

готові до адаптації, шукаючи альтернативні джерела сировини та оптимізуючи виробничі процеси.

Список використаних джерел

1. Бурковська А.І. Організаційно-економічні засади інвестиційного забезпечення продовольчої безпеки України: дисертація. МНАУ. 2022 р. 299 с. URL: https://dspace.mnau.edu.ua/jspui/bitstream/123456789/11706/3/BURKOVSKA%20PhD%20DISSE RTATION_1.pdf
2. Poltorak A., Burkovska A., Khrystenko O, Sukhorukova A. Dovgal I. Monitoring of relationships between indicators of food security of the states. IOP Conference Series: Earth and Environmental Science. 2023. 1269(1), 012001. DOI:10.1088/1755-1315/1269/1/012001
3. Shebanina O., Burkovska A., Petrenko V., Burkovska A. Economic planning at agricultural enterprises: Ukrainian experience of increasing the availability of data in the context of food security. Agricultural and Resource Economics. 2023. Vol.9. No.4. Pp.168–191. <https://doi.org/10.51599/are.2023.09.04.08>.
4. Shebanina O., Burkovska A., Poltorak A., Burkovska A., Petrenko V. Management of the Informational Potential of Eco-Hotels in the Conditions of Sustainable Development of Hospitality and Tourist Destinations Based on Agricultural Enterprises in Ukraine. Modern Economics. 2023. 41(2023), 147-155. DOI: [https://doi.org/10.31521/modecon.V41\(2023\)-21](https://doi.org/10.31521/modecon.V41(2023)-21).
5. Бурковська А.І., Гончаренко М.О., Різун В.Р. Управління кадровою політикою сільськогосподарських підприємств в контексті мотивації праці. Modern Economics. 2023. № 41(2023). С. 19-23. DOI: [https://doi.org/10.31521/modecon.V41\(2023\)-03](https://doi.org/10.31521/modecon.V41(2023)-03).

Воробйова С.С.

здобувач вищої освіти ступеня

бакалавра

ОПП “Менеджмент”

Спеціальності “Менеджмент”

Науковий керівник: доктор

філософії, Бурковська А. І.

Миколаївський національний

аграрний університет

ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРОДОВОЛЬЧОЇ БЕЗПЕКИ В УКРАЇНІ ЧЕРЕЗ ЕФЕКТИВНЕ УПРАВЛІННЯ ТРУДОВИМИ РЕСУРСАМИ

Ефективне управління трудовими ресурсами в сфері продовольчої безпеки України є ключовим фактором для забезпечення сталого виробництва та постачання харчових продуктів на внутрішньому ринку [1]. Залучення висококваліфікованих фахівців та спеціалістів у галузі сільського господарства, харчової промисловості та інших пов'язаних галузей грає важливу роль у забезпеченні якісного та безпечного продовольства для населення.

Ефективне навчання та підвищення кваліфікації працівників у сільському господарстві та харчовій промисловості сприяють вдосконаленню технологій виробництва та викоріненню можливих ризиків для продовольчої безпеки. Стимулювання інновацій у галузі агротехнологій та сучасних методів обробки продуктів є важливим чинником для підвищення продуктивності та забезпечення безпеки харчових продуктів [2]. Рациональне розподіл трудових

ресурсів у сільському господарстві, відповідно до регіональних особливостей та потреб ринку, сприяє збалансованому виробництву та впливає на стійкість продовольчого ланцюга.

Розвиток аграрної освіти та підтримка наукових досліджень у сфері продовольчої безпеки допомагають формувати кваліфіковані кадри та інтегрувати нові знання в аграрний сектор. Забезпечення безпеки праці та встановлення відповідних стандартів безпеки виробництва допомагають зменшити ризики забруднення та забезпечують якість та безпечність харчових продуктів [3]. Узгоджена робота між різними галузями та урядовими структурами сприяє створенню взаємовигідних стратегій для управління трудовими ресурсами та забезпечення продовольчої безпеки в Україні.

Враховуючи сучасні тенденції та вимоги ринку, ефективне управління трудовими ресурсами у сільському господарстві та харчовій промисловості включає в себе розвиток інновацій, навчання та підвищення кваліфікації персоналу, а також постійну адаптацію до змін у суспільних та економічних умовах [4]. Стабільне та продуктивне управління трудовими ресурсами допомагає не тільки забезпечувати ефективність виробництва, але і враховувати вимоги безпеки праці, що є критично важливим у сфері продовольчої безпеки. Створення стимулюючих програм та соціальних гарантій сприяє привабливості галузі та залучає талановитих спеціалістів. Узгоджена діяльність між галузями, науковими установами та урядовими структурами допомагає виробляти комплексні стратегії для управління трудовими ресурсами та забезпечення сталості продовольчого виробництва в Україні [5]. Ефективне впровадження цих підходів сприяє не тільки розвитку економіки, але й підвищенню якості та безпеки харчових продуктів для споживачів.

Шляхи забезпечення продовольчої безпеки в Україні через ефективне управління трудовими ресурсами полягають у впровадженні комплексних стратегій та підходів, спрямованих на оптимізацію виробництва, підвищення якості продуктів і забезпечення сталості аграрного сектору. Важливим кроком є розвиток висококваліфікованого персоналу в галузі сільського господарства та харчової промисловості. Це включає в себе якісну підготовку фахівців, постійне навчання та впровадження сучасних методів у виробничі процеси [5].

Створення сприятливих умов праці в сільському господарстві, врахування психофізіологічних аспектів трудового процесу та забезпечення безпеки праці є важливими аспектами ефективного управління трудовими ресурсами в аграрному секторі. Впровадження інновацій у сільському господарстві та харчовій промисловості є ключовим для підвищення продуктивності та конкурентоспроможності [3]. Співпраця між різними галузями сільського господарства, обмін досвідом та знаннями між суб'єктами аграрного виробництва та владними структурами сприяє створенню комплексних підходів до управління трудовими ресурсами, що сприяє стійкості продовольчого ланцюга в цілому [4]. Врахування інтересів працівників та їх соціальної відповідальності може допомогти забезпечити баланс між потребами виробництва та сталістю аграрного сектору в контексті продовольчої безпеки.

Таким чином, забезпечення продовольчої безпеки в Україні визначається великою мірою ефективним управлінням трудовими ресурсами. Взаємодія висококваліфікованих фахівців та спеціалістів у галузях сільського господарства та харчової промисловості, їхнє стале професійне розвиток, а також створення сприятливих умов праці визначають стійкість та надійність продовольчого ланцюга.

Список використаних джерел

1. Бурковська А.І. Організаційно-економічні засади інвестиційного забезпечення продовольчої безпеки України: дисертація. МНАУ. 2022 р. 299 с. URL: https://dspace.mnau.edu.ua/jspui/bitstream/123456789/11706/3/BURKOVSKA%20PhD%20DISSE RTATION_1.pdf
2. Poltorak A., Burkovska A., Khrystenko O, Sukhorukova A. Dovgal I. Monitoring of relationships between indicators of food security of the states. IOP Conference Series: Earth and Environmental Science. 2023. 1269(1), 012001. DOI:10.1088/1755-1315/1269/1/012001
3. Shebanina O., Burkovska A., Petrenko V., Burkovska A. Economic planning at agricultural enterprises: Ukrainian experience of increasing the availability of data in the context of food security. Agricultural and Resource Economics. 2023. Vol.9. No.4. Pp.168–191. <https://doi.org/10.51599/are.2023.09.04.08>.
4. Shebanina O., Burkovska A., Poltorak A., Burkovska A., Petrenko V. Management of the Informational Potential of Eco-Hotels in the Conditions of Sustainable Development of Hospitality and Tourist Destinations Based on Agricultural Enterprises in Ukraine. Modern Economics. 2023. 41(2023), 147-155. DOI: [https://doi.org/10.31521/modecon.V41\(2023\)-21](https://doi.org/10.31521/modecon.V41(2023)-21).
5. Бурковська А.І., Гончаренко М.О., Різун В.Р. Управління кадровою політикою сільськогосподарських підприємств в контексті мотивації праці. Modern Economics. 2023. № 41(2023). С. 19-23. DOI: [https://doi.org/10.31521/modecon.V41\(2023\)-03](https://doi.org/10.31521/modecon.V41(2023)-03).

Габер А. Ю.

здобувачка вищої освіти ступеня

бакалавра ОПП

«Облік і оподаткування»,

спеціальності «Облік і

оподаткування»,

Науковий керівник: к. е. н., доц.

Шепелюк В. А.

Криворізький національний

університет

АКТУАЛЬНІ ПИТАННЯ ОБЛІКУ МАЛОЦІННИХ ТА ШВИДКОЗНОШУВАНИХ ПРЕДМЕТІВ

Проблеми обліку малоцінних та швидкозношуваних предметів (далі МШП) стали достатньо актуальними для сучасного бізнесу, оскільки для ефективного ведення господарської діяльності, будь які підприємства використовують низку ресурсів, зокрема об'єкт даної тези. До малоцінних та швидкозношуваних предметів відносяться наступні предмети: різноманітні інструменти; спеціальний робочий одяг та взуття; засоби індивідуального захисту; господарський інвентар; канцелярія; інше (флешки, мишки, рамки, тощо).