

переважають над показниками народжуваності; з 1993р. спостерігається загальне скорочення населення; на формування загального приросту населення єдиний позитивний вплив здійснює міграційний приріст.

Список використаних джерел

1. Державна служба статистики України : офіційний веб-сайт. URL: <http://www.ukrstat.gov.ua> (дата звернення 3.04.2021).
2. Статистика населення України : офіційний веб-сайт. URL: http://database.ukrcensus.gov.ua/Mult/Dialog/statfile_c.asp(дата звернення 3.04.2021).

ВПЛИВ ТРУДОВИХ РЕСУРСІВ НА ДІЯЛЬНІСТЬ ПІДПРИЄМСТВА

**Кушнір О. В., здобувач вищої освіти групи МЕН 3/2
Миколаївський національний аграрний університет**

Одним з найважливіших елементів виробництва та реалізації продукції є функція підприємства. Функцією підприємства є головним чином управління підприємством, яке є трудовим ресурсом підприємства. Це пов'язано зі швидким розвитком взаємозв'язку між виробничою системою та ринком. Якщо немає вибору мети, визначення організаційних потреб та розумного розподілу трудових ресурсів, ефективна робота підприємства неможлива [1].

Трудові ресурси - це основні ресурси кожного підприємства, і їх якість та ефективність значною мірою залежать від результатів та конкурентоспроможності його діяльності. Термін "трудові ресурси" використовується для опису працівників підприємства як одного з елементів ресурсного потенціалу підприємства [2].

Трудові ресурси та їх формування є способом ефективного використання засобів виробництва, тому від них залежить підвищення

загального рівня розвитку, підвищення продуктивності праці, ефективності праці та конкурентоспроможності підприємств. Якість трудових ресурсів визначає ефективність їх використання. Потенціал та використання трудових ресурсів є показниками якості кожного етапу до його формування, тобто чи були виконані необхідні професії та знання для підготовки соціальних трудових ресурсів та засвоєні необхідні знання та навички для виконання функціональних завдань конкретних типів функцій.

Для аналізу стану та ефективності використання трудових ресурсів компанії використовуються наступні етапи (рис. 1).

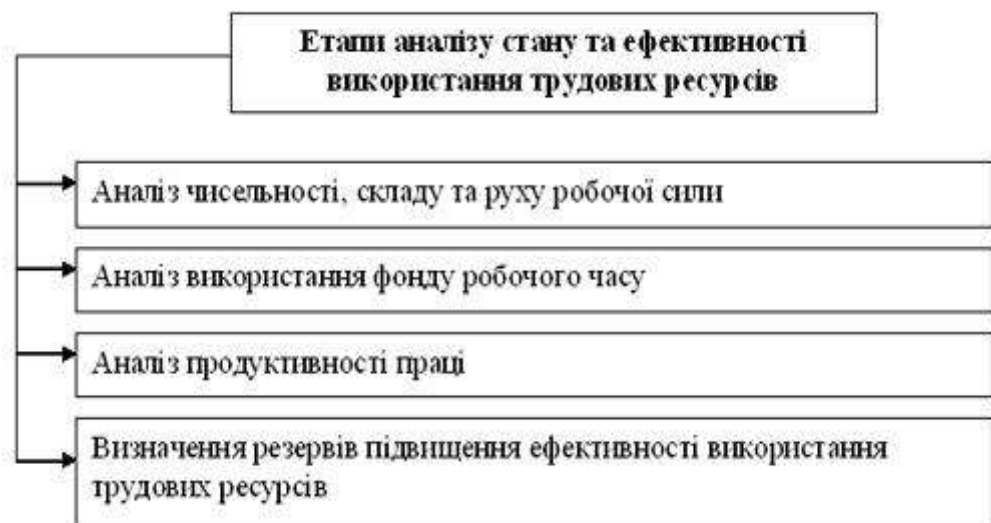


Рис. 1. Етапи аналізу стану та ефективності використання трудових ресурсів

Кожен етап можна пояснити наступним чином:

- щоб проаналізувати вплив факторів праці на будь-яку діяльність, повинні спочатку вивчити штатний розпис компанії з точки зору кількості, структури, кваліфікації, культурно-освітнього рівня та товарообігу. Метою цього аналізу є визначення внутрішніх резервів економії праці, пов'язаних з більш розумним розміщенням робітників, їх завантаженням та використанням на основі отриманих професій, професій та кваліфікації;

- на другому етапі аналізу вивчається повнота використання трудових ресурсів, яку можна оцінити за кількістю відпрацьованих за звітний період

днів і годин одним робітником, а також за інтенсивністю використання робочого часу;

- продуктивність праці є основним показником інтенсифікації й ефективності виробництва, саме показник продуктивності праці повинен постійно збільшуватися для удосконалення діяльності підприємства ;

- останнім етапом аналізу використання трудових ресурсів є розрахунок визначених резервів для підвищення ефективності та формулювання засобів використання. У резерві ефективності праці рекомендується розрізнити широкий (усунути незаплановану втрату робочого часу, усунути дефіцит та відхилення від нормальних умов праці) та інтенсивний (забезпечити дотримання всіма робітниками виробничих стандартів та впровадження нереалізованої організації та технологій). Завдяки комп'ютерним технологіям отримана інформація може бути надана у формі даних про невикористані резерви та способи їх мобілізації, або у формі даних про дефекти в роботі та відповідних винуватців[3].

Отже, трудові ресурси мають великий вплив на роботу підприємства. Оцінка ефективності використання підприємством трудових ресурсів дає змогу визначити виявити певні прогалини у системі їх використання. Від якості застосування робочої сили (їх кваліфікація, умови праці і т.д.) залежить ефективність розвитку підприємства на ринках. Шляхом аналізу використання трудових ресурсів можна удосконалити раціональне та ефективне її застосування, що призведе до розвитку самого підприємства.

Список використаних джерел

1. Вплив трудових ресурсів на ефективність діяльності підприємства.

URL:https://vuzlit.ru/78972/vpliv_trudovih_resursiv_efektivnist_diyalnosti_pidpriyemstva (дата звернення: 29.04.2021).

2. Жуковський, М.О. Трудові ресурси як складова конкурентоспроможності підприємства // Актуальні проблеми економіки. - 2008. - №2. - С.54-59..

3. Шульга Н. Аналіз ефективності використання трудових ресурсів у системі управління діяльністю автотранспортних підприємств / Н. Шульга // Наукові записки: зб. наук. праць кафедри економічного аналізу Тернопільського національного економічного університету. – Тернопіль: Економічна думка. – 2006. – Вип.16. – С. 293-294.

Науковий керівник – Олійник Т. Г. – канд. екон. наук, ст. викладач кафедри економіки підприємств, Миколаївський національний аграрний університет

ВПЛИВ МІГРАЦІЙ НА ДЕМОГРАФІЧНУ БЕЗПЕКУ УКРАЇНСЬКОГО СУСПІЛЬСТВА

**Кушнір Ю.В., здобувач вищої освіти групи МЕН-3/1
Миколаївський національний аграрний університет**

Сучасна економічна ситуація в регіонах України характеризується економічною нестабільністю, незабезпеченістю робочими місцями, незадовільними умовами праці в галузях та секторах економіки, відсутністю умов для використання інтелектуальних навичок, творчих трудових ресурсів, низькою зарплатою і, як наслідок, погіршення зайнятості у сільській місцевості та високої міграційної активності населення. Важливе значення для забезпечення регіонів трудовими ресурсами мають соціально-економічні причини міграційних процесів.

Міграційні процеси в Україні по-різному впливають на її демографічний розвиток, участь у міжнародному поділі праці, доступ до європейських та світових ринків, соціальну та національну безпеку. Ця