

ОСОБЛИВОСТІ ФОРМУВАННЯ ПОКАЗНИКІВ СТАТИСТИЧНОЇ ЗВІТНОСТІ В БУХГАЛТЕРСЬКОМУ ОБЛІКУ

Дерешева Вікторія Олександрівна,

здобувачка вищої освіти спеціальності 071 «Облік і оподаткування»

Миколаївський національний аграрний університет

м. Миколаїв, Україна

***Анотація:** вивчено особливості формування показників статистичної звітності в рамках бухгалтерського обліку. Досліджено, як ключові принципи та стандарти бухгалтерського обліку впливають на якість та надійність статистичних показників, забезпечуючи їх порівняльність та послідовність. Особлива увага приділена ролі бухгалтерського обліку у прийнятті управлінських рішень та стратегічному плануванні на підприємстві.*

***Ключові слова:** облік, звітність, управління, стандарти обліку, контроль, аудит, стратегічне планування.*

Особливості формування показників статистичної звітності в бухгалтерському обліку акцентують на важливості бухгалтерського обліку як невід'ємної частини управлінської системи будь-якої організації. Він забезпечує збір, обробку, зберігання та аналіз фінансової інформації, що є критично важливим для прийняття обґрунтованих управлінських рішень.

Метою бухгалтерського обліку є надання достовірної та об'єктивної інформації про фінансовий стан організації, результати її діяльності та зміни у фінансовому стані. Статистична звітність, формована на основі даних бухгалтерського обліку, слугує ключовим інструментом для надання повної картини діяльності підприємства внутрішнім та зовнішнім користувачам.

Формування показників статистичної звітності вимагає дотримання принципів і стандартів, що забезпечують порівняльність, послідовність та надійність. Важливість принципів бухгалтерського обліку, таких як нарахування, відповідність та обачність, безпосередньо впливає на якість та достовірність статистичних показників. Аналіз особливостей формування показників статистичної звітності дозволяє глибше зрозуміти вплив внутрішніх процесів бухгалтерського обліку на фінансову звітність та використання цієї інформації для оцінки ефективності діяльності організації.

Формування показників статистичної звітності в бухгалтерському обліку є фундаментальним процесом, який впливає на ефективність управлінських рішень та забезпечення прозорості діяльності підприємства. Бухгалтерський облік не лише фіксує фінансові операції, але й трансформує ці дані в статистичну звітність, яка служить основою для аналізу та стратегічного планування.

Визначення показників статистичної звітності починається з розуміння того, які аспекти діяльності організації мають бути відображені та як вони повинні бути оцінені. Ці показники, включаючи дохід, витрати, активи та

зобов'язання, повинні бути визначені відповідно до прийнятих облікових політик та стандартів.

Принципи бухгалтерського обліку, такі як нарахування, відповідність та обачність, забезпечують, що звітність є достовірною та порівняльною. Наприклад, принцип нарахування гарантує, що доходи та витрати відображаються у періоді, до якого вони належать, незалежно від часу фактичних платежів.

Застосування стандартів обліку, як місцевих, так і міжнародних, як-от МСФО, впливає на методологію обліку та формування показників звітності. Ці стандарти забезпечують єдині правила для відображення економічних операцій, що сприяє уніфікації та порівняльності фінансової інформації.

Процес збору та аналізу даних в бухгалтерському обліку є комплексним і систематичним. Він включає документацію господарських операцій, їхню класифікацію та подальшу агрегацію в звітності. Ця ретельність забезпечує високий рівень точності та надійності звітних даних [1].

Статистична звітність слугує інформаційною базою для різноманітних користувачів, включаючи власників бізнесу, інвесторів, кредиторів, державні органи та інших стейкхолдерів. Важливо, щоб ця звітність була зрозумілою, доступною та релевантною для всіх зацікавлених сторін, щоб вони могли здійснювати обґрунтовані рішення на її основі. Для досягнення цієї мети важливо, щоб звітність була представлена в узгодженому та стандартизованому форматі, який відповідає встановленим правилам та нормам [2].

У світі, що постійно змінюється, підприємства стикаються з необхідністю адаптації своїх бухгалтерських систем та процесів до нових умов та вимог. Це може включати інтеграцію нових технологій, пристосування до змін у законодавстві чи перехід на нові стандарти фінансової звітності. Все це вимагає гнучкості та готовності до постійного навчання та розвитку.

Окрім того, важливим аспектом є забезпечення внутрішнього контролю та аудиту. Це допомагає не лише виявляти та виправляти помилки чи неузгодженості в бухгалтерському обліку, але й підвищує загальний рівень довіри до фінансової звітності організації.

Отже, бухгалтерський облік та формування показників статистичної звітності відіграють ключову роль у забезпеченні прозорості, надійності та ефективності фінансового управління організації. Через свою здатність забезпечувати достовірну та об'єктивну інформацію, бухгалтерський облік стає незамінним інструментом для внутрішніх та зовнішніх користувачів, сприяючи прийняттю обґрунтованих управлінських рішень. Дотримання принципів та стандартів обліку гарантує порівняльність, послідовність та вірогідність статистичних показників, що, у свою чергу, підвищує довіру до фінансової звітності організації. Адаптація до змінних умов економічного середовища та інтеграція новітніх технологій у процеси обліку є важливими кроками для підтримки актуальності та ефективності бухгалтерського обліку. Важливість внутрішнього контролю та аудиту не можна недооцінювати, оскільки вони забезпечують додатковий рівень перевірки та впевненості в точності та достовірності звітності. Врешті-решт, формування показників статистичної

звітності у бухгалтерському обліку служить фундаментом для побудови міцного фінансового здоров'я організації, сприяючи її стійкому розвитку та успіху в довгостроковій перспективі.

Список використаних джерел:

1. Саун, А., Волковська, Л. (2021). Тенденції розвитку облікової системи підприємства відповідно запитів користувачів. *Abstracts of XIV International Scientific and Practical Conference «Current Issues of Science and Education»*. Rome, Italy, March 23-26. 2021. pp. 53-55. URL: <https://isg-konf.com/uk/current-issues-of-science-and-education-ua/>
2. Потриваєва Н. В. (2015) Система збалансованих показників як аналітичний засіб підвищення ефективності функціонування підприємств. *Ефективна економіка*. 2015. № 12 URL: <http://www.economy.nayka.com.ua/?op=1&z=5092>

***Abstract.** This study explores the nuances of forming statistical reporting indicators within the framework of accounting. It examines how key accounting principles and standards influence the quality and reliability of statistical indicators, ensuring their comparability and consistency. Special attention is given to the role of accounting in making management decisions and strategic planning within an enterprise.*

***Keywords:** accounting, reporting, management, accounting standards, control, audit, strategic planning*

Науковий керівник:

Потриваєва Н.В.,

*д-р екон. наук, професорка, професорка
кафедри обліку і оподаткування,*

Миколаївський національний аграрний університет

МІЖНАРОДНА ПРАКТИКА ОБЛІКУ РОЗРАХУНКІВ ЗА ВИПЛАТАМИ ПРАЦІВНИКАМ

Добровольська Поліна Андріївна,

здобувачка вищої освіти спеціальності 071 Облік і оподаткування

Миколаївський національний аграрний університет

м. Миколаїв, Україна

***Анотація.** Висвітлено теоретичні аспекти міжнародного досвіду з обліку розрахунків за виплатами працівникам, зокрема, наведено результати порівняння основних положень Міжнародного стандарту бухгалтерського обліку 19 «Виплати працівникам» та Національного положення (стандарту) бухгалтерського обліку 26 «Виплати працівникам». Акцентовано увагу на перевагах ведення обліку виплат працівникам за міжнародною методикою.*

***Ключові слова:** виплати працівникам, облік, стандарти обліку, фінансова звітність.*

Питання обліку заробітної плати та інших виплат працівникам завжди є актуальним у бухгалтерському обліку будь-якої організації. Правильно організований облік є запорукою ефективного контролю та своєчасного виконання розрахунків, оскільки заробітна плата є однією із ключових чинників мотивації працівників.