

Саркова А. М.,
здобувач вищої освіти факультету менеджменту
Науковий керівник: Бурковська А. І.,
доктор філософії (економіка), старший викладач кафедри менеджменту та маркетингу, Миколаївський національний аграрний університет, м. Миколаїв

УПРАВЛІННЯ МІГРАЦІЙНИМИ ПРОЦЕСАМИ В УМОВАХ ГЛОБАЛІЗАЦІЇ СВІТОВОЇ ЕКОНОМІКИ

Управління міграційними процесами у Європейському Союзі (ЄС) є складним та багатоетапним процесом, який містить різні рівні влади та органи. ЄС має загальну законодавчу рамку для управління міграційними питаннями [1]. Основними документами в цій сфері є Директиви та Регламенти, які встановлюють правила щодо прийому та переселення біженців, а також правила щодо контролю кордонів та візової політики. Європейська Комісія відповідає за виконання законодавства ЄС та розробку стратегій у сфері міграції. Вона також має роль у наданні фінансової підтримки для країн-членів управління міграційними потоками [2].

Рада Європейського Союзу є головним органом, який приймає рішення щодо міграційних питань. Її склад включає представників країн-членів ЄС [2]. Рада розглядає та ухвалює рішення, пов'язані з міграцією, включаючи питання прийому біженців, контролю кордонів та спільної міграційної політики. Європейське Агентство з управління зовнішніми кордонами (FRONTEX) відповідає за підтримку та координацію діяльності країн-членів ЄС у сфері контролю зовнішніх кордонів [2]. Воно також займається операціями рятування біженців та мігрантів на морі. Європейське Управління з питань біженців (EASO) допомагає країнам-членам ЄС у вирішенні питань, пов'язаних зі статусом біженців, а також в обранні інших рішень щодо міграційних процесів [2]. ЄС також веде діалог і співпрацю з країнами, з яких приходять мігранти, щоб розвивати спільні стратегії та рішення для керування міграційними потоками.

Зазначеною структурою ЄС намагається забезпечити більш ефективно та спільне управління міграційними процесами, захищати права біженців та мігрантів, а також забезпечити безпеку та стабільність в регіоні. Однак це питання є складним і часто викликає дискусії та суперечки серед країн-членів ЄС [3]. Варто враховувати, що міграція в Європейському Союзі викликає ряд проблем, які потрібно вирішувати для забезпечення сталої інтеграції і забезпечення прав біженців і мігрантів. Так, нелегальна міграція може призвести до проблем з безпекою, незаконною працею, експлуатацією та іншими негативними наслідками. Для боротьби з цим, потрібно зміцнити контроль кордонів та розробляти ефективні механізми розшуку та репатріації нелегальних мігрантів.

Розподіл відповідальності між країнами-членами ЄС у справах міграції є проблемою, яка часто призводить до конфліктів і незгоди [4]. Розв'язання цієї проблеми вимагає розвинутої співпраці і солідарності між країнами-членами ЄС та розробки чіткішої системи розподілу відповідальності. Забезпечення успішної інтеграції мігрантів у суспільство є важливим завданням. Це включає в себе надання можливостей для навчання мови, навчання та професійної підготовки, а також сприяння культурній різноманітності і боротьбу з дискримінацією. Прибуття мігрантів може вплинути на ринок праці та системи соціального забезпечення [5]. Важливо вивчити і адаптувати політику щодо працевлаштування та соціального захисту, щоб забезпечити рівноправний доступ до можливостей для всіх громадян.

Отже, розв'язання цих проблем вимагає спільних зусиль і співпраці між країнами-членами ЄС, а також з партнерами на міжнародному рівні. Європейський Союз розвиває різні ініціативи і програми, щоб вирішити ці виклики, і продовжує працювати над поліпшенням своєї політики щодо міграції. Таким чином, міграція є важливим явищем для ЄС, оскільки вона створює різні виклики і можливості. Європейський Союз розвиває політику щодо міграції, яка містить надання захисту біженцям, поліпшення умов для легальної міграції, боротьбу з нелегальною міграцією і сприяння інтеграції мігрантів. Міграція також впливає на економіку, суспільство, культуру та інші аспекти життя в країнах-членах ЄС, тому важливо розробляти збалансовану і ефективну політику в цій сфері.

Список використаних джерел

1. Lunkina T., Burkovska A. and Burkovska A. Features of forming socio responsible behavior in the consumer of organic production of the agricultural sector in Ukraine. *Вісник аграрної науки Причорномор'я*. 2020. №1(105). P. 11-18. DOI: 10.31521/2313-092X/2020-1(105)-2.
2. Lunkina T., Burkovska A., Burkovska A., Gannichenko T. Corporate social responsibility in banking institutions: foreign experience. *Modern Economics*. 2022. №31. P. 77-81. DOI: [https://doi.org/10.31521/modecon.V31\(2022\)-11](https://doi.org/10.31521/modecon.V31(2022)-11).
3. Бурковська А., Романчик М. Забезпечення конкурентоспроможності підприємств через стратегічне управління людськими ресурсами. *Agricultural and Resource Economics: International Scientific E-Journal*. 2016. №2(4), С. 43-51. <https://doi.org/10.51599/are.2016.02.04.04>.
4. Полторац А.С., Сухорукова А. Л., Бурковська А. І. Кібербезпека в системі трансформації управління бізнес-організацією. Трансформація менеджменту бізнес-організацій: сучасні тренди та виклики : колективна монографія. Київ : ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана. 2021. С. 158-176. URL: <http://dspace.mnau.edu.ua/jspui/bitstream/123456789/10893/1/17.pdf>.
5. Bobrovska N., Sukhorukova A., Burkovska A. Transformation Processes of the Business Environment in the Context of European Integration of Ukraine. *Modern Economics*. 2022. №34. P. 13-20. DOI: [https://doi.org/10.31521/modecon.V34\(2022\)-02](https://doi.org/10.31521/modecon.V34(2022)-02).