

інструментарієм розробки прийняття таких управлінських рішень та організаційними аспектами створення для цих цілей інформаційно-аналітичних систем на базі сучасних комп'ютерних технологій. При цьому важливо сформуванати у студентів розуміння того, що пошук та вибір найкращого варіанту реалізації фінансового рішення не завжди пов'язаний з найбільш ефективним з формальної точки зору варіантом.

Наприклад, якщо у завданні реалізації такого варіанту наявні обмеження, які не можна формалізувати й включити у параметричну модель розрахунку ефективності фінансових процесів. До того ж, завжди існує певна група некерованих чинників, на які в системі управління організацією вона не може впливати, а лише свідомо враховує наслідки їх дії. У даному контексті важливе формування у студентів компетенцій з використання евристичних методів.

Важливим аспектом формування ключових професійних компетенцій фахівців з обліку та оподаткування є науково-дослідницька діяльність, спрямована на розвиток навичок самостійного оволодіння науковими знаннями та їх творчого застосування.

УДК: 331.2

ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ В УКРАЇНІ НА ПЕРІОД ВСТАНОВЛЕНОГО КАРАНТИНУ

Пісоченко Т. С., к. е. н., асистент
Лугова О. І., к. е. н., старший викладач

Миколаївський національний аграрний університет, м. Миколаїв

Оцінка спеціалістів у сфері економічних і політичних питань на сьогодні дуже різниться у своїх прогнозах і очікуваннях, але всі вони прогнозують одне, що коронавірус спровокував довгострокову кризу і з цим важко не погодитися. Пандемія охопила 210 країн і територій. За даними Міжнародної організації праці (МОП) – 94%

робітників всього світу проживають в країнах, де діють карантинні заходи в режимі закриття робочих місць, крім робітників життєво важливих галузей. Ще 5% – в країнах з закриттям робочих місць в рекомендаційному порядку. І хоча багато країн вже послабили обмеження і поступово дозволили працівникам повернутися на робочі місця, втрати робочого часу суттєво вплинули на зайнятість населення. Останні оцінки МОП показують скорочення робочого часу приблизно на 10,7% в порівнянні з четвертим кварталом 2019 р. Порівняння регіонів показує, що найбільших втрат відпрацьованого часу зазнали Північна і Південна Америка (13,1%) та Європа і Центральна Азія (12,9%). Ці втрати робочого часу призвели до значних втрат трудових доходів [1].

Економісти різних країн визначають, що десятки мільйонів людей втратили робочі місця, однак ці дані по безробіттю не збігаються з офіційною статистикою. У травні під час карантину в Україні додатково в Службі зайнятості зареєструвалися 140 тисяч безробітних громадян, а офіційний показник безробіття дорівнює 9,6% у другому кварталі 2020 р. [2]. До початку осені в США безробітними вважалися 13 млн осіб і майже 16 млн в Євросоюзі, а показник безробіття не перевищував 8 % [3]. Це можна пояснити тим що, по-перше, збільшилася кількість людей які не працюють офіційно, але і не зареєстровані як безробітні, так зване «приховане безробіття», яке в останній час катастрофічно зросло. По-друге, до уваги не беруться пенсіонери, студенти й ті, хто залишив спробу знайти роботу. Вони не шукають роботу тому і безробітними не вважаються. Хоча саме ця категорія людей за останній час різко зросла [4].

Темпи зростання світового безробіття у 2020 і 2021 роках прямо залежать від динаміки пандемії, від пом'якшення заходів спрямованих на усунення негативних наслідків і від впровадження соціальних програм на захист населення та підтримку бізнесу. МОП регулярно оновлює свої оцінки втрат робочого часу.

Малі та середні підприємства зазнають втрати в умовах пандемії. Багато з них не впоралися з кризою та вимушені були припинити свою діяльність. Багато інших

можуть не вижити надалі. Це прямо вплине на економічний розвиток країни, бо саме малі та середні підприємства є фундаментом державної економіки.

Сьогодні велика відповідальність лежить на самих суб'єктах трудових відносин, багато залежить особисто від працівників і роботодавців, від їх відповідальності і добросовісності. Основною функцією держави є необхідність у полегшенні відповідальності та зробити більш зрозумілими механізми врегулювання трудових відносин.

Важливою залишається державна допомога тим категоріям, які виявилися більш вразливими в період кризи. Ця допомога може бути фінансовою або у вигляді субсидованих позик тих суб'єктів господарювання, які можуть надавати пільги у вигляді тимчасового зупинення або відстрочення платежів за комунальні послуги та електроенергію, запровадити зниження тарифів на мобільний зв'язок та Інтернет. Фінансова допомога може бути у формі грантів та пільгових періодів за непогашеними кредитами – в цілях підтримки та подолання кризи рентабельності.

Уряди всіх країн світу вживають заходи реагування на кризу, щоб мінімізувати негативний вплив пандемії на економіку. Більшість розвинутих країн оголосили про надзвичайні заходи щодо боротьби з тимчасовим падінням доходів і сукупного попиту, забезпечення соціального захисту і стабілізації кредитно-фінансових ринків. Звісно деякі заходи є недостатніми, щоб задовольнити всі потреби, але надання термінової допомоги підприємствам і працівникам сприятиме збереженню або створенню робочих місць та допоможе зберегти доходи.

Найголовніше сьогодні зосередитися саме на людях – низькооплачуваних працівниках, найбільш вразливих шарів суспільства. Розширення і впровадження соціальних програм для населення можна розглядати як інвестиції, вкладені в розвиток економіки країни. Пріоритетом для бізнесу має залишатися людський капітал і турбота про власних працівників. Намагання зберегти саме людський капітал – це питання виживання для бізнесу.

Список використаних джерел:

1. Вестник Международной организации труда (МОТ): COVID-19 и сфера труда. Четвертый выпуск. 27 травня 2020 року URL: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---europe/---ro-geneva/---sro-moscow/documents/briefingnote/wcms_746704.pdf (дата звернення: 22.08.2021).
2. Міністерство фінансів України. Рівень безробіття і Україні. URL: <https://index.minfin.com.ua/labour/unemploy> (дата звернення: 22.08.2021)./
3. Биржевой портал №1 URL: <https://take-profit.org/statistics/unemployment-rate/united-states> (дата звернення: 22.08.2021)./
4. Колмыков А. Би-Би-Си (2020). Коронавирус оставил миллионы людей без работы. Многие из них об этом еще не знают. URL: <https://www.bbc.com/russian/features-54462688> (дата звернення 22.08.2021)

УДК: 378.1:338.1

ПЕРЕДУМОВИ ПЕРЕГЛЯДУ ПРЕДМЕТУ І НАЗВИ ПРОФЕСІЇ БУХГАЛТЕР

Шендерівська Ю. Л., аспірант
 Попко Є. Ю., к.е.н., старший науковий співробітник
 відділу обліку та оподаткування
*Національний науковий центр
 «Інститут аграрної економіки», м. Київ*

Сучасна практика вимагає від бухгалтерського обліку, від бухгалтерів більше ніж «відображення фактів господарського життя». І це «більше» знаходиться в інституційній, а не технологічній площині [1, с. 21]. Підтвердження цьому можна знайти, досліджуючи міжнародні програми сертифікації бухгалтерів (табл. 1).

Відомо, що в останні роки в Україні спостерігається зростання попиту на міжнародні програми підготовки професійних бухгалтерів. Це зумовлено тим, що сучасний бізнес потребує фахівців з розширеним колом знань і умінь у сферах обліку,