

ПРОБЛЕМИ ВДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ОХОРОНОЮ ПРАЦІ У БАНКІВСЬКИХ УСТАНОВАХ

Курепін В.М.,

старший викладач кафедри методики професійного навчання,

Миколаївський національний аграрний університет,

м. Миколаїв, Україна

Демченко А.В.,

здобувач вищої освіти інженерно-енергетичного факультету,

Миколаївський національний аграрний університет,

м. Миколаїв, Україна

Досліджено питання безпеки праці у банківських установах, вдосконалення системи управління та організації праці на всіх етапах трудової діяльності, організації моделі управління охороною праці, напрямом безпеки праці в банківській системі.

Ключові слова: *умови праці, безпека, ризик, управління, технічні умови, стан охорони праці.*

Пріоритетним завданням кожної установи і організації повинно бути створення безпечних умов праці та збереження здоров'я людей під час їх трудової діяльності. Завдяки ефективному здійсненню заходів по охороні праці зростає продуктивність праці [1]. Саме тому надзвичайно важливо приділяти охороні праці максимум уваги. Безпека праці у банківських установах повинна розглядатися як одна з базових потреб та передбачати комплексність заходів, які спрямовані на виключення впливу шкідливих та небезпечних чинників, а також попередження професійних захворювань та виробничого травматизму.

Одним із напрямів безпеки праці в банківській системі є вдосконалення системи управління та організації праці на всіх етапах трудової діяльності на основі застосування економічних стимулів, розробки нових показників оцінки стану охорони праці та рівня безпеки. Система управління охороною праці в банку є складовою частиною системи управління банківської установи в цілому [2].

У загальному вигляді управління охороною праці визначається як сукупність дій, вибраних на основі певної інформації і спрямованих на підтримку або поліпшення функціонування об'єкта відповідно до існуючої програми. У кожній системі управління є об'єкт, яким керують, а також орган, який здійснює

управління. У процесі управління цей орган отримує певну інформацію про стан об'єкта управління, а також про стан зовнішнього середовища, в якому знаходиться даний об'єкт

Модель управління охороною праці в таких установах повинна бути націлена на запобігання виникненню перш за все захворювань працівників, а також нещасних випадків та травмонебезпечних ситуацій, при цьому існує низка заходів безпеки.

Завдяки численним дослідженням встановлено, що на працівників установ, які надають фінансові послуги, впливає низка небезпечних та шкідливих чинників, а саме фізичні, хімічні, біологічні та психофізіологічні фактори. При цьому до фізичних факторів можна віднести підвищені рівні ультрафіолетового, інфрачервоного випромінювання, електроураження, запиленість повітря виробничого середовища, підвищений вміст іонів та рівень світлового потоку; до хімічних – леткі хімічні речовини, що виділяються в повітря робочої зони з полімерів і пластмас, озон, хлоровмісні сполуки, що вивільняються під час роботи моніторів і лазерних принтерів; до біологічних – деякі види патогенних мікроорганізмів, що передаються через клавіатуру й мишу різними користувачами одного комп'ютера; до психофізіологічних – напруження зору, пам'яті, уваги, стрес та втому від втрати та оброблення інформації, монотонність праці .

Основними причинами небезпек та ризиків на робочих місцях банківських установ є ігнорування міжнародних та національних норм безпеки, порушення організаційних та технічних умов, незадовільні санітарно-гігієнічні показники, несприятливий мікроклімат в середовищі, порушення в ергатичній системі «людина – техніка» тощо.

Основні завдання управління охороною праці в банку: навчання працівників безпечним методам праці та пропаганди питань охорони праці; забезпечення безпечності роботи з банківським обладнанням; нормалізація санітарно-гігієнічних умов праці; забезпечення оптимальних умов праці та відпочинку; організація лікувально-профілактичного обслуговування;

професійний добір працівників з окремих професій; удосконалення нормативної бази з питань охорони праці.

Облік та аналіз охорони праці дозволяють встановлювати рівень стану охорони праці та ефективність функціонування система управління охороною праці. Це досягається тематичним обліком показників стану охорони праці, аналізом причини невиконання вимог законів стандартів і норм. Координація робіт з охорони праці виконується під керівництвом керівника служби охорони праці [3].

Враховуючи вищесказане, зауважимо, що для вжиття заходів повинна бути нормативна, розпорядна, звітна та облікова документація з питань охорони й безпеки праці: нормативна – закони, норми, правила, типові положення; розпорядна – накази, розпорядження, положення, інструкції; звітна – форми офіційної статистичної звітності; облікова – журнали, переліки, графіки, протоколи, плани, схеми, де відображається вся діяльність з охорони праці в установі.

Таким чином вважаємо, що тільки взаємодія усіх підрозділів банківських установ, які будь-яким чином торкаються питань, пов'язаних з охороною праці, а саме служба охорони праці, служба охорони банку, служба пожежної безпеки, відділ кадрів, служба економічної безпеки, відділ особистої охорони та інші, здатна упорядкувати систему управління охороною праці та зробити її успішною та безпечною, насамперед, для працівників.

ЛІТЕРАТУРА:

1. Закон України «Про охорону праці», (Відомості Верховної Ради України (ВВР), 1992, № 49, ст.668).

2. Типове положення «Про службу охорони праці» НПАОП 0.00-4.35-04 затверджено Наказом Держнагляддохоронпраці України 15.11.2004 N 255, зареєстровано в Міністерстві юстиції України 1 грудня 2004 р. за N 1526/10125.

3. Горбунова К. М. Удосконалення викладання дисциплін безпеки у вищих навчальних закладах / К. М. Горбунова, В. М. Курепін, К. О. Яблуновська // Розвиток українського села – основа аграрної реформи в Україні : матеріали причорноморської регіональної науково-практичної конференції професорсько-викладацького складу, м. Миколаїв, 25 – 27 квітня 2018 р. – Миколаїв : МНАУ, 2018. – С. 124-128.

Annotation: *The article focuses on some issues of work safety in banking institutions, improvement of the management and organization of work at all stages of work, the organization of a model of labor safety management, areas of work safety in the banking system.*

Key words: *working conditions, safety, risk, management, technical conditions, occupational safety.*