

# **РОЗВИТОК СФЕР ОХОРОНИ ПРАЦІ В УМОВАХ ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЇ**

**Предчук О. А.,**

**студентка групи ПУА 5/1**

**Поточилова І. С.,**

**асистент кафедри економіки підприємства**

**Миколаївський національний аграрний університет**

Децентралізація в Україні мала значний вплив на усі соціально-політичні галузі держави, не виключенням стала і сфера охорони праці. Починаючи з 2014 року політична верхівка країни активно запроваджує нові конституційні зміни. Такі дії на законодавчому рівні гарантують комфортні та безпечні умови праці та здатні захистити як працівника так і роботодавця [1].

Сьогодні розвиток українського статуту, в першу чергу спрямований на досягнення покращення заходів з охорони праці, особливості інформування працівників, їх навчання основам охорони здоров'я на виробничому та інших підприємствах. Реформа щодо зміни регіональної структури Держпраці, саме утворення нових міжрегіональних органів на місцях старих, дозволила модернізувати застарілу структуру та кращим чином організувати роботу державних службовців [2].

Але не дивлячись на усі позитивні зміни, війна в Україні, яка внесла свої корективи в усі аспекти життя нашої держави торкнулася і питань захисту трудової діяльності. Під час дії воєнного стану в країні заборонені планові перевірки підприємств, установ та організацій щодо питань охорони праці ( такі заходи можливі лише при умові скарги на ту чи іншу виробничу установу). Проте не дивлячись на це Державне управління з питань праці веде активну інформаційну кампанію у різних напрямках своєї діяльності. Інформування громадськості, щодо їх прав та обов'язків фахівцями управління забезпечує попередження можливих нещасних випадків на виробництві та допомагає

уникнути неправомірним діям як зі сторони найманого працівника так і роботодавця [3].

Також варто зазначити щодо нової інформаційної кампанії «Виходь на світло!» яка вперше стартувала у липні 2022 року. У 2023 дана інфокампанія Держпраці проводилася у період з 1 серпня по 30 вересня. Під час заходів в рамках цього соціального проекту по усій країні здійснюються масові відвідування підприємств, виробничих установ та організацій з метою інформування щодо офіційного працевлаштування, декларування доходів (що є основним громадським обов'язком кожного українця), усунення мобінгу у колективі, створення безбар'єрного середовища на робочому місці та інших, таких важливих, у роботі соціально-економічних питань [4].

Отже, Державне управління охороною праці є багаторівневим та складним функціональним процесом, який на всіх рівнях виконавчої влади контролює та координує дотримання охорони праці на підприємствах та установах не залежно від їх форм власності. Нові соціальні проекти (такі як «Виходь на світло!») Держпраці та глобальна інформаційно-роз'яснювальна робота фахівців державної установи забезпечують поінформованість працівників та роботодавців різних категорій, щодо захисту праці, правильності оформлення трудових відносин, безпечному здійсненні своєї робочої діяльності, необхідності проведення планових медичних оглядів та інших аспектів пов'язаних з охороною праці.

#### **Список використаних джерел**

1. Децентралізація в Україні URL: <https://decentralization.gov.ua/> (дата звернення: 17.10.2023).
2. Державне управління у сфері охорони праці в Україні URL: <http://www.dy.nayka.com.ua/?op=1&z=2208> (дата звернення: 17.10.2023).
3. Охорона праці в Україні сучасний стан та перспективи URL: [https://ndipzir.org.ua/wpcontent/uploads/2015/05/26.05.15/Conf\\_26.05.15\\_32.pdf](https://ndipzir.org.ua/wpcontent/uploads/2015/05/26.05.15/Conf_26.05.15_32.pdf) (дата звернення: 17.10.2023).
4. Державна служба України з питань праці: «Виходь на світло!» URL: <https://dsp.gov.ua/main-news/startovala-informatsiina-kampaniia-vykhod-na-svitlo/> (дата звернення: 17.10.2023).