

УДК: 339.9.012

ГЛОБАЛІЗАЦІЯ: ОСОБЛИВОСТІ РОЗВИТКУ НА РИНКУ ПРАЦІ
ДАНЧИК Дар'я, здобувач вищої освіти
спеціальність 072 Фінанси, банківська справа та страхування
Миколаївський національний аграрний університет

Анотація: досліджено особливості розвитку глобалізації. Проаналізовано вплив, який мала глобалізація на світову торгівлю. Досліджено її вплив на ріст країн, що розвиваються. Проаналізовано взаємозв'язок глобалізації та міжнародної міграції.

Ключові слова: глобалізація, світова торгівля, ВВП, міжнародна міграція, країни, що розвиваються.

Останні два десятиліття світ став свідком процесів, які надали особливий вплив на ринок праці. Найважливішими з цих процесів слід вважати, по-перше, розширення обсягу торгівлі промисловими товарами та, по-друге, розробку та впровадження нових технологій, насамперед інформаційних. Через війну відбулося скорочення попиту на малокваліфіковану робочу силу при одночасному різкому підвищенні попиту працівників, які володіють сучасними комп'ютерними технологіями. Нарешті, ще однією важливою ознакою впливу глобалізації на ринки праці стали масовані потоки прямих іноземних інвестицій, які змінили промислову орієнтацію регіонів із традиційно низькою заробітною платою.

Глобалізація стала причиною розвитку міжнародної торгівлі та сприяла збільшенню попиту на більш кваліфіковану робочу силу. Адже основою міжнародної торгівлі є продаж товару більш високої якості, для виробництва якого мають бути залучені більш кваліфіковані працівники. Своєю чергою менш розвинені країни, які є постачальниками ресурсів для країн, що розвиваються відчули збільшення попиту на менш кваліфікованих робітників, адже для такої роботи не потрібна висока кваліфікація [1, с. 20].

Основною перевагою глобалізації є ріст попиту на кваліфікованих працівників, які зайняті у сферах міжнародної торгівлі, інформаційних послуг, аутсорсингу, тощо. Тобто глобалізація дала поштовх до збільшення рівня доходів майже в усіх країнах, проте не для всіх людей, що є її негативним наслідком. Також найбільш негативним наслідком глобалізації є збільшення різниці між багатим і бідним населенням країни, бо багатші будуть ставати ще багатшими, а бідні в свою чергу біднішими.

Глобалізація значний розрив між рівнем доходів людей різних країн, компаній спеціальностей, що є основною рисою, яка притаманна як країнам, що розвиваються так і розвиненим країнам. Адже розрив між рівнем доходу в XXI ст. тільки збільшився, що призвело до збільшення відсотку багатого населення в розвинених країнах і, відповідно, до його зменшення в країнах, що розвиваються.

Перевагою глобалізації для країн, що розвиваються є створення нових робочих місць, шляхом розміщення міжнародної компанії (ТНК) та збільшення притоку іноземних інвестицій, які сприятимуть зміцненню економіки приймаючої країни, що не можна сказати про розвинені країни, адже вони є донорами й постачальниками цих ресурсів, і саме від них буде спрямоване постачання фінансових ресурсів [2, с. 3].

Через збільшення конкуренції між країнами на міжнародних ринках, виникає боротьба не тільки за ринки збуту але й за кваліфікованих робітників, що є вкрай важливим для компанії. В умовах поглибленої конкуренції на першому місці вже не стоїть ціна, а якість товару чи послуги, яка напряду залежить від кваліфікації працівників, які задіяні в її виробництві [3, с. 124].

Основною спільною проблемою, яку спричинює ріст конкуренції як для країн, що розвиваються так і для розвинених країн є ріст безробіття. Протягом останніх кілька десятків років ці країни намагаються знайти вирішення проблеми безробіття, основними складовими якої є зростання нерівності в Північній Америці та Великобританії, незмінно високе безробіття в країнах континентальної Європи, а також клас обділених, що зростає по обидва боки Атлантики, які майже не мають шансів на працевлаштування. Попри зусилля, що вживаються національними урядами та міжнародними організаціями, проблема поки що залишається невирішеною [4, с. 407]

Глобалізація впливає не тільки на світ, держави, компанії, але на працівників, які мають теж змінюватися зі зміною старих стандартів та появою нових тенденцій. Працівник є незамінною частиною будь-якої компанії, це як пазл в багатотисячному квадраті, і чим більше таких працівників втратить компанія, то в підсумку це може призвести до її руйнування. В інтересах компанії навчати

працівника, перекваліфікувати, а не шукати йому заміну. Глобалізація ще раз показала всьому світу цінність кадрів, як висококваліфікованих, так і з низькою кваліфікації, адже комусь потрібно технології створювати, а комусь продавати товари в супермаркетах.

Література:

1. Perrings T.Wu, C., Kinzig A., Collins J.P., Minter B.A., Daszak P. Economic growth, urbanization, globalization, and the risks of emerging infectious diseases in China : a review *Ambio*, 46 (1) (2017), pp. 18-29.
2. Зінченко В.В. Глобалізація і глобалістика. Навч. посіб. Львів: «Новий Світ-2000», 2020. 428 с.
3. Економічна безпека України в умовах глобалізаційних викликів : монографія / [Мазаракі А.А., Корольчук О.П., Мельник Т.М. та ін.] ; за заг. ред. Мазаракі А.А. К. : Київ. нац. торг.-екон. ун-т, 2010. 718 с.
4. Novikova I., Pietukhova O., Apostol M., Fedun I., Cherkasov A. Methodical bases of formation of tasks and development of risk-oriented strategy of development of the enterprises in the conditions of internationalization and economic globalization. *Journal of Advanced Research in Dynamical and Control Systems (JARDCS)*. Vol. 12, Issue 7, Special Issue, 2020 pp. 405- 411.

Abstract: the peculiarities of the development of globalization are investigated. The impact of globalization on world trade is analyzed. The impact of globalization on the growth of developing countries has been studied. The relationship between globalization and international migration is analyzed.

Key words: globalization, world trade, GDP, international migration, developing countries

**Науковий керівник: Лункіна Т.І.,
доктор економічних наук,
професор кафедри фінансів, банківської справи та страхування
Миколаївський національний аграрний університет
м. Миколаїв**