

Наконечна Д. Д.,
здобувач вищої освіти спеціальності 073 «Менеджмент»
Науковий керівник: Лівандовська О. А.,
асистент кафедри менеджменту та маркетингу
Миколаївський національний аграрний університет
м. Миколаїв, Україна

ЛІДЕРСТВО В УМОВАХ НЕСТАБІЛЬНОСТІ

Лідерство завжди визнавалося важливою складовою успіху будь-якої організації чи колективу. Проте в умовах сучасного непередбаченого світу, де нестабільність стала нормою, вміння ефективно керувати вже не є просто бажаним, але і критично необхідним. Саме ця нестабільність, що виникає з різноманітних факторів, від економічних до соціальних, вимагає від сучасних лідерів нових підходів та стратегій управління [1; 2].

Сьогодення характеризується не лише стрімкими змінами, але і постійними перепадами та невизначеністю, що ставить перед лідерами нові завдання та виклики. Економічні кризи, глобальні пандемії, технологічні революції – усе це лише кілька прикладів того, які фактори можуть створити нестабільність в сучасному світі. У таких умовах лідерство виявляється ключовим елементом успіху, оскільки саме лідери виступають керівниками, які здатні впливати на ситуацію, керувати змінами та мобілізувати команду для досягнення поставлених цілей.

Лідерство в умовах нестабільності є процесом керівництва, який вимагає особливих навичок та якостей в умовах непередбачуваних змін та викликів. В таких умовах лідер повинен бути здатний мобілізувати свою команду, приймати швидкі та обґрунтовані рішення, сприяти адаптації до нових умов і викликам [1; 2].

Нами зазначено деякі ключові принципи та стратегії лідерства в умовах нестабільності.

Гнучкість та адаптивність (лідер повинен бути готовим швидко реагувати на зміни в оточуючому середовищі, змінювати стратегії та плани відповідно до нових умов);

Емоційна стійкість (нестабільних умовах лідер повинен залишатися спокійним та зосередженим, керувати емоціями та вміти робити обґрунтовані рішення навіть під тиском);

Вміння приймати ризики (успішний лідер повинен бути готовим до ризику, шукати нові можливості та інновації навіть у складних умовах);

Ефективна комунікація (в умовах нестабільності частіше виникають непередбачувані ситуації, що вимагають чіткої та відкритої комунікації, при цьому лідер повинен забезпечити, щоб інформація передавалася швидко та ефективно всім членам команди, крім того, важливо слухати думки та переживання інших учасників, щоб уникнути непорозумінь та конфліктів);

Спроможність будувати довгострокові стосунки (важливо мати здатність побудувати довгострокові взаємовигідні стосунки з колегами, партнерами та клієнтами навіть в умовах нестабільності);

Лідерська впевненість (успішний лідер повинен мати впевненість у своїх здатностях та здатність вести команду через складні ситуації з впевненістю та авторитетом);

Спроможність приймати швидкі та обґрунтовані рішення (в нестабільних умовах лідер повинен бути готовим приймати швидкі та обґрунтовані рішення, що допомагатимуть уникнути загострення ситуації та забезпечити успішне керування);

Підтримка від верхівки (лідер повинен виступати як приклад та підтримувати ініціативи з інноваційного розвитку, надавати ресурси та підтримку для їх впровадження);

Забезпечення доступу до ресурсів (організація повинна забезпечити доступ до необхідних ресурсів (фінансових, технологічних, людських) для успішної реалізації інноваційних ідей);

Навчання та розвиток (організація повинна надавати можливості для навчання та розвитку співробітників у сфері інновацій та креативності, щоб підтримати їх у роботі над новими проектами);

Створення партнерства (співпраця з іншими компаніями, університетами та стартапами може сприяти обміну ідеями та створенню нових інноваційних продуктів);

Розвиток емпатії та підтримка команди (у нестабільних умовах важливо мати підтримку та співчуття своїх підлеглих, де лідер повинен виявляти емпатію, розуміючи стурбованість та стрес, який можуть відчувати інші члени команди, адже підтримка та сприяння розвитку їхніх навичок та здатностей може підвищити загальну продуктивність та стабільність команди) [3].

Отже, лідерство в умовах нестабільності є важливим аспектом сучасного керівництва, яке допомагає досягати успішних результатів та забезпечувати стійкість у складних обставинах. Лідер, який здатний ефективно керувати своєю командою в умовах змін, може стати ключовим фактором у досягненні успіху та стійкості в вимогливому і нестабільному середовищі.

Список використаних джерел:

1. Роль лідерства в управлінні. URL: <https://osvita.ua/vnz/reports/management/14089>
2. Лідерство в умовах невизначеності: як середовище впливає на прийняття рішення. URL: <https://delo.ua/opinions/liderstvo-v-umovah-nevznachenosti-jak-seredovis-382164/>
3. Як розвинути лідерський потенціал: поради від Інституту Лідерства Управління та Коучингу. URL: <https://ilyk.org.ua/articles/yak-rozvynuty-liderskyu-potentsial-porady-vid-institutu-liderstva-upravlinnia-ta-kouchynhu>.