

# ЄВРОПЕЙСЬКИЙ ПІДХІД ДО УПРАВЛІННЯ БЕЗПЕКОЮ ТА ЗДОРОВ'ЯМ ПРАЦІВНИКІВ ПІДПРИЄМСТВ

Лазіс М.І.

здобувачка вищої освіти

Миколаївський національний аграрний університет

Європейській досвід, забезпечення безпеки та здоров'я працівників регламентоване директивою Ради Європейських Співтовариств від 12 червня 1989 р. «Про введення заходів, що сприяють покращенню в галузі безпеки та здоров'я працівників на роботі» (Директива 89/ 391), у якій статтею 6 «Основні обов'язки роботодавців» передбачаються правові положення.

У контексті своїх обов'язків роботодавець повинен вжити заходів, необхідних для забезпечення безпеки та здоров'я працівників, включаючи проведення профілактики виробничих ризиків та забезпечення інформування та навчання [1], а також здійснення необхідних організаційних заходів та виділення необхідних коштів. Крім того, відповідно до статті № 10 «Виробнича інформація» Директиви 89/391 він повинен вжити додаткові заходи щодо отримання необхідної інформації по ризикам для безпеки та здоров'я, захисних та профілактичних заходах для кожного типу робочого місця та робіт, які проводяться на підприємстві.

Відповідні заходи по інформуванню необхідні для керівників підприємств-партнерів, зайнятих на роботах на його підприємстві для виконання вимог безпеки та охорони праці. Інформування повинно бути для працівників з особливими функціями охорони праці та здоров'ям [2], вони повинні мати доступ до: оцінці ризику та захисних заходів; інформації про захисні та профілактичні заходи, органи нагляду та контролю за безпекою та здоров'ям тощо.

Важливо, щоб роботодавець, відповідно до статті № 8 «Перша допомога, боротьба з пожежею, евакуація працівників, серйозна і небезпека, що насувається» розробив інформацію для всіх працівників, які схильні або можуть бути схильні до ризику, що насувається; про заходи, які прийняті або мають бути прийняті з метою захисту.

Директива 89/391 вказує - роботодавець повинен вжити заходів, які гарантують працівникам відповідну інформацію [3] (якщо потрібно, письмові інструкції) щодо використання робочого обладнання на робочому місці: - умов роботи робочого обладнання, передбачуваних ненормальних ситуацій; - висновків, які мають бути зроблені на основі досвіду застосування робочого обладнання.

Працівники повинні бути ознайомлені з небезпеками, що діють на них від робочого обладнання, що знаходяться поруч; будь-якими змінами, що впливають на них; пристроями, що впливають на безпеку робочої зони, де працює робітник, навіть якщо він ними не користуються. Інформація та письмові інструкції повинні бути вичерпними [4]. Стаття № 7 «Інформація та інструкції для працівників» розділ II «Обов'язки роботодавців» дев'ятої окремої директиви в рамках тлумачення статті № 16 Директиви 89/391 має такі положення: без шкоди працівники повинні інформуватися про всі заходи, які вживаються у зв'язку з використанням показників з безпеки та охорони здоров'я на роботі.

Інструктування переважно носить запобіжний характер. Тому в інструкціях є положення щодо інформування працівника в особливих випадках. Роботодавці повинні забезпечити робоче місце інструкціями (вивісити попередження), які включають процедури, щодо дій у разі серйозного інциденту або нещасного випадку. Крім того, роботодавці якнайшвидше повинні інформувати працівників про інцидент чи нещасний випадок, який виник, про причини їх появи та про заходи, що вже вжиті або які мають бути вжиті для виправлення ситуації. З появою нового джерела небезпеки, ця небезпека має бути оцінена [5], перш ніж працівники піддадуться їй. Цю ситуацію слід розглядати інтегрально, тобто. з урахуванням існуючих та нових небезпек. Таким чином, оцінка має переглядатися щоразу, коли для цього є причина.

Отже, інформація (інструкції) повинні містити опис значень показників, особливо показників, що містять слова, а також звичайної та особливої поведінки у зазначених випадках. Міжнародні підходи до інформування

(інструктування) працівників характеризуються всеосяжним охопленням усіх аспектів забезпечення безпеки та охорони здоров'я працівників.

### Список використаних джерел

1. Іваненко В. С., Курепін В. М. Наближення національного законодавства до міжнародних норм з питань безпеки праці // OSHAgro – 2023: матеріали III Міжнародної науково-практичної конференції (м. Київ, 3 жовтня 2023 р.). Київ : НУБіП України, 2023. С. 66-69. URL:<https://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/15934>.

2. Курепін В. М., Лимар О. О. Оцінка стану кадрової безпеки аграрних підприємств за допомогою відповідних індикаторів діяльності (in English). Modern Economics. 2024. № 43(2024). С. 41-50. DOI: [https://doi.org/10.31521/modecon.V43\(2024\)-06](https://doi.org/10.31521/modecon.V43(2024)-06).

3. Іваненко В. С., Бризгалов М. В. Розробка та впровадження інструкцій з охорони праці на підприємствах аграрного профілю // Інформаційно-психологічна та техногенна безпека: історичні аспекти, особливості захисту суспільства та особистості : тези доповідей за результатами тематичного «круглого столу», м. Миколаїв, 9 грудня 2022 р. Миколаїв : МНАУ, 2022. С. 20-23. URL:<https://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/12067>.

4. Бацуровська І. В., Курепін В. М. Тенденції інноваційного навчання в цифрову епоху // Розвиток інноваційної компетентності педагога в закладі освіти : матеріали Всеукраїнської науково-практичної інтернет-конференції (26 жовтня 2023 року, м. Херсон) / ред. Г. С. Юзбашева. Херсон : КВНЗ «Херсонська академія неперервної освіти», 2023. С. 10-15. URL:<https://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/15879>.

5. Курепін В. М. Безпека підприємства і управління ризиками // Економічні перспективи підприємництва у воєнні часи та опісля : збірник матеріалів VI Міжнародної науково-практичної конференції (м. Ірпінь, 22 травня 2023 року). Ірпінь : Державний податковий університет, 2023. С. 213-218. URL:<https://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/14491>.