

**УДК 674. 658**

## **ПЛАНУВАННЯ РОБОТИ СЛУЖБИ ОХОРОНИ ПРАЦІ НА ПІДПРИЄМСТВІ**

**Шойко Катерина Миколаївна,**  
*здобувач вищої освіти спеціальності 204  
«Технологія виробництва і переробки продукції тваринництва»,  
Миколаївський національний аграрний університет*

Службі охорони праці (фахівцеві) доцільно скласти перспективний план роботи на 1–3 роки, узгодивши його з роботодавцем. Для ефективної роботи підприємства службі охорони праці доцільно розробляти план заходів з охорони праці та зниження травматизму[1].

Типові питання до плану роботи:

1. Знайомство з виробництвом (технології, обладнання, будівлі і споруди тощо) дозволяє:

а) одержати уявлення про:

- рівень небезпек об'єктів, наявність і забезпеченість технологічною документацією;

- співвідношення ручної, механізованої, автоматизованої праці (процесів);

- кількість і якість організації навантажувально-розвантажувальних операцій, дільниць і складських робіт;
- застосування безпечних способів зберігання і транспортування матеріалів, заготовок, виробів, відходів тощо;

б) проконтролювати:

- наявність схем руху транспорту і пішоходів;
- захищеність проходів і під'їздів;
- облаштованість території;

в) скласти уявлення про:

- раціональність розміщення виробничого обладнання;
- організацію робочих місць;
- стан протипожежного і протипожежного захисту;
- забезпеченість засобами індивідуального і колективного захисту;
- дотримання санітарно-гігієнічних вимог тощо.

2. Знайомство зі структурою та штатним розписом. Потрібно для уявлення про наявність на підприємстві відповідних служб і посадових осіб, які забезпечують вирішення конкретних питань охорони праці. Дозволяє одержати інформацію про наявність положень про структурні підрозділи і служби, посадових інструкцій і відображення в них обов'язків з охорони праці.

3. Розроблення та затвердження переліку робіт з підвищеною небезпекою підприємства[2]. При цьому слід керуватися НПАОП 0.00-2.01-05 «Перелік робіт з підвищеною небезпекою», затвердженим наказом Держнаглядохоронпраці України від 26 січня 2005 р. № 15 і Переліком робіт, де є потреба в професійному доборі, затвердженим наказом МОЗ України і Держнаглядохоронпраці України від 23 вересня 1994 р. № 263/121.

4. Складання переліку необхідних в роботі актів законодавства та інших нормативно-правових актів. Доцільно мати підбірку актів на паперових і електронних носіях[3].

5. Організація навчання та перевірка знань з питань охорони праці. Роль служби полягає в:

- проведенні вступного інструктажу;
- участі у розробленні нормативних актів;
- в організації навчання (підготовка наказу, участь у розробленні планів-графіків його проведення);
- участі у роботі комісії з перевірки знань;
- контролі за своєчасністю навчання та інструктажів.

6. Інформування та консультування з питань охорони праці працівників підприємства.

7. Складання звітності з охорони праці згідно з встановленими формами.

8. Ведення обліку та аналізу виробничого травматизму, професійної захворюваності, аварійності.

9. Оформлення та збереження документації з питань охорони праці.

10. Участь у:

- розслідуванні нещасних випадків, профзахворювань, аварій на виробництві;

- складанні санітарно-гігієнічних характеристик робочих місць;

- проведенні внутрішнього аудиту охорони праці (стану охорони праці та/або системи управління охороною праці)

- атестації робочих місць за умовами праці та інше[2].

З вище написаного можна зробити висновок, що планування роботи охорони праці є дуже важливим для підприємства, адже від цього залежить порядок та безпека в ньому.

#### Список використаних джерел:

1. [Електронний ресурс] Винокурова Л. Е., Васильчук М. В., Гаман М. В. В49 Основи охорони праці: Підручн. для проф.-техн. навч. закладів. — 2-ге вид., допов., перероб. — К. : Вікторія, 2001. - 192 с. URL: <http://spb.in.ua/images/Downloading/vinokurova%20osnova%20ohoroni%20praci.pdf>

2. Курепін В. М. Актуальні питання охорони праці в енергетичній галузі України / В. М. Курепін, В. М. Курепін // Сучасні проблеми землеробської механіки : матеріали міжнародної наукової конференції, присвяченої 119-й річниці з дня народження академіка Петра Мефодійовича Василенка, м. Миколаїв, 17 – 19 жовтня 2019 р. – Миколаїв : МНАУ, 2019. – С. 199 – 201. URL:<http://dSPACE.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/6409>.

3. Курепін В. М. Проблеми вдосконалення системи управління охороною праці у банківських установах / В. М. Курепін, А. В. Демченко // Обліково-аналітичне і фінансове забезпечення діяльності суб'єктів господарювання: національні, глобалізаційні, євроінтеграційні аспекти : матеріали IV Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції., 20-21 листопада 2019 р., м. Миколаїв. – Миколаїв : МНАУ, 2019. – С. 168-171. URL:<http://dSPACE.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/6410>.

*Науковий керівник – асистент Яблуновська К.О.  
Миколаївський національний аграрний університет*