологічних зв'язків між людьми і заснований не на формальних владних повноваженнях, а на певних здібностях і якостях носія, його харизмі. Лідер – це авторитетна особа, яка вміє виділитись з натовпу, у якої є чітка мета. Лідера ще називають «агентом змін», новатором, який заражає інших своїм ентузіазмом, надає імпульс руху визначеній громаді, сміливо бере на себе відповідальність і вірить в себе та інших людей. Лідер управляє ситуацією, він не може наказати, але може показати особистий приклад. Засобом такого впливу є емоційно-вольова сфера, що проявляється за допомогою якостей як щирість, відкритість, стійкість, енергійність. Усе це спонукає інших йти за такою людиною, наслідувати їй [2].

Виховна система у Миколаївському національному аграрному університеті вже упродовж багатьох років є одним із основних аспектів розвитку особистості студента, що забезпечує його конкурентоспроможність і спирається на взаємодію та співпрацю науково-педагогічних працівників і студентів у сферах їх спільної навчальної та позанавчальної діяльності, а також у процесі реалізації повноважень самоврядування. Томе не випадково питання виховання, соціального становлення сучасної молоді, розвиток системи самоврядування належить до пріоритетних напрямів державної молодіжної політики [3].

Волонтерство – це не робота, за це не платять грошей, це внутрішня здатність людей, яким не все одно. Це рідкісна можливість допомагати людям, спілкуватися з ними, втілювати в життя ідеї та постійно діяти і йти лише вперед.

Найкращою нагородою для наших студентів Миколаївського національного аграрного університету є не гроші, а щасливий погляд тих, кому вдалось допомогти. Через волонтерську діяльність молодь навчається допомагати тим, хто цього потребує, навчається людяності та здатності до співчуття, вчиться шанувати не тільки своє, а й чуже життя.

За ініціативи студентської колегії Миколаївського національного аграрного університету організовуються благодійні акції від громадської організації «Твори добро» для надання адресної допомоги інвалідам, ветеранам Великої Вітчизняної війни, ветеранам праці, людям похилого віку Міського геріатричного будинку милосердя ім. Святого Миколая, діткам дитячого будинку «Сонечко», учням Привільнянської школи-інтернату, військовослужбовцям Збройних сил України та багатьом іншим [3].

Так, у вересні 2021 року в у Миколаївському національному аграрному університеті відбулася зустріч здобувачів вищої освіти університету з головою громадської організації «Миколаївська обласна організація волонтерів» Ольгою Носенко. Пам'ятними подарунками біли відзначені найбільш активні волонтери університетської громадської організації «Творити добро». Кульмінацією зустрічі стало нагородження Подякою обласної організації волонтерів волонтерську групу «Творити добро» Миколаївського національного аграрного університету за активну участь у молодіжному волонтерському русі, реалізацію соціальних проєктів з підтримки уразливих категорій населення та популяризації гуманістичних ідей серед студентської молоді [4].

Отже, залучення молоді до волонтерства і виховує молодіжних лідерів можливістю самовдосконалення і реалізації себе в служінні людям.

#### Список джерел:

1. Навчальний дистанційний курс «Лідерство (на парламентській службі)», 2020 р. URL: <https://eduhub.in.ua/files/160337488117144.pdf> (дата звернення: 13.04.2022)
2. Сергеева Л. М., Кондратьєва В. П., Хромей М. Я. Лідерство: навч. посібн. /за наук. ред. Л. М. Сергеевої. – Івано-Франківськ «Лілея-НВ». 2015. – 296 с.
3. Сайт МНАУ: студентське самоврядування. URL: <https://www.mnau.edu.ua/stud/samovryad/#1561016121882-9071d6ce-b700>(дата звернення: 13.04.2022)
4. Новини МНАУ: Волонтерство за покликом серця. URL: [http://ua-news.mnau.edu.ua/2021/09/blog-post\\_13.html](http://ua-news.mnau.edu.ua/2021/09/blog-post_13.html)(дата звернення: 13.04.2022)