

3. Фалько С. Г. Контролінг для керівників і фахівців / С. Г. Фалько // К.: 2015.– С. 272.

Yu. Hrynychuk, O. Bogatiy. Controlling in the system of efficient management by enterprise.

Summary

The paper presents the need for implementation of controlling, as one of the most perspective approaches to effective management of the enterprise. The concept, goals, tasks and functions of controlling, its essence and role in the enterprise management system are considered. The comparative characteristic of operational and strategic control is given.

Key words: strategic controlling, operational control, management system.

*Науковий керівник: Мікуляк К. А., асистент кафедри
фінансів, банківської справи та страхування,
Миколаївський національний аграрний університет,
м. Миколаїв, Україна*

Загородня С.М.

*Здобувач вищої освіти обліково-фінансового факультету
Миколаївський національний аграрний університет,
м. Миколаїв, Україна*

ОБЛІК ОПЛАТИ ТИМЧАСОВОЇ НЕПРАЦЕЗДАТНОСТІ ПРАЦІВНИКІВ

Розглянуто теоретичні, методичні і практичні підходи обліку оплати тимчасової непрацездатності, а також розробка шляхів їх удосконалення.

Ключові слова: оплата праці, облік оплати праці, тимчасова непрацездатність.

Одним із виняткових випадків, коли держава не тільки забирає, але й віддає, є оплата тимчасової непрацездатності працюючих громадян. Їх право на соціальний захист при тимчасовій непрацездатності є одним із конституційних, що зафіксовано у статті 46 Конституції України, Кодексі законів про працю та ряді інших законодавчих актів України.

Важливою та відповідальною роботою у розрахунках з персоналом підприємства є ділянка по нарахуванню допомоги з тимчасової непрацездатності. Слід відзначити, що згідно із Законом №2213 перші п'ять днів тимчасової непрацездатності унаслідок захворювання або травми, не пов'язаної з нещасним випадком на виробництві, оплачуються власником або уповноваженим ним органом за рахунок коштів підприємства, установи, організації як за основним, так і за неосновним місцем роботи відповідно до Порядку № 439, а всі останні - за рахунок органів соціального страхування.

Правильно розрахувати суму допомоги по тимчасовій непрацездатності, а також оплати перших п'яти днів тимчасової непрацездатності дуже важливо. Це пов'язано з тим, що понесені підприємством витрати відносяться на валові витрати і йдуть у залік нарахованих внесків до Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності.

Розмір допомоги по тимчасовій непрацездатності, а також оплати перших п'яти днів тимчасової непрацездатності залежить від страхового стажу застрахованої особи та середньої заробітної плати.

Слід звернути увагу, що середня заробітна плата для виплати допомоги по тимчасовій непрацездатності розраховується згідно з Порядком №1266.

Формулу розрахунку середньої заробітної плати (доходу) для визначення допомоги по тимчасовій непрацездатності можна навести в такому вигляді (формула 1):

$$З_{\text{ср}} = Д / Кд, \quad (1)$$

де $Z_{\text{ср}}$ — розмір середньоденної (в окремих випадках — середньогодинної заробітної плати), грн.;

Д— дохід, що бере участь у розрахунку середнього заробітку;

Кд — кількість робочих днів (а в окремих випадках, якщо розраховується середньогодинна заробітна плата, — годин) у розрахунковому періоді.

Згідно з Порядком №1266 середня заробітна плата застрахованої особи обчислюється виходячи з нарахованої заробітної плати за видами виплат, що включають основну і додаткову заробітну плату, інші заохочувальні та компенсаційні виплати (у тому числі в натуральній формі), які визначаються згідно з Інструкцією №5 і підлягають обкладенню податком з доходів громадян, не враховуючи передбачені законодавством пільги щодо сплати зазначеного податку або суми, на які цей дохід зменшується, з яких сплачувалися страхові внески до Фонду з тимчасової втрати працездатності.

Інакше кажучи, до розрахунку середньої заробітної плати для призначення допомоги по тимчасовій непрацездатності включаються всі види доходів, на які нараховуються внески до Фонду з тимчасової втрати працездатності.

Список використаних джерел

1. Закон України «Про оплату праці» від 24.03.1995 № 108/95-ВР
2. Корягін М. Аспекти ведення бухгалтерського обліку інших заохочувальних та компенсаційних виплат персоналу / М. Корягін, О. Попкова // Науковий вісник НЛТУ України. – 2011. – № 21. – С. 211–215.

S. Zagrodnya. Account of payment of temporary insufficiency of employees.

Summary

The theoretical, methodological and practical approaches to the calculation of the payment of temporary disability are considered, as well as the development of ways to improve them.

Key words: *labor remuneration, payroll, temporary disability.*

*Науковий керівник: Дубініна М.В., д-р. екон. наук,
професор кафедри обліку і оподаткування
Миколаївський національний аграрний університет,
м. Миколаїв, Україна*