

УДК 005.334

ОРГАНІЗАЦІЙНА СТРУКТУРА ТА СТРАТЕГІЧНЕ УПРАВЛІННЯ РИЗИКАМИ НА ОБЄКТАХ ГОСПОДАРЮВАННЯ

*Соколюк-Орел Д.А., sokoikdash@gmail.com
Миколаївський національний аграрний університет*

Об'єкти господарювання повинні мати чітку цілеспрямовану ефективну обраної політику та стратегію щодо управління ризиками. Визначення ставлення до ризиків відбувається через програму управління ризиками [1], яка визначає функції ризик менеджменту в організації, цілі та завдання управління.

Процес управління ризиками повинен відбуватися на різних етапах бізнес-процесів за допомогою інтегрованого набору методів та технологій управління ризиками. Успіх в управлінні ризиками залежить від таких факторів як: - розуміння проблем та підтримка програми управління ризиками з боку керівництва; розподіл відповідальності у межах всієї організації та структурних підрозділів [2]; навчання персоналу та підвищення рівня усвідомлення важливості питань управління ризиками серед усіх працівників.

Формування основних принципів ефективного управління ризиками на об'єктах господарювання, як правило, відбувається у раді директорів організації. Вона визначає загальну стратегію розвитку організації, створює відповідний клімат. Щонайменше рада директорів зобов'язана: 1) визначити та оцінити ризики, які можуть призвести до «негативних» наслідків; 2) визначити можливість настання «негативних» наслідків; 3) сформуванати стратегію по мінімізації «негативних» наслідків; 4) виробити політику щодо тих ризиків, які є неприйнятними для організації; 5) оцінити ефективність обраної політики та програми управління ризиками [3]; 6) визначити значення та ефект прийнятих рішень у питаннях управління ризиками на довгостроковий розвиток організації. На практиці управління ризиками на об'єктах господарювання реалізується через правління або наглядову раду. Може бути інший механізм, найбільш прийнятний для конкретної організації.

Інший рівень управління ризиками, це структурна одиниця організації з визначеними функціями: 1) відповідальність за щоденну реалізацію програми управління ризиками; 2) підвищення рівня усвідомлення важливості питань ризику менеджменту всередині організації [4]; 3) регулярний моніторинг стану справ, обмін думкою та досвідом з іншими структурними підрозділами організації.

Функції ризик менеджера на малих та середніх об'єктах господарювання можуть бути покладені на одного із спеціалістів підприємства, який розробляє спільну програму управління ризиками та загальні положення стратегії організації у питаннях управління ризиками; проводить роботу серед працівників організації щодо підвищення рівня обізнаності їх з питань управління ризиками; розробляє внутрішню систему управління ризиками та організаційну структуру; вносить відповідні зміни до програми управління ризиками; координує взаємодію різних структурних підрозділів організації.

Необхідно пам'ятати, що об'єкти господарювання динамічно розвиваються, в постійному розвитку знаходяться усі внутрішні та зовнішні системи управління ризиками. Потрібен постійний контроль та своєчасне оповіщення про всі зміни у програмі управління ризиками організації. Моніторинг повинен забезпечити використання належних методів внутрішнього контролю [5], забезпечити розуміння та дотримання процедур прийнятої програми управління ризиками.

Отже, стратегічне управління об'єктів господарювання пов'язане з ризик управлінням, при якому системно аналізуються ризики кожного виду діяльності з метою максимальної ефективності кожного кроку і, відповідно, всієї діяльності підприємства в цілому; аналізується та оцінюється сильні і слабкі сторін організації в найширшому сенсі, з точки зору взаємодії з різними контрагентами.

Використані джерела

1. Іваненко В. С., Курепін В. М. Управління професійними ризиками на вітчизняних підприємствах // Проблеми та перспективи розвитку охорони праці : матеріали XII Всеукраїнської науково-практичної конференції курсантів, студентів, аспірантів та ад'юнктів, м. Львів, 12 травня 2022 р. Львів : ЛДУ БЖД, 2022. С. 97-99. URL:<https://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/11713>.

2. Іваненко В. С., Курепін В. М. Управління розвитком персоналу та його конкурентноспроможністю // Актуальні проблеми безпеки життєдіяльності людини в сучасному суспільстві: матеріали Всеукраїнської науково-теоретичної інтернет-конференції, м. Миколаїв, 24 листопада 2021 р. Миколаїв : МНАУ, 2021. С. 104-107. URL:<https://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/10509>.

3. Курепін В. М., Марченко Д. Д. Аналіз стану кадрової безпеки аграрних підприємств за її складовими. *Modern Economics*. 2022. № 36(2022). С. 65-75. DOI:[https://doi.org/10.31521/modecon.V36\(2022\)-10](https://doi.org/10.31521/modecon.V36(2022)-10).

4. Дідняк А. В. Моделі оцінки ризику об'єктів господарювання: відмови і наслідки // Участь молоді у розбудові агропромислового

комплексу країни : матеріали 35-ї студентської науково-теоретичної конференції. 22-24 березня 2023 р м. Миколаїв, Миколаївський національний аграрний університет. Миколаїв : МНАУ, 2023. С. 12-16. URL:<https://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/13816>.

5. Іваненко В. С. Деякі методи оцінки професійних ризиків // Сучасні підходи до охорони праці в закладах професійної освіти : матеріали Усеукраїнської науково-практичної інтернет-конференції, Біла Церква, 26 жовтня 2022 р. Біла Церква : БІНПО ДЗВО «УМО» НАПН УКРАЇНИ, 2022. С. 55-59. URL:<https://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/12472>.

УДК 331.45

ІНТЕГРАЦІЯ КЕРУВАННЯ СТРЕСОМ І МІНІМІЗАЦІЯ ПРОФЕСІЙНИХ РИЗИКІВ У СИСТЕМАХ УПРАВЛІННЯ ОХОРОНОЮ ПРАЦІ ТА ЗДОРОВ'Я ПРАЦІВНИКІВ

*Пищикова О.В., к.т.н., доцент кафедри охорони праці та цивільної безпеки, e_pischikova@ukr.net, Настич А.І., аспірантка кафедри охорони праці та цивільної безпеки, nastya.nastich30@gmail.com
Криворізький національний університет*

У сучасних умовах інтеграція керування стресом і мінімізація професійних ризиків стає критично важливим аспектом в системах безпеки та здоров'я на роботі (БЗР). Глобалізація, постійні зміни на ринку праці, збільшення робочого навантаження та технологічні інновації створюють додаткові стресові фактори, які негативно впливають на працівників. Стрес може призводити до фізичних та психічних розладів, таких як депресія, тривожність, серцево-судинні захворювання та інші хронічні стани. Це, в свою чергу, підвищує ризик травматизму на робочому місці через зниження концентрації, втоми та інших негативних наслідків.

Крім того, стрес може суттєво вплинути на продуктивність праці. Постійний стрес знижує мотивацію, погіршує якість виконуваних завдань і може призвести до вигорання. Це створює додаткові виклики для роботодавців, які стикаються з втратою кваліфікованих кадрів і зниженням ефективності роботи команди.

Впровадження ефективних стратегій керування стресом на робочих місцях стає важливим для мінімізації цих ризиків. Це може включати організацію робочого процесу таким чином, щоб зменшити рівень стресу, забезпечення балансу між роботою та відпочинком,