

УДК 331.45

## **ЗАЛУЧЕННЯ ФАХІВЦІВ СТОРОННІХ СЛУЖБ ДЛЯ ПРОВЕДЕННЯ ОЦІНКИ РИЗИКІВ НА РОБОЧОМУ МІСЦІ**

*Іваненко В.С.*

*Миколаївський національний аграрний університет  
kypins@ukr.net*

Відповідальність за забезпечення безпеки та гігієни праці згідно нормативно-правових документів покладає на роботодавців [1, с. 56]. Виконуючі обов'язків у цій сфері керівники підприємств використовують різні ресурси щодо здійснення заходів, пов'язаних із запобіганням професійним ризикам і захистом від них. Одні виконувати ці задачі за допомогою власних ресурсів підприємства, призначаючи відповідальних осіб [2, с. 97]. Інші, за певних визначених обставин, для проведення оцінки ризиків використовують послуги компетентних сторонніх служб. Зрозуміло, залучені сторонні служби призначаються для виконання дорадчих функцій при координаційних функціях з боку підприємства (особи, на яких роботодавець поклав відповідальність за охорону здоров'я та безпеку).

Для оцінки ризиків на підприємстві можуть залучатися великі фірми, що належать страховим компаніям, вони мають розширену номенклатуру послуг та мають достатню спроможність щодо питань охорони здоров'я та безпеки. Незалежні підприємства, деякі підрозділи університетів, індивідуальні підприємці, які на договірних засадах виконують доручення, які пов'язані із вирішенням питань щодо запобігання професійним ризикам і захистом від них працюючих на підприємстві.

При залученні сторонніх служб роботодавець повинен урахувати деякі аспекти [3, с. 50]. Якщо питання по забезпеченню безпеки та гігієни праці можуть вирішуватися в межах його підприємства силами його власного персоналу звернення за сторонньою допомогою у таких питаннях є недоречними. Не намагатися компенсувати за сторонньою допомогою відсутність належного навчання або брак управлінських або наглядових навичок у персоналу підприємства.

При залученні сторонньої допомоги роботодавець повинен поставити питання на які отримати повно вісні відповіді, наприклад - аналіз проблем за яких підприємство не може працювати на повну потужність (нестандартні ситуації, події, які пов'язані з зупинкою роби, виникненням аварій тощо); пошук невизначених подій щодо

виникнення нещасних випадків або професійних захворювань (характеру ризику або належних заходів стосовно ризику) [4, с. 96]; перевірити, чи є у персоналу знання і навички, необхідні для вирішення проблем такого роду тощо.

Залучення сторонньої допомоги може вважатися корисною коли для вирішення кожного питання безпеки та здоров'я, що виникло під час оцінки ризиків були залученні всі знання і навички фахівців, ширшого кола експертів за допомогою яких вирішенні всі нездійснені заходи, особливо якщо мова йде про роботу з новими або складними технологіями, розв'язані конкретні безпекові проблеми; якщо під час оцінки були задіяні новий підхід і незалежний погляд, необхідне розуміння на проведення детального аналізу складної проблеми і планування рішення.

Залучені фахівці з питань охорони здоров'я та безпеки повинні бути здатними виявити та оцінити ризик для здоров'я і ризик травмування [5, с. 420]. Вони повинні надати поради щодо потрібної системи моніторингу для оцінки ефективності роботи у безпекових питаннях, як підприємства в цілому, так і по структурним підрозділам окремо, видам робіт, обладнанню, яке застосовується при виконанні усіх видів робіт. Вони повинні добре знатися на відповідному законодавстві й бути спроможні надавати рекомендації щодо його застосування.

Отже, галузь здоров'я та безпеки настільки широка. Вона охоплює багато наукових, технічних та інших дисциплін. Тому у роботодавців виникає потреба у консультаціях з фахівцями сторонніх служб щодо різних небезпек та оцінки ризиків на робочих місцях підприємства. Висновки та рекомендації сторонніх оцінювачів є ефективними, коли рівень таких осіб відповідає сертифікатам компетентності та кваліфікаційним вимогам технічної спроможності.

### **Список використаних джерел**

1. Курепін В. М. Особливості побудови систем та механізмів управління кадровою безпекою на аграрних підприємствах. *Modern Economics*. 2022. № 32(2022). С. 54-61. URL:<https://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/11742>.

2. Іваненко В. С., Курепін В. М. Управління професійними ризиками на вітчизняних підприємствах // Проблеми та перспективи розвитку охорони праці : матеріали XII Всеукраїнської науково-практичної конференції курсантів, студентів, аспірантів та ад'юнктів, м. Львів, 12 травня 2022 р. Львів : ЛДУ БЖД, 2022. С. 97-99. URL:<https://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/11713>.

3. Курепін В. М., Харчевнікова Л. С. Механізми та системи дотримання кадрової безпеки аграрних підприємств // Актуальні

проблеми інноваційної економіки. 2020. № 3. С. 47-52.  
URL:<https://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/11218>.

4. Єгізарян А. С. Умови праці та фактори їх формування // Актуальні проблеми безпеки життєдіяльності людини в сучасному суспільстві: матеріали Всеукраїнської науково-теоретичної інтернет-конференції, м. Миколаїв, 24 листопада 2021 р. Миколаїв : МНАУ, 2021. С. 95-97.

URL:<https://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/10468>.

5. Курепін В. М., Грищенко Н. В. Мотивація та контроль в системі забезпечення кадрової безпеки аграрних підприємств // Український журнал прикладної економіки, журнал. 2020. № 3(3) 2020. Том 5. С. 417-422.

URL:<https://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/11873>.

УДК 331.4

## НЕОБХІДНА ДОКУМЕНТАЦІЯ З ОХОРОНИ ПРАЦІ У СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКОМУ ПІДПРИЄМСТВІ

**Ребенко В.І.**, к.т.н., доц., [rebenko@nubip.edu.ua](mailto:rebenko@nubip.edu.ua)

*Національний університет біоресурсів і природокористування України*

Згідно зі статтею 3 Конституції України і Закону України «Про охорону праці» основним принципом державної політики є пріоритет життя і здоров'я працівників відносно будь-яких результатів виробничої діяльності.

Актуальним залишається завдання здійснення ефективної профілактики травматизму, охорони праці працівників як інтегральної компоненти управління персоналом та підвищення ефективності системи управління персоналом. Першочерговими завданнями управління персоналом на рівні підприємства є створення ефективної системи визначення рівня безпеки праці на кожному робочому місці, прийняття рішень щодо підвищення рівня безпеки праці до нормативного та постійного контролю за небезпечними умовами праці на робочих місцях.

На підприємстві повинна бути *нормативна, розпорядна, звітна й облікова* документація з питань охорони праці.

**Нормативна документація:** закони, норми, правила, типові положення, знаки, бланки.

**Розпорядна документація:** накази, розпорядження, положення, інструкції.