

Службовці добре усвідомлюють зв'язок матеріально-технічного забезпечення організації та організаційної культури. Саме діджиталізація має стати важливою складовою післявоєнної перебудови публічної служби. Цифрові новації дозволять підвищити ефективність органів влади щодо надання послуг, сприятимуть економії ресурсів, а також поліпшать умови праці службовців – зменшать навантаження на працівника, дозволять активніше застосовувати гнучкий графік роботи, дистанційний формат роботи тощо.

#### Список використаних джерел

1. Український інститут соціальних досліджень імені Олександра Яременка. Проекти та дослідження. – Режим доступу: <https://www.uisr.org.ua/projects> (дата звернення 28.12.2023).
2. Міщенко К. С. Мотивація праці державних службовців у зарубіжних країнах: досвід для України. *Державно-управлінські студії*, 6(8), 2018. URL: <http://studio.ipk.edu.ua/motyvatsiya-pratsi-derzhavnykhsluzhbovtiv-u-zarubizhnykh-krayinakh-dosvid-dlya-ukrayiny> (дата звернення 25.12.2023).
3. Офіційний веб портал Національного агентства України з питань державної служби – Режим доступу: <https://nads.gov.ua/> (дата звернення 29.12.2023).
4. Статистичний звіт про результати моніторингу оплати праці державних службовців у 2020 р. URL: [https://nads.gov.ua/storage/app/sites/5/%D0%9E%D0%BF%D0%BB%D0%B0%D1%82%D0%B0%20%D0%BF%D1%80%D0%B0%D1%86%D1%96/statistichni\\_y-zvit-op-2020-z-pravkami-zmist.pdf](https://nads.gov.ua/storage/app/sites/5/%D0%9E%D0%BF%D0%BB%D0%B0%D1%82%D0%B0%20%D0%BF%D1%80%D0%B0%D1%86%D1%96/statistichni_y-zvit-op-2020-z-pravkami-zmist.pdf) (дата звернення 29.12.2023).

**Саркова А. М.**

*здобувач вищої освіти ступеня*

*бакалавра*

*ОПП “Менеджмент”*

*Спеціальності “Менеджмент”*

**Науковий керівник: доктор**

**філософії, Бурковська А. І.**

*Миколаївський національний*

*аграрний університет*

## ВПЛИВ СУЧАСНИХ МІГРАЦІЙНИХ ТРЕНДІВ НА ЕКОНОМІЧНИЙ РОЗВИТОК ТА ПРОДОВОЛЬЧУ БЕЗПЕКУ КРАЇН ЄС

Сучасні міграційні тренди в Європейському Союзі значно впливають на демографічну структуру країн, створюючи нові виклики та можливості для економічного розвитку. Міграція сприяє розвитку глобального ринку праці, допомагаючи забезпечити поповнення вакансій в секторах, де є дефіцит робочої сили, таких як охорона здоров'я, освіта та інформаційні технології. Проте міграція також створює соціально-економічні виклики, зокрема в сфері інтеграції мігрантів, забезпечення їхніх прав та участі в економічному житті [1].

З іншого боку, міграція може викликати соціальні та економічні виклики для країн прийому. Наприклад, необхідність інтеграції мігрантів у суспільство може створювати тиснення на соціальні служби та інфраструктуру. Крім того, масова міграція може викликати додатковий тиск на ринок праці та викликати конкуренцію за робочі місця. Міграція також може мати вплив на культурний ландшафт країн ЄС, вносячи різноманітність та сприяючи культурному обміну

[2]. Однак, це також може викликати питання щодо ідентичності та соціального співіснування, що вимагає вироблення адекватних стратегій та політик інтеграції.

Тенденції міграції в країнах Європейського Союзу постійно еволюціонують і відображають різноманітні соціальні, економічні та політичні чинники. Крім того, міграція в ЄС є предметом дискусій щодо політики та регулювання. Країни ЄС намагаються збалансувати між захистом прав мігрантів, економічними інтересами та соціальною когезією. Це включає в себе впровадження строгих міграційних правил, а також ініціативи щодо інтеграції та адаптації мігрантів у суспільстві [3].

За умови правильного підходу до управління міграційними процесами, країни ЄС можуть отримати важливі економічні переваги, такі як збільшення потоків інвестицій, покращення інноваційного потенціалу та розвиток міжнародної торгівлі. Однак, враховуючи демографічні та культурні виклики, пов'язані з міграцією, необхідно забезпечити ефективний механізм інтеграції мігрантів у соціально-економічне середовище країни. Співпраця між країнами ЄС у сфері міграції та інтеграції може сприяти створенню спільних стратегій та рішень, що сприятимуть економічному розвитку та забезпеченню продовольчої безпеки в регіоні [4]. Міграція також впливає на аграрний сектор, забезпечуючи потік робочої сили для сезонних робіт та допомагаючи забезпечити стабільність виробництва та доступ до продуктів харчування. Проте, для забезпечення продовольчої безпеки та підтримки аграрного сектору, важливо забезпечити адекватні умови праці для мігрантів, враховуючи їхні права та потреби.

Успішне управління міграційними трендами в ЄС передбачає розробку комплексної політики, яка сприятиме економічному росту, соціальній стабільності та забезпеченню продовольчої безпеки на регіональному та глобальному рівнях [5].

Міграція в Європейському Союзі відіграє ключову роль у стимулюванні економічного розвитку. По-перше, мігранти часто займають вакансії в секторах, де є дефіцит робочої сили, таких як медицина, освіта та інформаційні технології. Їхня присутність допомагає заповнити ці прогалини, забезпечуючи продовольчу безпеку, освітні та медичні послуги для місцевого населення [3].

Крім того, мігранти часто приносять з собою нові навички, знання та досвід, які можуть сприяти інноваціям та підвищенню продуктивності. Вони можуть інтегруватися в економіку, розширюючи ринки, сприяючи міжнародним інвестиціям та стимулюючи торгівлю між країнами [4]. Міграція також може впливати на демографічну динаміку країн ЄС, забезпечуючи молодшу робочу силу, що може бути важливою для підтримки пенсійної системи та економічного зростання в цілому.

У контексті глобалізації, міграція також сприяє створенню міжкультурного діалогу та співпраці, що може стимулювати інновації та підвищувати конкурентоспроможність європейських економік на світовому ринку [1]. Таким чином, міграція в ЄС не лише компенсує дефіцит робочої сили, але й сприяє сталому економічному розвитку, розширює можливості для інновацій та сприяє глобальному впливу Європи в світовій економіці.

Проте міграція в Європейському Союзі може створювати ряд викликів для економічного розвитку. По-перше, необхідно враховувати, що нерівномірний розподіл мігрантів може призвести до перевантаження деяких регіонів та міст, зокрема щодо житлового господарства, освітніх та медичних служб. Це може спричинити соціальні та економічні напруги, зокрема в контексті зростання конкуренції на ринку праці та зниження зарплатних витрат для місцевого населення [2].

Додатково, необхідно звертати увагу на потенційні проблеми інтеграції мігрантів в економіку, зокрема в контексті культурних та мовних бар'єрів, а також недостатньої кваліфікації або незнання особливостей місцевого ринку праці [1]. Це може призвести до збільшення числа некваліфікованих робочих місць та зменшення ефективності виробничих процесів в деяких галузях.

Крім того, масова міграція може впливати на демографічну структуру країн ЄС, зокрема збільшуючи долю населення пенсійного віку та знижуючи рівень народжуваності [4]. Це може мати довгострокові наслідки для економічної стабільності та соціального забезпечення в країнах ЄС.

Таким чином, міграція, хоча і може мати позитивний вплив на деякі аспекти економічного розвитку Європейського Союзу, також вносить значні виклики, які потребують комплексного підходу та виваженого управління для забезпечення сталого та гармонійного розвитку.

Міграція в Європейському Союзі має безпосередній вплив на продовольчу безпеку регіону. По-перше, мігранти часто є споживачами продуктів харчування та вносять вклад у розширення споживчого ринку [2]. Це може стимулювати попит на різноманітні продукти та збільшувати асортимент доступних продуктів на ринку.

Однак, масова міграція може також викликати напруженість у сфері продовольчої безпеки. Наприклад, збільшений попит на деякі продукти може призвести до перевантаження постачальних ланцюгів та збільшення цін на деякі товари [3]. Крім того, мігранти можуть мати інші дієтичні звички та культурні переваги, що може вплинути на попит на певні види продуктів, а також на потребу у різних технологіях вирощування та обробки продуктів.

Додатково, міграція може впливати на аграрний сектор ЄС, зокрема на сезонну роботу та надання послуг у галузі сільського господарства. Недостатнє управління міграційними потоками може призвести до дефіциту робочої сили у деяких секторах, що може вплинути на збори та виробництво продуктів [1].

Крім того, важливо враховувати потенційні виклики, пов'язані з інтеграцією мігрантів у сільськогосподарські спільноти та ринки, зокрема в контексті культурних, соціальних та економічних відмінностей. Невідповідна інтеграція може призвести до зниження якості продуктів, втрати довіри споживачів та загрози здоров'ю та безпеці продуктів харчування [2].

Ще одним аспектом є потенційні виклики, пов'язані з інтеграцією мігрантів у місцеві сільськогосподарські спільноти та ринки. Недостатня інтеграція може впливати на якість та безпеку продуктів, оскільки мігранти можуть не мати відповідної підготовки або досвіду роботи з місцевими сільськогосподарськими практиками та стандартами [2].

У підсумку, міграція в ЄС впливає на продовольчу безпеку через ряд механізмів, які вимагають уваги та управління для забезпечення ефективності, стабільності та безпеки постачання продуктів харчування в регіоні.

#### Список використаних джерел

1. Бурковська А.І. Організаційно-економічні засади інвестиційного забезпечення продовольчої безпеки України: дисертація. МНАУ. 2022 р. 299 с. URL: [https://dspace.mnau.edu.ua/jspui/bitstream/123456789/11706/3/BURKOVSKA%20PhD%20DISSE RTATION\\_1.pdf](https://dspace.mnau.edu.ua/jspui/bitstream/123456789/11706/3/BURKOVSKA%20PhD%20DISSE RTATION_1.pdf)
2. Poltorak A., Burkovska A., Khrystenko O, Sukhorukova A. Dovgal I. Monitoring of relationships between indicators of food security of the states. IOP Conference Series: Earth and Environmental Science. 2023. 1269(1), 012001. DOI:10.1088/1755-1315/1269/1/012001
3. Shebanina O., Burkovska A., Petrenko V., Burkovska A. Economic planning at agricultural enterprises: Ukrainian experience of increasing the availability of data in the context of food security. Agricultural and Resource Economics. 2023. Vol.9. No.4. Pp.168–191. <https://doi.org/10.51599/are.2023.09.04.08>.
4. Shebanina O., Burkovska A., Poltorak A., Burkovska A., Petrenko V. Management of the Informational Potential of Eco-Hotels in the Conditions of Sustainable Development of Hospitality and Tourist Destinations Based on Agricultural Enterprises in Ukraine. Modern Economics. 2023. 41(2023), 147-155. DOI: [https://doi.org/10.31521/modecon.V41\(2023\)-21](https://doi.org/10.31521/modecon.V41(2023)-21).
5. Бурковська А.І., Гончаренко М.О., Різун В.Р. Управління кадровою політикою сільськогосподарських підприємств в контексті мотивації праці. Modern Economics. 2023. № 41(2023). С. 19-23. DOI: [https://doi.org/10.31521/modecon.V41\(2023\)-03](https://doi.org/10.31521/modecon.V41(2023)-03).

**Скоробогата А. В.,**  
учениця 10 класу Криворізького  
Центрально-Міського ліцею  
Криворізької міської ради,  
**Науковий керівник: д.е.н, доцент**  
**Котковський В.С,**  
завідувач кафедри соціально-  
політичних та економічних  
дисциплін Криворізького факультету  
Національного університету  
«Одеська юридична академія»

### СТРАТЕГІЯ ЛЕГАЛІЗАЦІЇ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН У СВІТЛІ ПРОГРАМИ ЗАЙНЯТОСТІ НАСЕЛЕННЯ В ДНІПРОПЕТРОВСЬКІЙ ОБЛАСТІ

В наш час детінізація доходів – поширене в світі явище і являє собою процес зниження різниці ціни між високими та менш високими доходами в суспільстві. Категорія «детінізація доходів» є винятково українською та майже не має аналогів у зарубіжних джерелах.

За допомогою детінізації доходів можна забезпечити додатковий приплив коштів до державного бюджету та налагодження офіційних відносин на ринку праці. Кожному громадянину гарантується право заробляти собі на життя