



Темы SciVal

< Вернуться к результатам | 1 из 102 Далее >

Скачать Печать Сохранить в PDF Сохранить в список Создать библиографию

AIP Conference Proceedings • Том 2624, Выпуск 1 • 26 December 2023 • Номер статьи 050046 • 2021 International Scientific and Practical Conference on Railway Transport and Technologies, RTT 2021 • Yekaterinburg • 24 November 2021до 25 November 2021 • Код 196005

The use of grading to motivate personnel at machine-building enterprises

Yekimov S.^a ; Poltorak A.^b; Volosyuk, Yu.^b; Bobrovska N.^b; Sharin O.^b
Сохранить всех в список авторов

^a Publishing House Education and Science, Praha 8, Czech Republic

^b Mykolayiv National Agrarian University, Mykolaiv, Ukraine

Тип документа
Публикация конференции
Тип источника
Материалы конференции
ISSN
0094243X
ISBN
978-073544706-6
DOI
10.1063/5.0132334
Издатель
American Institute of Physics Inc.
Язык оригинала
English
Редакторы тома
Galkin A.G., Bushuev S.V.
Смотреть меньше ^

Опции полного текста Экспорт

Краткое описание

The use of grading in the process of human resource management of a machine-building enterprise allows you to optimize and spend the enterprise's payroll more efficiently. The management of a machine-building enterprise should use various methods of motivating the personnel of the enterprise in its activities. The effective use of moral incentives makes it possible for a machine-building enterprise to partially save on the use of material incentives. The authors believe that the human resource management system of a machine-building enterprise should, first of all, take into account the peculiarities of the psyche and personality of each member of the labor collective, taking into account the main motivating factors of this employee. The process of human resource management at a machine-building enterprise should correspond to the goals and objectives facing this enterprise, as well as assist in the effective implementation of the development strategy of this enterprise. All employees of a machine-building enterprise should be clearly aware of what types of incentives they can count on for showing initiative and conscientious performance of their work duties. © 2023 Author(s).

Темы SciVal

Темы SciVal для этого документа не найдены.

Пристайные ссылки (9)

Просмотреть в формате результатов поиска >

Всё Экспорт Печать Электронная почта Сохранить в PDF Создать библиографию

1 Carbery, R., Cross, Ch. (2019) *Human Resource Management*. Цитировано 155 раз.

2 Yekimov, S., Otroshchenko, N., Voytsekhovska, Y., Nakhod, S., Gavrilko, T. Using grading to motivate staff in agricultural enterprises (2021) *E3S Web of Conferences*, 254, art. no. 10006. Цитировано 2 раз. www.e3s-conferences.org/ doi: 10.1051/e3sconf/202125410006 View at Publisher

3 Karthikeyan, C., Karthikeyan, C. (2019) *Human Resource Management*. Цитировано 155 раз.

4 Martocchio, J. (2018) *Human Resource Management*. Цитировано 155 раз.

5 Child, J., Faulkner, D., Tallman, S., Hsieh, L. (2019) *Human Resource Management*. Цитировано 155 раз.

6 Oborina, A. (2021) *Business Strategies*, 9, pp. 25-31. Цитировано 2 раз.

7 Yekimov, S., Nianko, V., Mazhigova, E.M. Remote work of employees of housing and communal services enterprises in the context of the Covid-19 pandemic (2021) *AIP Conference Proceedings*, 2442, art. no. 070001. <http://scitation.aip.org/content/aip/proceeding/aipcp> ISBN: 978-073544159-0 doi: 10.1063/5.0075409 View at Publisher

8 Yekimov, S., Poltorak, A., Dereza, V., Buriak, I., Purtov, V. The role and importance of financial results in the effective management of an agricultural enterprise (2020) *E3S Web of Conferences*, 222, art. no. 6001. Цитировано 11 раз. www.e3s-conferences.org/ doi: 10.1051/e3sconf/202022206001 View at Publisher

9 Whitaker, S. (2016) *Human Resource Management*

Yekimov, S.; Publishing House Education and Science, Praha 8, Czech Republic; эл. почта: 3701313@mail.ru © Copyright 2024 Elsevier B.V., All rights reserved.

< Вернуться к результатам | 1 из 102 Далее >

^ Верх страницы

Цитирования в о документах

Сообщайте мне, когда этот документ будет цитироваться в Scopus:

Задать оповещение о цитировании >

Связанные документы

A study on the effectiveness of HRD process and climate in milk processing industries with special reference to Coimbatore district

Sathish, G. , Srivignesh Kumar, K. (2023) *E3S Web of Conferences*

IMPROVEMENT OF BUSINESS PROCESSES IN PUBLIC UTILITY COMPANIES

Marković, L. (2019) *Proceedings on Engineering Sciences*

Person specification

Ressia, S. (2023) *Encyclopedia of Human Resource Management, Second Edition*

Просмотр всех связанных документов исходя из пристайных ссылок

Найти дополнительные связанные документы в Scopus исходя из следующего параметра:

Авторы >

О системе Scopus

- Что такое Scopus
- Содержание
- Блог Scopus
- Интерфейсы API Scopus
- Вопросы конфиденциальности

Язык

- Switch to English
- 日本語版を表示する
- 查看简体中文版本
- 查看繁體中文版本

Служба поддержки

- Помощь
- Обучающие материалы
- Связь с нами