

ТЕХНОЛОГІЯ ВИРОБНИЦТВА КОРЕЙКИ В УМОВАХ ТОВ ПП «МАЛИЦЬКИЙ» МИКОЛАЇВСЬКІЙ ОБЛАСТІ

Підбережник В.В.,

здобувач вищої освіти спеціальності 204

«Технологія виробництва та переробки продукції тваринництва»

Миколаївський національний аграрний університет

Організація роботи з охорони праці в умовах ПП «Малицький» м. Миколаїв здійснюється у відповідності із Законами України «Про охорону праці», «Про забезпечення санітарного та епідемічного благополуччя населення» та Кодексу цивільного захисту України». Територія підприємства, виробничі та інші приміщення відповідають вимогам, що забезпечують безпечні і нешкідливі умови праці.

Вимоги охорони праці, які діють на підприємстві включають безпечну експлуатацію устаткування і механізмів, організацію технологічного процесу, захист працівників від впливу небезпечних і шкідливих виробничих чинників, утримання виробничих приміщень і робочих місць відповідно до санітарно-гігієнічних норм [1]. Машини, механізми, устаткування, яке використовується на підприємстві мають сертифікати, що засвідчують безпеку їх використання, це забезпечує безпеку праці, життя і здоров'я працюючих людей.

Для організації і контролю безпеки праці на підприємстві функціонує служба охорони праці у вигляді одного співробітника (особа за сумісництвом, яка має відповідну підготовку). Діяльність її регламентована положенням розробленим на підприємстві і затвердженим у встановленому порядку [2]. Організація роботи щодо охорони праці на підприємстві, права і обов'язки посадових осіб і працівників викладені в нормативних актах, розроблених у відповідності з Порядком опрацювання та затверджені власником ПП «Малицький».

Ефективна організація охорони праці передбачає постійну співпрацю роботодавця з найманими працівниками та їх представниками, створення з ними спільних органів управління. До таких суб'єктів належить комісія з питань охорони праці підприємства, але такої комісії на ПП «Малицький» не створено.

Створюючи на робочих місцях підприємства умови праці відповідно до нормативно-правових актів роботодавця забезпечує дотримання вимог законодавства щодо прав працівників у галузі охорони праці. З цією метою він:

1. Призначив посадових осіб, які забезпечують вирішення конкретних питань охорони праці, затвердив інструкції про їх обов'язки, права та відповідальність за виконання покладених на них функцій.

2. Розробляє і реалізує через відповідні нормативні документи підприємства (накази, інструкції, положення, розпорядження) комплексні заходи для досягнення встановлених нормативів та підвищення існуючого рівня охорони праці.

3. Впроваджує прогресивні технології, засоби механізації та автоматизації виробництва, вимоги ергономіки, позитивний досвід з охорони праці інших підприємств.

4. Забезпечує належне утримання будівель і споруд, виробничого обладнання та устаткування, моніторинг за їх технічним станом.

5. Забезпечує усунення причин, що призводять до нещасних випадків, професійних захворювань.

6. Організовує проведення аудиту охорони праці, лабораторних досліджень умов праці, оцінку технічного стану виробничого обладнання та устаткування,

7. Проводить атестації робочих місць на відповідність нормативно-правовим актам з охорони праці в порядку і строки, що визначаються законодавством.

8. Розробляє і затверджує положення, інструкції, інші акти з охорони праці, що діють у межах підприємства, встановлює правила виконання робіт і поведінки працівників на робочих місцях підприємства відповідно до нормативно-правових актів з охорони праці.

9. Організовує пропаганду безпечних методів праці та співробітництво з працівниками у галузі охорони праці.

Одним із заходів соціального захисту працівників на підприємстві, яке ми досліджуємо, є своєчасне проведення атестації робочих місць зі шкідливими умовами праці, яка надає можливість встановити пільги та компенсації за роботу із шкідливими та важкими умовами праці. Порядок проведення атестації робочих місць за умовами праці у ПП «Малицький» здійснюється згідно Постанови Кабінету Міністрів України № 442 від 1 серпня 1992 р «Про порядок проведення атестації робочих місць за умовами праці». Основна мета атестації яку проводять на підприємстві полягає у: регулюванні відносин між власником і працівниками підприємства у галузі реалізації прав на здорові й безпечні умови праці; пільгове пенсійне забезпечення; пільги та компенсації за роботу у несприятливих умовах.

Однією із складових ефективної роботи з профілактики виробничого травматизму в умовах ПП «Малицький» є належна підготовка та навчання працівників з питань охорони праці. Навчання з питань охорони праці - це навчання працівників з метою отримання необхідних знань і навичок з питань охорони праці або безпечного ведення робіт[3].

Відповідно до Закону України «Про охорону праці» та наказу Держнаглядохоронпраці №15 від 26.01. 2005 «Типове положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці» відповідальною особою за проведення навчання з питань охорони праці складне перелік робіт з підвищеною небезпекою, виходячи із специфіки і складу виконуваних робіт на підприємстві. Для цього було використане перелік робіт з підвищеною небезпекою – НПАОП 0.00-2.24-05, затверджений наказом Держнаглядохоронпраці України № 15 від 26 січня 2005 року; перелік видів робіт підвищеної небезпеки – постанова Кабінету Міністрів України №1107 від 26 жовтня 2011 року – додаток № 2, № 6; перелік робіт, де є потреба у професійному доборі – наказ МОЗ та Держнаглядохоронпраці № 263/121 від 23 вересня 1994 року.

У зв'язку з тим, що ПП «Малицький» не має своєї навчальної бази, навчання працівників з питань охорони праці проводиться експертно-технічним центром Держпраці Миколаївський області. Цей суб'єкт господарювання має ліцензію Міносвіти та дозвіл Держпраці на провадження такого навчання яке відповідає умовам праці ПП «Малицький», має в наявності викладацький склад, що спеціалізується у сфе

рі охорони праці, відповідну матеріально-технічну базу та достатнє навчально-методичне забезпечення.

Усі працівники, які приймаються на постійну чи тимчасову роботу, згідно наказу Держнаглядохоронпраці України № 15 від 26 січня 2005 року, проходять на підприємстві навчання в формі інструктажів з питань охорони праці, подання першої допомоги потерпілим від нещасних випадків, а також з правил поведінки та дій при виникненні аварійних ситуацій, пожеж і стихійних лих, за діючими на підприємстві інструкціями з охорони праці відповідно до виконуваних робіт [4].

Для безпечного виконання робіт на підприємстві своєчасно розробляються і затверджуються у встановленому порядку інструкції з охорони праці та пожежної безпеки у відповідності з Положенням про розробку інструкцій з охорони праці. Ці інструкції містять заходи щодо усунення впливу на працівників ПП «Малицький» небезпечних і шкідливих чинників під час проведення виробничих процесів з переробки м'яса і м'ясопродуктів. Вони включають:

- максимальну їх механізацію процесу переробки м'яса;
- припинення дії небезпечних і шкідливих чинників, процесами і операціями, за яких зазначені чинники відсутні або менш інтенсивні (заміна технологічних процесів і операцій);
- механізацію переміщення сировини і відходів виробництва на подальшу технологічну обробку;
- зниження шумових характеристик устаткування, яке використовується на підприємстві;
- зниження віддачі тепла за рахунок теплоізоляції гарячих поверхонь технологічного устаткування і трубопроводів;
- з метою запобігання виділенню в повітря робочої зони шкідливих парівгерметизацію технологічного устаткування;
- виключення можливості забруднення зовнішнього середовища [5];
- застосування засобів колективного і індивідуального захисту працюючих;
- усунення безпосереднього контакту працюючих з шкідливими речовинами;
- зниження фізичного навантаження до допустимого.

На основі проведеного аналізу, незважаючи на деякі відхилення від нормативно-правових актів з охорони праці, можна зробити висновки, що стан організації охорони праці в умовах ПП «Малицький» м. Миколаїв є задовільним та відповідає вимогам нормативно-правовим актам з охорони праці.

Список використаних джерел:

1. Попружук Р. О. Необхідні умови досягнення безпеки життєдіяльності // Актуальні проблеми життєдіяльності людини в сучасному суспільстві : тези доповідей здобувачів вищої освіти інженерно-енергетичного факультету та інших учасників освітнього процесу за результатами тематичного «круглого столу» на інженерно-енергетичному факультеті, м. Миколаїв, 18-20 листопада 2020 р. Миколаїв : Миколаївський національний аграрний університет, 2020. С. 47-49. URL:<http://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/8141>.

2. Охорона праці в галузі та цивільний захист [Електронний ресурс] : навчальний посібник / В. М. Курепін, К. М. Горбунова, В. М. Курепін [та ін.]. Миколаїв : МНАУ, 2020. 266 с. URL:<http://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/8596>.

3. Курепін В. М. Управління кадровою безпекою аграрних підприємств // Молодь і наука - 2021 : тези наукових доповідей казахстанських і зарубіжних вчених, а також молодих дослідників в різних галузях сучасної науки Міжнародної науково-практичної онлайн конференції, м. Петропавловськ, 9 квітня 2021 рік. Петропавловськ : Північно-Казахстанський університет імені Манаша Козибая, 2021. Том 1, С. 165-169. URL: <https://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/9443>.

4. Радіонов М. О. Визначення основних напрямів профілактики травматизму на підприємствах сільського господарства / М. О. Радіонов, Д. Д. Марченко, В. М. Курепін // Вісник аграрної науки Причорномор'я. - 2019. - Вип. 1 (101). - С. 111-117. - DOI: 10.31521/2313-092X/2019-1(101)-16.

URL:<http://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/6105>.

5. Іваненко В. С. Окремі поняття екологічної безпеки життєдіяльності // Проблеми та перспективи розвитку системи безпеки життєдіяльності : матеріали XVI Міжнар. наук.-практ. конф. молодих вчених, курсантів та студентів, м. Львів, 25-26 березня 2021р. Львів : ЛДУ БЖД, 2021. С. 192-194. URL:<http://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/9075>.

*Науковий керівник: Курепін В.М., канд. екон. наук, старший викладач
Миколаївський національний аграрний університет*

РОЗРОБКА ТЕХНОЛОГІЇ МАФІНІВ ІЗ ВИКОРИСТАННЯМ КЕРОБУ ТА ПРИРОДНИХ ПІДСОЛОДЖУВАЧІВ

Федянович Г.В.,

*здобувач вищої освіти спеціальності 181 «Харчові технології»,
Дніпровський національний університет імені Олеся Гончара*

Сучасне життя населення України супроводжується постійними стресами, зменшенням фізичного навантаження та неповноцінним раціоном харчування, а саме відмічається надмірне споживання цукру та насичених жирів. Перспективним об'єктом для збагачення базових продуктів відсутніми функціональними інгредієнтами є борошняні кондитерські вироби. Адже більшість борошняних виробів бідні на вітаміни та біологічно активні речовини, тому що вони або відсутні в основній сировині, або руйнуються під дією високих температур в процесі випікання. Рішенням даної проблеми є пошук і додаткове внесення нетрадиційних та нових видів сировини для отримання функціональних борошняних виробів масового виробництва, які володіють необхідними технологічними властивостями, збагачені білками, мікроелементами, мінеральними солями, харчовими волокнами, які дозволяють не тільки підвищити харчову цінність готових виробів, а й знизити вміст цукру і жиру [1].

Нами пропонується розробка нового продукту- мафіни зі зниженою калорійністю, які будуть мати оздоровчу і функціональну спрямованість. До складу даних виробів