

м. Львів, 12 травня 2022 р. Львів : ЛДУ БЖД, 2022. С. 97-99.
URL:<https://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/11713>.

2. Іваненко В. С. Деякі методи оцінки професійних ризиків // Сучасні підходи до охорони праці в закладах професійної освіти : матеріали Всеукраїнської науково-практичної інтернет-конференції, Біла Церква, 26 жовтня 2022 р. Біла Церква : БІНПО ДЗВО «УМО» НАПН УКРАЇНИ, 2022. С. 55-59.
URL:<https://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/12472>.

3. Дідняк А. В. Моделі оцінки ризику об'єктів господарювання: відмови і наслідки // Участь молоді у розбудові агропромислового комплексу країни : матеріали 35-ї студентської науково-теоретичної конференції. 22-24 березня 2023 р м. Миколаїв, Миколаївський національний аграрний університет. Миколаїв : МНАУ, 2023. С. 12-16. URL:<https://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/13816>.

4. Іваненко В. С. Комплексна безпека підприємств агропромислового комплексу, як складова система управління // Проблеми та перспективи розвитку бізнесу в Україні : матеріали міжнародної науково-практичної конференції молодих вчених і студентів, м. Львів, 19 лютого 2021р. Львів : Львівський торговельно-економічний університет, 2021. С. 295 – 297.
URL:<http://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/8880>.

5. Піндера М.В., Курепін В. М. Фактори зниження нещасних випадків та травматизму на підприємствах аграрного профілю // Охорона праці: освіта і практика. Проблеми та перспективи розвитку охорони праці : зб. наук. праць III Всеукраїнської науково-практичної конференції викладачів та фахівців-практиків та XIII Всеукраїнської науково-практичної конференції курсантів, студентів, аспірантів та ад'юнктів. 11 травня 2023 р. Львів: ЛДУ БЖД, 2023. С. 146-148.
URL:<https://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/14164>.

УДК 334.761

ПРАКТИЧНІ АСПЕКТИ КЕРУВАННЯ ПРОФЕСІЙНИМИ РИЗИКАМИ НА ПІДПРИЄМСТВАХ.

Курепін В.М.

*Миколаївський національний аграрний університет
kypins@ukr.net*

Забезпечення безпеки праці і охорону здоров'я працівників обов'язок усіх роботодавців незалежно від форм власності та галузі в який здійснює свою діяльність підприємство. Такі заходи, як

інформування працівників про небезпеки; навчання працівників запобігати професійним ризикам та уникати нестандартних ситуацій, які можуть привести до ризиків; організація та засоби здійснення заходів безпеки, які мінімізують будь які небезпеки що приводять до травм та летальних випадків дозволяють роботодавцю ефективно вживати заходів необхідних для безпеки працівників.

На практиці запобігти професійним ризикам не завжди можливо, але роботодавці завжди повинні ставити це за мету. Якщо не вдається усунути ризики, слід зменшити їх й контролювати залишковий ризик [1, с. 173]. У подальшому, на більш пізньому етапі, при перегляді програм, треба повторно оцінити такі ризики та переглянути можливість усунення або подальшого зменшення ризику у світлі нових знань та вмій.

Нові практичні знання повинні допомогти роботодавцям (особам, які управляють безпекою) виявляти небезпеки насамперед на робочих місцях [2, с. 1079], оцінити ризики та на основі вимог законодавства забезпечити захист здоров'я та безпеку працюючих на підприємствах. Оцінка ризику на практичних знаннях допомагає зробити максимально обґрунтований вибір виробничого обладнання, хімічних речовин і препаратів, оснащення робочих місць, організації праці тощо, перевірити, чи є вжиті заходи достатніми, визначити порядок їх пріоритетності та виконання.

За результатами оцінки ризиків механізм управління охороною праці повинен забезпечити впровадження та реалізацію дієвих профілактичних заходів, методи роботи й технології виробництва які би передбачали підвищення рівня захисту працівників щодо безпеки та здоров'я. Він повинен продемонструвати компетентним органам, працівникам (їхнім представникам), що усі фактори, які мають відношення до роботи, враховано та мають чинне рішення про ризики та необхідні заходи з охорони здоров'я та безпеки для усіх працівників підприємства без виключення.

На підприємствах завжди треба очікувати запровадження змін [3, с. 106] - новий технологічний процес, нове обладнання, зміни в організації праці, від цього змінюються виробничі умови. Важливо, щоб ризик не переносився та унаслідок вирішення однієї проблеми не створювалася інша, тому необхідно впроваджувати по шагові послідовні заходи із контролю по усуненню будь яких ризиків. Так само важливо, щоб ризик не переносився з однієї робочої зони до іншої [4, с. 18].

Оцінка ризиків на робочому місці повинна переглядатися в кожному випадку та складатися з таких етапів: виявлення небезпек; визначення персоналу підприємства, які будуть знаходитися у зоні ризику; якісна та кількісна оцінка відповідного ризику; можливість

усунення ризику на основі своєчасного запровадження заходів з попередження чи зменшення ризику.

Процес проведення оцінки ризиків здійснюється адміністрацією підприємства на основі консультацій з персоналом, який працює на підприємстві. Всі, роботодавець, співробітники підприємства, усі повинні робити свій внесок у процес забезпечення безпеки на різних його етапах. Оцінку ризиків слід планувати так, щоб урахувати різні моделі роботи [5, с. 97].

Отже, оцінка ризиків повинна охоплювати ризики, що впливають із виробничої діяльності, які можна обґрунтовано передбачити. Оцінку ризиків необхідно проводити для всіх робочих місць, де є вплив на повсякденну виробничу діяльність та викликають занепокоєння персоналу при виконанні своїх професійних обов'язків.

Список використаних джерел

1. Курепін В.М., Курепін Д.В. Базова концепція забезпечення управління безпекою розважальних центрів // Обліково-аналітичне і фінансове забезпечення діяльності суб'єктів господарювання: національні, глобалізаційні, євроінтеграційні аспекти : матеріали IV міжнародної науково-практичної інтернет-конференції, м. Миколаїв, 20-21 листопада 2019р. – Миколаїв : МНАУ, 2019. – С. 172 – 175. URL:<http://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/6412>.

2. Іваненко В. С. Державна політика щодо кадрового забезпечення агропромислового комплексу: пріоритети та напрями // Актуальні проблеми, пріоритетні напрями та стратегії розвитку України : тези доповідей III міжнародної наук.-практ. онлайн-конференції, м. Київ, 13 жовтня 2021 року / редкол. О.С. Волошкіна та ін. Київ : ІТТА, 2021. С. 1076-1081. URL:<https://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/10108>.

3. Іваненко В. С., Курепін В. М. Управління розвитком персоналу та його конкурентноспроможністю // Актуальні проблеми безпеки життєдіяльності людини в сучасному суспільстві: матеріали Всеукраїнської науково-теоретичної інтернет-конференції, м. Миколаїв, 24 листопада 2021 р. Миколаїв : МНАУ, 2021. С. 104-107. URL:<https://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/10509>.

4. Пряслова Н. М. Працювати, не можна зупинятися: страхування бізнесу під час воєнного стану // Трансформація страхового ринку України в світлі сучасних економічних викликів : матеріали IV Всеукраїнської науково-практичної конференції здобувачів вищої освіти та молодих учених, м. Миколаїв, 18-19 квітня 2023 р. Миколаїв : МНАУ, 2023. С. 16-19. URL:<https://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/13437>.

5. Іваненко В. С., Курепін В. М. Управління професійними ризиками на вітчизняних підприємствах // Проблеми та перспективи розвитку охорони праці : матеріали XII Всеукраїнської науково-практичної конференції курсантів, студентів, аспірантів та ад'юнктів, м. Львів, 12 травня 2022 р. Львів : ЛДУ БЖД, 2022. С. 97-99. URL:<https://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/11713>.

УДК 331.45

ПІДВИЩЕННЯ РІВНЯ БЕЗПЕКИ ПРАЦІ ТА ПРОФЕСІЙНОГО ЗДОРОВ'Я ПРАЦІВНИКІВ СІЛЬСЬКИХ ВІДДІЛЕННЯХ ПОШТОВОГО ЗВ'ЯЗКУ

Цимбал Б.М., Ладанець Т.В.

Національний університет цивільного захисту України

Петрищев А.С.

Національний університет «Запорізька політехніка»

В АТ «Укрпошта» професія листоноша налічує найбільшу кількість представників і має величезний вплив на зв'язок між людьми та розвиток суспільства [1].

Листоноші – це працівники, які несуть важливі повідомлення, вітання та інформацію в кожен куточок країни. Крім того, ця професія вимагає не тільки відмінної фізичної підготовки, але і доброзичливими, оскільки листоноші часто стають свідками різних подій, що відбуваються у житті людей, роблячи їх частиною свого власного невичерпного досвіду [1].

Більшість листонош – це сільські листоноші, які працюють в сільських відділеннях поштового зв'язку (далі – СВПЗ). Сільські листоноші виконують важку та відповідальну роботу, яка часто пов'язана з великими труднощами. Вони працюють у різних погодних, кліматичних умовах, від спекотних літніх днів до холодних зимових днів, несучи поштові відправлення до дверей мешканців сіл та селищ. Влітку їм доводиться працювати під ультрафіолетовим випромінюванням сонця і боротися з високими температурами, а взимку – долати низькі температури та часті снігопади.

Умови праці листоноші СВПЗ надзвичайно важкі та викликають ряд небезпек. Ці працівники повинні працювати та прилаштовуватися до різні фізичних та кліматичних умов, включаючи спеку, холод, дощ та снігопади. Для забезпечення безпеки та комфорту листоношам надаються засоби