

2023 р. Львів: ЛДУ БЖД, 2023. С. 135-137.
URL:<https://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/14163>.

2. Іваненко В. С., Курепін В. М. Наближення національного законодавства до міжнародних норм з питань безпеки праці // OSHAgro – 2023: матеріали III Міжнародної науково-практичної конференції (м. Київ, 3 жовтня 2023 р.). Київ : НУБіП України, 2023. С. 66-69. URL: <https://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/15934>.

3. Kurepin V., Lyamar O. (2024). Assessment of the State of Personnel Safety of Agricultural Enterprises with the Help of Relevant Performance Indicators. *Modern Economics*, 43(2024), 41-50. DOI:[https://doi.org/10.31521/modecon.V43\(2024\)-06](https://doi.org/10.31521/modecon.V43(2024)-06).

4. Орешко А. Ф., Курепін В. М. Психологія праці як інструмент управління якістю праці : збірник наукових праць XIV всеукраїнської науково-практичної конференції курсантів, студентів, аспірантів та ад'юнктів. Львів : Львівський державний університет безпеки життєдіяльності, 2024. С. 202-203. URL:<https://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/18276>.

5. Курепін В. М., Марченко Д. Д. Аналіз стану кадрової безпеки аграрних підприємств за її складовими. *Modern Economics*. 2022. № 36(2022). С. 65-75. DOI: [https://doi.org/10.31521/modecon.V36\(2022\)-10](https://doi.org/10.31521/modecon.V36(2022)-10).

УДК 331.36

УПРАВЛІННЯ ЗДОРОВ'ЯМ ПЕРСОНАЛУ ЯК ІНСТРУМЕНТ УСПІШНОЇ КАДРОВОЇ ПОЛІТИКИ

Андрос Т.С., andros@gmail.com

Миколаївський національний аграрний університет

Дослідження провідних фахівців-практиків у галузі управління персоналом показують, що ефективність бізнес-процесів значною мірою визначається станом здоров'я співробітників компанії, від якого значною мірою залежить і мотивація, лояльність та продуктивність праці. Саме стан здоров'я працівників визначає рівень абсентеїзму. Завданням інструментів успішної кадрової політики є управління здоров'ям персоналу [1].

Очікувано, що провідні компанії своїм першим пріоритетом ставлять благополуччя своїх співробітників. На успіх бізнесу впливають різнопланові чинники, але найважливіший - концепція

розвитку людей [2]. Все більше керівників компаній вважають щонайважливішою наявністю здібних, ініціативних службовців-професіоналів є більш цінною, ніж знання потреб клієнтів. Оточені турботою та повагою співробітники компанії можуть зробити клієнта щасливим. Саме службовці відповідають за відносини з клієнтами. Вважається, що люди з міцним здоров'ям у середньому на 20% ефективніші, ніж люди зі слабким здоров'ям. Співробітники колективу зі слабким здоров'ям відчують стрес, нестачу сну, страждають від поганої дієти та гіподинамії.

Нажаль, в сучасних умовах сьогодення багато аспектів виробничої діяльності негативно позначаються на здоров'ї персоналу: постійний стрес, недосипання, погана екологія (особливо актуально для великих міст) [3], цейтнот. Своєчасно проходити обстеження та звертатися за медичною допомогою, приділяти увагу спорту та відпочинку, харчуватися здоровою продукцією не дозволяє співробітникам нестача особистого часу. Аналіз бар'єрів профілактики було виявлено, що низька ефективність профілактичних втручань пов'язана з відсутністю коштів і часу.

У ситуації, коли співробітник не вистачає часу, роботодавець повинен сам керувати здоров'ям своїх працівників [4]. Для цього вже досить давно користуються різними технологіями, які включають дві складові: перша - досліджуються медичні ризики щоб виявити і ранжувати за значимістю фактори, що негативно впливають на здоров'я співробітників.

Важлива статистика найчастіших захворювань, встановлюються їх причини та наслідки, тому проводять стрес-аудит. За результатами дослідження складається план превентивних заходів, які необхідно провести, щоб зменшити захворюваність: регулярні медогляди та вакцинації; корпоративний фітнес; програми, що стимулюють відмову від куріння; здорове харчування; ергономіка та екологія офісу. Так чи інакше превентивні заходи позначаються на стані здоров'я співробітників [5].

Важливу роль грають і бонуси, і різноманітні заходи, створені задля впровадження ідеології здорового життя на підприємстві. Мотивація співробітників займатися своїм здоров'ям обов'язково ув'язується з кар'єрним зростанням та економічним добробутом зі станом здоров'я. У багатьох вітчизняних компаніях давно стало нормою премії співробітникам, які утримуються від куріння та ведуть здоровий спосіб життя.

Зауважимо, складно відстежити чи справді людина серйозно займається фітнесом чи відвідує спортзал «для галочки», чи справді вона відмовилася від шкідливої звички, чи вона спокійно продовжує курити у позаробочий час. Повинна бути цілісна ідеологія здорового

життя, на формування якої працює не лише наочна агітація (брошури, плакати), а й корпоративні спортивні заходи: виїзди, змагання, фітнес тощо.

Отже, для ідеології здорового життя у галузі управління персоналом створені заходи дуже вигідний хід, він стимулює співробітників до здорового способу життя.

Використані джерела

1. Kurepin V., Lymar O. (2024). Assessment of the State of Personnel Safety of Agricultural Enterprises with the Help of Relevant Performance Indicators. *Modern Economics*, 43(2024), 41-50. DOI:[https://doi.org/10.31521/modecon.V43\(2024\)-06](https://doi.org/10.31521/modecon.V43(2024)-06).

2. Іваненко В. С., Курепін В. М. Подолання кризових явищ у аграрній сфері за допомогою технології доповненої реальності // Урожайність та якість продукції рослинництва за сучасних технологій вирощування : матеріали міжнар. наук.-практ. інтернет-конф., присв. 90-річчю з дня народження професора Г. П. Жемели (м. Полтава, 30 верес. 2023 р.). Полтава : ПДАУ, 2023. С. 224-226. URL:<https://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/15512>.

3. Курепін В. М., Іваненко В. С. Екологія та війна, погляд через минуле у майбутнє, глобальні виклики, загрози // *Ekologia i racjonalne zarządzanie przyrodą: edukacja, nauka i praktyka [Zasób elektroniczny]: materiały z międzynarodowej konferencji naukowo-praktycznej* (Łomża - Żytomierz, 15.11.2023 r.). Łomża : MANS w Łomży, 2023. С. 265-275. URL:<https://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/16200>.

4. Лотарева Д. В., Курепін В. М. Культура праці: спосіб життя та досягнення успіху на роботі. Проблеми та перспективи розвитку охорони праці : збірник наукових праць XIV всеукраїнської науково-практичної конференції курсантів, студентів, аспірантів та ад'юнктів. Львів : Львівський державний університет безпеки життєдіяльності, 2024. С. 200-202. URL:<https://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/18275>.

5. Орешко А. Ф., Курепін В. М. Психологія праці як інструмент управління якістю праці : збірник наукових праць XIV всеукраїнської науково-практичної конференції курсантів, студентів, аспірантів та ад'юнктів. Львів : Львівський державний університет безпеки життєдіяльності, 2024. С. 202-203. URL:<https://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/18276>.