

ПРОФІЛАКТИКА ВИРОБНИЧОГО ТРАВМАТИЗМУ

УДК 625.42

ЗАПОБІГАННЯ ВИРОБНИЧИМ РИЗИКАМ, ЗАСНОВАНИХ НА ПРИНЦИПАХ УСУНЕННЯ НЕБЕЗПЕК

Блащук В.В.

*Курепін В.М., к.екон.н., старший викладач кафедри методики
професійного навчання*

Миколаївський національний аграрний університет

Головним механізмом, що застосовується багатьма країнами світу для ефективного і дієвого заохочення до створення безпечних і здорових умов праці є запровадження національної системи запобігання виробничим ризикам [1, с. 96], заснованої на принципах усунення небезпек, оцінюванні, контролі ризиків та управлінні ними. Така система повинна діяти як на державному, регіональному, галузевому і місцевому рівні, так і на рівні окремого підприємства, у тому числі аграрного профілю.

Відсутність в Україні єдиної державної системи статистичної звітності стосовно нещасних випадків на виробництві, аварій та професійних захворювань, шкідливих умов праці, випадків погіршення здоров'я, пов'язаних з професійною діяльністю, унеможлиблює проведення аналізу витрат і вигод у процесі забезпечення належного рівня безпеки та гігієни праці. Існування незадекларованої праці на агропідприємствах, особливо на виробництвах, віднесених до небезпечних, унеможлиблює здійснення системного контролю і визначення фактичного стану дотримання вимог щодо безпеки та гігієни праці [5, с. 111]. Також потребують удосконалення принципи участі у формуванні та реалізації державної політики у сфері безпеки та гігієни праці усіх заінтересованих сторін: представників сторін соціального діалогу, професійних асоціацій, експертів з безпеки та гігієни праці, а також громадськості.

Серед основних нерозв'язаних проблем у діючій системі управління охороною праці на підприємствах аграрного профілю залишаються:

- підготовка фахівців з питань безпеки та гігієни праці [3, с. 95] - призводить до дефіциту кваліфікованих кадрів, які повинні забезпечувати організацію запобіжних заходів для створення належних, безпечних і здорових умов праці;
- фінансування заходів з безпеки та гігієни праці [2, с. 296] та відсутність механізму економічної мотивації роботодавців та працівників до створення більш безпечних і здорових умов праці;
- низька якість експертизи з безпеки та гігієни праці;

- робота з підвищення обізнаності та інформування суспільства про безпеку та гігієну праці.

Дієва система запобігання виробничим ризикам повинна ґрунтуватися на відповідальності роботодавців за забезпечення безпеки і здоров'я працівників [4, с. 95]; на зобов'язанні роботодавців постійно пристосовуватися до мінливих обставин; вживати необхідних заходів для створення умов, безпечних для життя і здоров'я працівників; забезпечувати запобігання виробничим ризикам та їх оцінювання; наданням інформації та проведення навчання з питань охорони праці із суворим дотриманням загальних принципів запобігання.

Отже, діюча система управління охороною праці на підприємствах аграрного профілю повинна бути спрямована на пріоритетність застосування профілактичних заходів з безпеки та гігієни праці на кожному з етапів діяльності підприємства, запровадження ефективного механізму економічного стимулювання роботодавців до створення належних, безпечних і здорових умов праці.

Список використаних джерел:

1. Єгіазарян А. С. Умови праці та фактори їх формування // Актуальні проблеми безпеки життєдіяльності людини в сучасному суспільстві: матеріали Всеукраїнської науково-теоретичної інтернет-конференції, м. Миколаїв, 24 листопада 2021 р. Миколаїв: МНАУ, 2021. С. 95-97. URL: <https://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/10468>
2. Іваненко В. С. Комплексна безпека підприємств агропромислового комплексу, як складова система управління // Проблеми та перспективи розвитку бізнесу в Україні : матеріали міжнародної науково-практичної конференції молодих вчених і студентів, м. Львів, 19 лютого 2021р. Львів: Львівський торговельно-економічний університет, 2021. С. 295–297. URL: <http://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/8880>.
3. Курепін В.М., Грушковська І.М. Перспективи розвитку сільськогосподарських підприємств в залежності від показників, пов'язаних з умовами праці. *MOTROL*. 2012. Vol.14. №.4. 28-31.
4. Курепін В. М., Курепін Д. В. Стратегічні підходи щодо забезпечення активізації виробничої діяльності та охорони праці при вирощуванні високоякісного зерна зернових культур // Актуальні проблеми землеробської галузі та шляхи їх вирішення: матеріали Всеукраїнської науково-практичної конференції, м.Миколаїв, 4-6 грудня 2019р. – Миколаїв: МНАУ, 2019. – С. 94–97. URL: <http://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/6403>.
5. Курепін В. М. Розвиток аграрного сектору економіки України через забезпечення безпеки на виробництві // Соціально-економічна політика та адміністрування у сфері регіонального розвитку України: збірник тез Всеукраїнської науково-практичної конференції, 3-5 квітня 2019 р. - Миколаїв: МНАУ, 2019. - С. 109-112. URL: <http://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/5791>.