

КАДРОВА БЕЗПЕКА ЯК ВИЗНАЧАЛЬНА СКЛАДОВА НАЦІОНАЛЬНОЇ БЕЗПЕКИ КРАЇНИ

Загальновідомо, що головними об'єктами національної безпеки є громадяни (їхні права і свободи), суспільство (його духовні та матеріальні цінності), держава (її конституційний устрій, суверенітет і територіальна цілісність).

«Пріоритетами національних інтересів України є:

- гарантування конституційних прав і свобод людини та громадянина;
- розвиток громадянського суспільства, його демократичних інститутів;
- захист державного суверенітету, територіальної цілісності та недоторканності державних кордонів, недопущення втручання у внутрішні справи України;
- зміцнення політичної і соціальної стабільності в суспільстві;
- сталий розвиток національної економіки, громадянського суспільства і держави для забезпечення зростання рівня та якості життя населення (ст. 3 Закону України «Про національну безпеку України»);
- збереження та зміцнення науково-технологічного потенціалу, утвердження інноваційної моделі розвитку;
- забезпечення екологічно та техногенно безпечних умов життєдіяльності громадян і суспільства, збереження довкілля та раціональне використання природних ресурсів;
- розвиток духовності, моральних засад, інтелектуального потенціалу українського народу, зміцнення фізичного здоров'я нації, створення умов для розширеного відтворення населення;
- інтеграція України в європейський політичний, економічний, правовий простір;
- розвиток рівноправних взаємовигідних відносин з іншими державами світу в інтересах України» [1].

Але дійсність вносить свої корективи навіть у непорушні постулати. Динамічна невизначеність швидкоплинних змін зовнішнього та внутрішнього середовищ останніх років відбиваються на суспільстві в цілому.

«У сучасному світі набирає обертів «вірус споживання», що не може не відобразитися на розвитку будь-якого суспільства в умовах перерозподілу обмеженого ресурсу. У цьому аспекті набуває актуальності постулат, що суспільство споживання неминуче трансформується у суспільство виродження. На сьогодні нові випробування, з якими стикається суспільство, слід аналізувати в аспекті тих глобальних змін, що відбуваються у світі – перерозподіл сфер

впливу світових лідерів у боротьбі за споживання обмеженого ресурсу за рахунок третіх країн» [2, с. 60].

У цьому аспекті слід відмітити, що людський ресурс виступає як об'єкт, так і суб'єкт національної безпеки країни, тому кадрову безпеку усіх рівнів слід розглядати як визначальну складову національної безпеки країни.

Нажаль, якість та кількість людського ресурсу зазнає значного цілеспрямованого занепаду на користь кишенькових преференцій можновладців країни, міжнародних корпорацій та тих, хто обслуговує їхні інтереси. У зв'язку з цим перспективи для країни не є оптимістичними. Цьому передують багато різних причинно-наслідкових тенденцій.

«По-перше, значний відтік населення за кордон у наслідок бойових дій на території України буде однією з причин нестачі працездатного населення в країні. По-друге, втрата кадрового потенціалу на перспективу ставить під сумнів швидку відбудову економіки і, як наслідок, – збільшення надходжень до бюджету» [3, с. 93]. По-третє, «... оскільки персонал є одночасно як об'єктом, так і суб'єктом управління, то цілеспрямоване моральне та інтелектуальне зубожіння працездатного населення країни є як причиною, так і наслідком занепаду не тільки менеджменту окремих підприємств, а й деградації українського суспільства. Витоки низького рівня управління слід розглядати в аспекті взаємопов'язаних процесів, починаючи ще з навчання у вищому навчальному закладі. Молоде покоління «споживачів з кліповим мисленням» втрачає ціннісні орієнтири, а впровадження принципу «негативної селекції» не тільки у владі, а і в українських інституціях усіх рівнів, непотизм та корупція сприяють подальшій деградації українського суспільства в цілому» [4, с. 78].

Список використаних джерел

1. Національна безпека України [Електронний ресурс] – Режим доступу: https://uk.wikipedia.org/Національна_безпека_України

2. Гармаш С. В. Трансформаційні зміни у суспільстві в умовах сучасних викликів (в аспекті кадрової безпеки) [Електронний ресурс] / С. В. Гармаш // *Слобожанські наукові читання: соціально-економічні та гуманітарно-правові виміри : [матеріали] Всеукр. наук.-практ. конф. [студентів та аспірантів], 17-18 жовтня 2023 р. / ред. кол.: Н. С. Краснокутська [та ін.] ; відп. за вип. Н. М. Волоснікова ; Нац. техн. ун-т "Харків. політехн. ін-т". – Електрон. текст. дані. Харків, 2023. С. 60-62.*

3. Гармаш С. В. Проблемні моменти інноваційної діяльності у практичній площині сьогодення в аспекті кадрової безпеки / С. В. Гармаш, В. Г. Дюжев, С. В. Сусліков // *Вісник Національного технічного університету "ХПІ" (економічні науки) = Bulletin of the National Technical University "KhPI" (economic sciences) : зб. наук. пр. Харків : НТУ "ХПІ", 2023. № 4. С. 93-96.*

4. Гармаш С. В. Значущість індикаторів оцінки кадрової безпеки у системі індикаторів оцінки економічної безпеки підприємства / С. В. Гармаш // *Вісник Національного технічного університету "ХПІ" (економічні науки) = Bulletin of the National Technical University "KhPI" (economic sciences) : зб. наук. пр. Харків: НТУ "ХПІ", 2023. № 2. С. 78-82.*