

As demonstrated by the analysis of socially responsible companies in Ukraine, the most pronounced directions of their social activity include: support for socially vulnerable population segments, development of social infrastructure, advancement of education, sponsorship assistance, youth programs, and provision of medical and recreational services to their employees.

Business plays a crucial role in the development of the country, and today Ukraine needs, more than ever, businesses that actively participate in shaping and implementing values. A business where corporate social responsibility is an integral part of the business strategy.

Social responsibility is actively and successfully implemented worldwide. Companies not only address societal issues by investing in education, healthcare, science, and industry, supporting socially vulnerable individuals, and caring for environmental initiatives, but they also derive specific benefits from these activities. In Western countries, social responsibility functions as a stable social institution, rational and efficient, distinguishing itself from traditional charity.

Таранець Є. О.

*здобувач вищої освіти ступеня
бакалавра*

ОПП “Менеджмент”

Спеціальності “Менеджмент”

***Науковий керівник: доктор
філософії, Бурковська А. І.***

*Миколаївський національний
аграрний університет*

ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРОДОВОЛЬЧОЇ БЕЗПЕКИ В УКРАЇНІ ЧЕРЕЗ УПРАВЛІННЯ ПРОЦЕСАМИ ЗАЙНЯТОСТІ НА МАКРОРІВНІ

Продовольча безпека – це один із фундаментальних показників соціально-економічного розвитку країни. Управління процесами зайнятості на макrorівні відіграє ключову роль у забезпеченні сталого росту аграрного сектора та гарантує населенню доступ до достатньої кількості якісних продуктів харчування. Продовольча безпека визначається як доступ населення до достатньої кількості безпечних продуктів харчування, що відповідає їх дієтичним потребам [1]. Україна має забезпечувати продовольчу безпеку своїм громадянам, однак це завдання вимагає комплексного підходу та дієвого управління, зокрема на макrorівні.

Управління процесами зайнятості має безпосередній вплив на продуктивність аграрного сектору. Зайнятість в аграрній сфері не лише забезпечує життєвий рівень місцевого населення, але й впливає на здатність країни ефективно відповідати на зовнішні та внутрішні виклики, пов'язані з продовольчою безпекою. Правильне управління зайнятістю може сприяти

стабільності цін, забезпеченню стабільного попиту на продукцію та зниженню ризиків продовольчих криз [2].

Однією з ключових стратегій управління на макрорівні є формування сприятливого інвестиційного клімату для аграрного сектору. Це передбачає створення правової бази, яка б сприяла інноваційному розвитку, впровадженню новітніх технологій та підвищенню конкурентоспроможності виробників. Також необхідно активізувати діяльність державних інституцій у сфері аграрного розвитку, забезпечуючи координацію різних галузей виробництва, відповідну підтримку малого та середнього бізнесу та формування стратегічних резервів продовольчих ресурсів [3]. Зайнятість в аграрному секторі є основним джерелом доходів для значної частини населення. Ефективне управління процесами зайнятості в цій сфері сприяє підвищенню виробництва, інноваційному розвитку та покращенню якості продукції. Правильна політика зайнятості може забезпечити стабільність цін, стимулювати інвестиції в аграрний сектор та підтримувати соціальну спрямованість.

Необхідно розглядати продовольчу безпеку в контексті глобальних та регіональних викликів, таких як зміна клімату, економічна нестабільність та політичні кризи. Україна повинна посилювати свою роль у міжнародних організаціях, співпрацювати з партнерами та розвивати національні стратегії для забезпечення сталої продовольчої безпеки [4].

Управління процесами зайнятості на макрорівні має величезний потенціал впливу на забезпечення продовольчої безпеки України. Зайнятість є одним з основних факторів, що впливають на стабільність аграрного сектору. Коли сільськогосподарські підприємства мають достатньо робочої сили, вони можуть ефективно виробляти продукцію, необхідну для внутрішнього споживання та експорту [5].

Підтримка та розвиток зайнятості в аграрному секторі може сприяти інноваційному розвитку галузі. Інвестиції в дослідження та розвиток, навчання та підвищення кваліфікації працівників можуть сприяти впровадженню новітніх технологій та методів виробництва, що підвищують продуктивність та якість продукції [1]. Зайнятість в аграрному секторі безпосередньо впливає на доходи місцевого населення. Високі доходи сприяють збільшенню попиту на продукти харчування, що, в свою чергу, може стимулювати розвиток внутрішнього ринку та забезпечувати стабільний попит на аграрну продукцію.

Ефективне управління зайнятістю на макрорівні дозволяє підтримувати високий рівень виробництва основних продуктів харчування, таких як зернові, овочі, фрукти, м'ясо тощо. Це важливо для забезпечення населення якісною та доступною їжею, а також для забезпечення національної безпеки в контексті глобальних та регіональних викликів [4].

Отже, забезпечення продовольчої безпеки в Україні є невід'ємною частиною соціально-економічного розвитку країни. Ефективне управління процесами зайнятості на макрорівні є ключовим фактором для досягнення цієї мети. Необхідно розробляти та впроваджувати стратегії, що сприяють сталому росту аграрного сектору, підвищенню життєвого рівня населення та забезпеченню продовольчої безпеки на довгострокову перспективу.

Забезпечення продовольчої безпеки в Україні є складним, але водночас ключовим завданням, яке вимагає системного підходу та активного управління на макрорівні. Інтегрований підхід до управління зайнятністю, спрямований на підтримку аграрного сектору, може стати основою для досягнення сталої продовольчої безпеки та економічного зростання країни.

Список використаних джерел

1. Бурковська А.І. Організаційно-економічні засади інвестиційного забезпечення продовольчої безпеки України: дисертація. МНАУ. 2022 р. 299 с. URL: <https://dspace.mnau.edu.ua/jspui/bitstream/123456789/11706/3/BURKOVSKA%20PhD%20DISSE RTATION 1.pdf>
2. Burkovska A., Romanchuk M. The ensuring of the competitiveness of the enterprises through the strategic human resource management. *Agricultural and Resource Economics: International Scientific E-Journal*. 2016. 2(4), 43-51. <https://doi.org/10.51599/are.2016.02.04.04>
3. Shebanina O., Burkovska A., Petrenko V., Burkovska A. Economic planning at agricultural enterprises: Ukrainian experience of increasing the availability of data in the context of food security. *Agricultural and Resource Economics*. 2023. Vol.9. No.4. Pp.168–191. <https://doi.org/10.51599/are.2023.09.04.08>.
4. Burkovska A., Shebanina O., Lunkina T., Burkovska A. Socio-Psychological Determinants of Food Security in Ukraine: Causal Aspect. *Economic Studies*. 2022. Vol. 31. No 5. P. 145-162.
5. Бурковська А.І., Гончаренко М.О., Різун В.Р. Управління кадровою політикою сільськогосподарських підприємств в контексті мотивації праці. *Modern Economics*. 2023. № 41(2023). С. 19-23. DOI: [https://doi.org/10.31521/modecon.V41\(2023\)-03](https://doi.org/10.31521/modecon.V41(2023)-03).

Тибирица Ю.Б.

*здобувач вищої освіти ступеня
магістра*

*ОПП “Облік і оподаткування
спеціальності “Облік і
оподаткування*

Науковий керівник: д.е.н., проф.

Кулик В.А.

*Національний університет
«Полтавська політехніка
імені Юрія Кондратюка»*

ОБЛІКОВА ПОЛІТИКА ПІДПРИЄМСТВА: МЕТОДИЧНІ АСПЕКТИ ОБЛІКУ ВИТРАТ

Відповідно до Закону України «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні» облікова політика – це сукупність принципів, методів і процедур, що використовуються підприємством для ведення бухгалтерського обліку, складання та подання фінансової звітності. У міжнародній практиці використовують термін «облікові політики», що означає конкретні принципи, основи, домовленості, правила та практика, застосовані суб’єктом господарювання при складанні та поданні фінансової звітності [2]. Порівнявши вітчизняне та зарубіжне законодавство слід відмітити, що у нас облікова