

**Мельник О. М.,**  
*здобувач вищої освіти факультету менеджменту*  
*Науковий керівник: Бурковська А. І.,*  
*доктор філософії (економіка),*  
*старший викладач кафедри менеджменту та маркетингу*  
*Миколаївський національний аграрний університет,*  
*м. Миколаїв*

## **УПРАВЛІННЯ ПРОЦЕСАМИ ЗАЙНЯТОСТІ НАСЕЛЕННЯ В УКРАЇНІ В УМОВАХ ЄВРОІНТЕГРАЦІЇ**

Управління процесами зайнятості населення в Україні в умовах євроінтеграції передбачає впровадження різноманітних заходів та стратегій з метою забезпечення ефективного ринку праці та адаптації до нових вимог. Управління зайнятостю населення в контексті євроінтеграції передбачає [1]:

1. Залучення інвестицій та розвиток промисловості. Приваблення іноземних інвестицій та розвиток внутрішнього виробництва сприяють створенню нових робочих місць та підвищенню зайнятості населення.

2. Підготовку кваліфікованого персоналу. Розвиток освіти та професійної підготовки спрямований на підвищення кваліфікації населення та підготовку кадрів, які відповідають міжнародним стандартам.

3. Регулювання міграційних процесів для забезпечення збалансованого розподілу робочої сили та забезпечення прозорих та справедливих умов для працевлаштування іноземців та українців за кордоном.

4. Підтримку малих та середніх підприємств для створення нових робочих місць та розвитку підприємництва.

5. Залучення громадянського суспільства до управління зайнятостю та моніторингу ринку праці для забезпечення справедливості та рівних можливостей.

6. Розвиток системи соціального захисту, яка включає в себе допомогу для безробітних, інвалідів та інших уразливих груп населення.

Євроінтеграція може сприяти створенню нових робочих місць у зв'язку з розвитком експортноорієнтованих галузей економіки та залученням іноземних інвестицій. Під час євроінтеграції підсилюється фокус на підвищенні якості освіти та підготовки робочої сили відповідно до міжнародних стандартів. Крім того, ведення європейських стандартів може призвести до підвищення заробітних плат і соціальних гарантій працівників. Євроінтеграція відкриває можливості для залучення іноземних фахівців і робочої сили, що може збагатити ринок праці України. Очікується, що інтеграція в європейський ринок праці може стимулювати розвиток внутрішніх компаній, що сприяє зростанню їх конкурентоспроможності [2].

Однак впровадження європейських стандартів може призвести до збільшення безробіття, оскільки деякі внутрішні галузі можуть стати менш конкурентоспроможними. Крім того, вища заробітна плата та можливість працювати за кордоном можуть сприяти еміграції українських працівників, що може призвести до втрати важливих кадрів для країни. Деякі сектори можуть вимагати вищого рівня кваліфікації, що може бути проблемою для працівників із застарілими навичками. Переважно користь від євроінтеграції може розподілятися нерівномірно, залежно від галузей та регіонів, що може посилити соціальні та регіональні нерівності. Більш того, реформи, пов'язані з євроінтеграцією, можуть викликати соціальні протести і конфлікти через зміни умов життя та працівників [3].

Усі переваги і недоліки євроінтеграційних процесів для ринку праці варто узгоджувати із стратегічними цілями та національними інтересами України, а також забезпечувати ефективний соціальний захист і підтримку для тих, хто може бути вразливими в умовах змін [4]. Реформи в сфері управління персоналом в процесі євроінтеграції України вимагають виконання ряду важливих вимог та заходів для адаптації до європейських стандартів і практик. Так, Уряд України повинен прийняти та впровадити сучасний законодавчий каркас, який відповідає європейським стандартам у галузі управління персоналом, включаючи закони про працю, антидискримінацію, соціальний захист тощо [5]. Ці вимоги визначають необхідність широкого спектру заходів та реформ для досягнення високих стандартів управління персоналом в Україні та адаптації до європейських норм і цінностей. Отже, управління зайнятістю населення в умовах євроінтеграції передбачає комплексний підхід до розв'язання проблем ринку праці та забезпечення розвитку господарства та суспільства в цілому. Спільні зусилля держави, бізнесу та громадянського суспільства є ключовими для досягнення успішних результатів в цій галузі.

### Список використаних джерел

1. Lunkina T., Burkovska A. and Burkovska A. Features of forming socio responsible behavior in the consumer of organic production of the agricultural sector in Ukraine. *Вісник аграрної науки Причорномор'я*. 2020. №1(105). P. 11-18. DOI: 10.31521/2313-092X/2020-1(105)-2.
2. Lunkina T., Burkovska A., Burkovska A., Gannichenko T. Corporate social responsibility in banking institutions: foreign experience. *Modern Economics*. 2022. №31. P. 77-81. DOI: [https://doi.org/10.31521/modecon.V31\(2022\)-11](https://doi.org/10.31521/modecon.V31(2022)-11).
3. Бурковська А., Романчик М. Забезпечення конкурентоспроможності підприємств через стратегічне управління людськими ресурсами. *Agricultural and Resource Economics: International Scientific E-Journal*. 2016. №2(4), С. 43-51. <https://doi.org/10.51599/are.2016.02.04.04>.
4. Полторак А.С., Сухорукова А. Л., Бурковська А. І. Кібербезпека в системі трансформації управління бізнес-організацією. Трансформація менеджменту бізнес-організацій: сучасні тренди та виклики : колективна монографія. Київ : Державний вищий

навчальний заклад «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана. 2021. С. 158-176. URL: <http://dspace.mnau.edu.ua/jspui/bitstream/123456789/10893/1/17.pdf>.

5. Bobrovska N., Sukhorukova A., Burkovska A. Transformation Processes of the Business Environment in the Context of European Integration of Ukraine. *Modern Economics*. 2022. №34. P. 13-20. DOI: [https://doi.org/10.31521/modecon.V34\(2022\)-02](https://doi.org/10.31521/modecon.V34(2022)-02).