

2. Дебіторська заборгованість : Положення (стандарт) бухгалтерського обліку 10 від 08.10.1999 року № 237 URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0725-99#Text>.

3. Яременко Л. М. Формування обліково-аналітичної інформації в управлінні дебіторською заборгованістю підприємства. *Економічний вісник університету*. 2017. Вип. 32(1). С. 123-129.

4. Тирінов А. В. Особливості визнання та облікової оцінки дебіторської заборгованості підприємства. *Економічний вісник Запорізької державної інженерної академії*. 2016. Вип. 5(2). С. 114-120.

Чебан Ю.Ю.,

канд.екон. наук, доцент,

доцент кафедри обліку і оподаткування

Миколаївський національний аграрний університет

м. Миколаїв

Хуторний Д.В.,

директор з оподаткування ТОВ «ПКФ Україна». м. Київ,

сертифікований аудитор,

Віце-президент Всеукраїнської професійної громадської

організації «Спілка аудиторів України»

ОРГАНІЗАЦІЙНО-ОБЛІКОВІ ОСОБЛИВОСТІ ОФОРМЛЕННЯ НА РОБОТУ ЗДОБУВАЧА ВИЩОЇ ОСВІТИ

Суміщення навчання з роботою в сучасних умовах вже давно перестало бути чимось незвичайним. Разом з тим, виникають питання законодавчо-регламентованого та правильного відображення в обліку оформлення на роботу здобувача вищої освіти. Право здобувача на працевлаштування (поза навчальним часом) прямо передбачено законом України «Про вищу освіту» [1]. За нашими дослідженнями процедура оформлення трудових відносин зі здобувачем вищої освіти цілком не відрізняється від звичайної процедури укладення трудового договору. Водночас, мають місце деякі моменти, на які потрібно звернути увагу роботодавцеві та здобувачу для розуміння своїх прав і обов'язків.

Роботодавець має право оформляти трудові правовідносини зі здобувачами денної та заочної форм навчання за загальними правилами трудового законодавства. Така робота здобувача є основним місцем роботи і не вважається сумісництвом, не зважаючи на той факт, що здобувач суміщає її із навчанням. Адже навчання не є

основним місцем роботи здобувача, оскільки на навчання не укладається трудовий договір. Саме тому здобувачі, які навчаються на денному або заочному відділенні закладу вищої освіти не мають іншого місця роботи, є основними працівниками, а їхня робота повинна оплачуватися на загальних підставах.

Чинне законодавство не забороняє оформляти здобувача, який навчається на денному (очному) відділенні, на повний робочий день. Роботодавець не має права вимагати у здобувача при прийнятті на роботу жодних довідок щодо графіка його навчання (повний перелік документів, які може вимагати роботодавець, установлено у ст. 24 Кодексу законів про працю) [2]. Водночас, у законі України «Про вищу освіту» зазначено, що здобувачі закладів вищої освіти мають право на трудову діяльність у позанавчальний час. Тому на практиці роботодавці часто встановлюють для таких працівників на їхнє прохання неповний робочий день/тиждень або гнучкий робочий графік, щоб надати їм можливість суміщати навчання з роботою.

Зазначимо, що для такої категорії працівників законодавством передбачено додаткові пільги та гарантії, а саме: для працівників молодше 18 років заборонено встановлювати випробувальний строк при прийнятті на роботу; працівник молодше 18 років не може бути залучений до важких робіт, до робіт зі шкідливими і небезпечними умовами праці, до підземних, нічних і наднормових робіт, а також до роботи у вихідні дні; працівникам віком від 16 до 18 років запроваджується скорочений робочий день тривалістю не більше 36 год. на тиждень; щорічна відпустка такої категорії працівників має бути надана тривалістю не менше 31 к. д., при цьому такий працівник має право взяти щорічну відпустку у зручний для нього час, а заміна відпустки грошовою компенсацією не допускається; у разі звільнення працівника молодше 18 років за ініціативою роботодавця необхідно додатково отримати згоду на таке звільнення районної (міської) комісії у справах неповнолітніх. Крім того, роботодавцеві необхідно вести облік неповнолітніх працівників із зазначенням дати їх народження.

Оплачувана відпустка у зв'язку з навчанням належить працівникам-здобувачам вищої освіти, які навчаються в закладі вищої освіти з вечірньою або заочною формою навчання [3]. Зауважимо, що надання такої відпустки законодавчо не передбачено для здобувачів денної форми навчання. Крім того, оплачувана відпустка у зв'язку з навчанням не надається працівникам-здобувачам вищої освіти, які

навчаються у закладі вищої освіти з вечірньою або заочною формою навчання, але оформлені у роботодавця як сумісники. Тривалість такої відпустки може бути від 10 до 40 к. д. Працівник має подати роботодавцю заяву на надання додаткової оплачуваної відпустки у зв'язку з навчанням і додати до неї довідку-виклик із закладу вищої освіти, а роботодавець на підставі заяви працівника і довідки-виклику має видати відповідний наказ/розпорядження.

Безпосереднє документальне оформлення здобувача вищої освіти на роботу особливих суттєвих відмінностей не має, якщо такому здобувачу виповнилося 18 років. У іншому випадку йому необхідно пройти попередній медичний огляд і надалі щорічно проходити обов'язковий медичний огляд. З ним необхідно укласти трудовий договір у письмовій формі і лише після цього можна видавати наказ про прийняття на роботу. У будь-якому випадку роботодавець має повідомити у встановленому порядку органи Державної фіскальної служби про прийняття нового працівника на роботу. А також нового працівника потрібно ознайомити під підпис з правилами внутрішнього трудового розпорядку, провести для нього інструктаж з охорони праці та протипожежної безпеки.

Список використаних джерел

1. Про вищу освіту : Закон України від 01.06.2014 р. №1556-VII / Верховна Рада України. URL: <http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1556-18#Text>.
2. Кодекс законів про працю України: Закон України від 10.12.1971 № 322-VIІІВР. URL: <http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/322-08>.
3. Про відпустки : Закон України від 15.11.1996 р. №504/96-ВР / Верховна Рада України. URL: <http://zakon.rada.gov.ua/go/504/96-вр>.

Янковська Т.Ю.,

здобувач вищої освіти обліково-фінансового факультету,
Науковий керівник: Сирцева С.В., канд. екон. наук, доцент,
доцент кафедри обліку і оподаткування
Миколаївський національний аграрний університет
м. Миколаїв

ЦИФРОВІЗАЦІЯ БУХГАЛТЕРСЬКОГО ОБЛІКУ: ПЕРСПЕКТИВИ ТА НАПРЯМИ РОЗВИТКУ

У сучасних умовах цифрова економіка дозволяє використовувати якісно нові формати взаємодії та вимагає чіткої структуризації