

КВАЛІФІКАЦІЙНІ КРИТЕРІЇ В ПУБЛІЧНИХ ЗАКУПІВЛЯХ

Мірошин Н.В.

здобувач вищої освіти академічної групи Б 4/1

Миколаївський національний аграрний університет

Зміни до закону «Про публічні закупівлі» доволі суттєво змінили кваліфікаційні критерії, які висуваються до учасників закупівель. Так, кваліфікаційні критерії – це мінімальні вимоги, що висуваються до юридичної особи чи фізичної особи підприємця, яка бажає узяти участь у процедурі закупівель з метою відсіяти кандидатів, які об'єктивно не спроможні зробити майбутню поставку [1].

Замовник може встановити один або декілька кваліфікаційних критеріїв. Ними законодавством передбачено такі:

- наявність обладнання, матеріально-технічної бази та технологій;
- наявність працівників відповідної кваліфікації, які мають необхідні знання та досвід;
- наявність документально підтвердженого досвіду виконання аналогічного (аналогічних) за предметом закупівлі договору (договорів);
- наявність фінансової спроможності, яка підтверджується фінансовою звітністю.

З одного боку, кваліфікаційні критерії зазначено досить чітко і конкретно. З іншого, ні законом України «Про публічні закупівлі», ні роз'ясненнями уповноваженого органу не зазначено що саме розуміє закон під тим чи іншим поняттям, або ж на які саме джерела посилатися під час формування кваліфікаційних критеріїв у тендерній документації або оголошенні про проведення спрощеної закупівлі.

Тому, замовнику бажано більш детально описати кваліфікаційні критерії або критерій, які він обрав, зазначивши що саме він розуміє та вимагає під тим чи іншим поняттям. Наприклад, одні замовники розуміють під поняттям

«матеріально-технічна база» сукупність засобів виробництва, що виступають у формі реальних активів та забезпечують ефективне функціонування всіх структурних підрозділів підприємства, інші – наявність основних, оборотних засобів та установчих документів, які забезпечують процес виробництва учасника. І це далеко не всі визначення, але зміст їх суттєво різниться.

Нами визначено найпоширеніші дискримінаційні вимоги замовників. Наприклад, щодо наявної матеріально-технічної бази ними є: обмеження щодо підтвердження МТБ (наприклад власна); територіальне розміщення (наприклад місце ведення господарської діяльності постачальника (його територіальне розташування); наявність МТБ, яка не стосується закупівлі тощо. Щодо наявності працівників відповідної кваліфікації, які мають необхідні знання та досвід ними є: встановлення кількості працівників (наприклад: не менше 20); обмеження щодо працевлаштування працівників Учасника (наприклад: штатні); обмеження щодо стажу роботи на підприємстві Учасника (наприклад стаж роботи на підприємстві Учасника не менше 1 року); обмеження щодо досвіду роботи працівників (наприклад: не менше 10 років) тощо. Щодо наявності документально підтвердженого досвіду виконання аналогічного (аналогічних) за предметом закупівлі договору ними є такі: визначення аналогічного договору; встановлення кількості виконаних договорів Учасником; обмеження щодо обсягу виконаних робіт (наприклад сума аналогічного договору не менше 50 очікуваної вартості закупівлі); обмеження щодо років виконання аналогічних договорів (наприклад надати аналогічний договір за 2017, 2018, 2019, 2020 роки); обмеження щодо Замовників аналогічних договорів Учасника (наприклад аналогічний договір з державним підприємством) тощо.

Література:

1. [Про](#) публічні закупівлі : закон України від 25.12.2015 № 922-VIII URL: <http://zakon.rada.gov.ua> (дата звернення: 05.03.2021).

***Науковий керівник –Чебан Ю.Ю.
к. екон. наук, доцент,
Миколаївський національний аграрний університет,
м. Миколаїв***