

Всеукраїнської науково-практичної конференції викладачів та фахівців-практиків та XIII Всеукраїнської науково-практичної конференції курсантів, студентів, аспірантів та ад'юнктів. 11 травня 2023 р. Львів : ЛДУ БЖД, 2023. С. 56-58. URL:<https://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/14161>.

5. Іваненко В. С., Курепін В. М. Подолання кризових явищ у аграрній сфері за допомогою технології доповненої реальності // Урожайність та якість продукції рослинництва за сучасних технологій вирощування : матеріали міжнар. наук.-практ. інтернет-конф., присв. 90-річчю з дня народження професора Г. П. Жемели (м. Полтава, 30 верес. 2023 р.). Полтава : ПДАУ, 2023. С. 224-226. URL:<https://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/15512>.

УДК 330.131

## **ОЦІНКА КОРПОРАТИВНОЇ РИЗИК-КУЛЬТУРИ ТА МЕТОДІВ РИЗИК-МЕНЕДЖМЕНТУ НА ПІДПРИЄМСТВАХ**

*Дідняк А.В., didniak2108@icloud.com, Курепін В.М., kypins@ukr.net  
Миколаївський національний аграрний університет*

У операційній діяльності будь-яких підприємств при прийнятті управлінських рішень ризику та можливості завжди повинні мати оптимальне співвідношення. В свою чергу оптимальне співвідношення залежить від рівня обізнаності та залучення співробітників до процесів ризик-менеджменту - рівня корпоративної ризик-культури.

Ризик-культура знаходить своє відображення у внутрішньому середовищі компанії [1]. Низький рівень корпоративної ризик-культури корелює з відсутністю єдиного розуміння процесів управління ризиками та призводить до ігнорування вимог системи управління ризиками. Зрозуміло, що більшість підприємств, які дбають про свою безпеку мають високий рівень корпоративної ризик-культури, але є підприємства з середнім рівнем розвитку культури ризику. Персонал таких підприємств, для досягнення високих показників у виробництві, повинен розвивати базові знання і навички у галузі ризик-менеджменту [2]. На порядок денний більшою мірою виходять питання виконання прийнятих процедур та ефективної інтеграції ризик-менеджменту до процесів прийняття рішень. Відсутність корпоративної культури управління ризиками

перешкоджає ефективному управлінню ризиками на всіх рівнях організації виробництва.

Розвиваючи корпоративну ризик-культуру підприємству необхідно приділяти належну увагу розвитку навичок співробітників у питаннях управління ризиками. Заходами з підвищення корпоративної ризик-культури можуть бути: регулярне навчання співробітників; організація семінарів для вищого менеджменту [3]; функціонування внутрішнього порталу та форуму для обговорення питань ризик-менеджменту.

Для ризик-менеджменту підприємства важливо мати інструменти, зокрема реєстр ризиків. Реєстр ризиків гарантує повноту пильної уваги ключовим ризикам, більш детальний аналіз даних ризиків та надання керівництву розгорнутої інформації. Ефективність роботи з реєстром ризиків залежить від якості аналізу як внутрішнього, так і доквілля компанії. Зауважимо, надмірна деталізація та надто поверховий аналіз, знижують ефективність роботи з реєстром ризиків і негативно позначаються на діяльності компанії в галузі ризик-менеджменту загалом.

Складанні реєстру ризиків передбачає оцінку ризиків та встановлення й розмежування відповідальності. Власник ризику несе відповідальність за управління певним ризиком [4], його своєчасне виявлення, оцінку, моніторинг та попередження. Досліджуючи оцінку ризиків, ми виділили чотири основні способи оцінки ризиків: перший – кількісний - ймовірність та можливі збитки оцінюються на основі накопичених підприємством або доступних публічно статистичних даних; другий – кількісний - ймовірність та можливі збитки оцінюються експертно [5], але з урахуванням наявних статистичних даних, які мають уривчастий характер і яких недостатньо для проведення повноцінної кількісної оцінки; третій – якісний - оцінка збитків та ймовірності відбувається в рамках умовних шкал з експертним присвоєнням значущості ризику.

У більшості випадків підприємства намагаються використати кількісні методи для оцінки. Статистичні методи найбільш активні в оцінці фінансових та техніко-виробничих ризиків. Це можна пояснити наявністю усталених методик оцінки ризиків даних категорій та доступністю внутрішньої та зовнішньої статистичної інформації. Кількісні методи поширені в оцінці фінансових ризиків.

Отже, в ідеалі ризик-менеджмент має бути інтегрований у всі процеси виробництва та стати невід'ємною частиною ухвалення управлінських рішень на підприємстві. Управління ризиками залежить від корпоративної ризик-культури, так як здійснюватися на різних рівнях управління персоналом самого підприємства. Саме

тому ризик-менеджмент має бути інтегрованою, а не самостійною системою.

### **Використані джерела**

1. Чернецька В. С., Курепін В. М. Культура праці в ІТ-компаніях та її складові. Проблеми та перспективи розвитку охорони праці : збірник наукових праць XIV всеукраїнської науково-практичної конференції курсантів, студентів, аспірантів та ад'юнктів. . Львів : Львівський державний університет безпеки життєдіяльності, 2024. С. 210-212.

URL:<https://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/18280>.

2. Бацуровська І. В., Курепін В. С. Використання цифрових технологій у спеціальній та інклюзивній освіті: теоретичні основи та практичні підходи в професійній підготовці фахівців. Development trends in special and inclusive education in the context of the European dimension: theory and practice : scientific monograph. Riga, Latvia : Baltija Publishing, 2024. С. 22-44. DOI:<https://doi.org/10.30525/978-9934-26-457-3-2>.

3. Іваненко В.С. Залучення фахівців сторонніх служб для проведення оцінки ризиків на робочому місці // OSHAgro – 2023 : матеріали III Міжнародної науково-практичної конференції (м. Київ, 3 жовтня 2023 р.). Київ : НУБіП України, 2023. С. 69-71. URL:<https://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/15935>.

4. Kurepin V., Lyman O. (2024). Assessment of the State of Personnel Safety of Agricultural Enterprises with the Help of Relevant Performance Indicators. Modern Economics, 43(2024), 41-50. DOI:[https://doi.org/10.31521/modecon.V43\(2024\)-06](https://doi.org/10.31521/modecon.V43(2024)-06).

5. Іваненко В. С. Порівняльна характеристика кваліфікаційних вимог та стандартів до фахівців у галузі охорони праці на підприємствах аграрного профілю. Участь молоді у розбудові агропромислового комплексу України : збірник тез наук.-теорет. 36-ї студентської конф. (м. Миколаїв, 20-22 березня 2024 р.). Миколаїв : МНАУ, 2024. С. 17-20. URL:<https://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/17834>.