

РОЛЬ ТОЛЕРАНТНОСТІ У ФОРМУВАННІ ЛЮДСЬКОГО КАПІТАЛУ

П'ЯТАЧЕНКО Валерія, здобувач вищої освіти

Спеціальність 073 Менеджмент

Миколаївський національний аграрний університет

Анотація: У роботі досліджуються роль толерантності у формуванні людського капіталу, а також її значення для соціального та економічного розвитку. Обґрунтовано, що толерантність створює інклюзивне середовище, сприятливе для професійного зростання і продуктивності.

Ключові слова: толерантність, людський капітал, інклюзія, соціальні цінності, продуктивність.

Толерантність стала відігравати важливу роль, охоплюючи знання, навички та вміння, необхідні для досягнення особистих і суспільних цілей. У сучасних суспільствах вона сприяє інтеграції різних соціальних груп, допомагає людям з різними переконаннями та культурними цінностями ефективно взаємодіяти та працювати разом, а також зміцнює соціально-економічний потенціал суспільства [1, с. 25].

Толерантність також важлива для забезпечення рівних можливостей у доступі до освіти та професійного розвитку, що підвищує соціальну мобільність та кваліфікацію робочої сили. Суспільства, де толерантність підтримується на інституційному рівні, створюють сприятливі умови для розвитку навичок і формують людський капітал, який може сприяти інноваціям та економічному зростанню [2, с. 43].

Дослідження показали, що толерантне робоче середовище підвищує задоволеність працівників, знижує продуктивність праці та покращує мікроклімат у колективі. Люди, які працюють у дружній і поважній атмосфері, демонструють вищу продуктивність і більшу відданість організації, що призводить до зменшення кількості конфліктів і підвищення ефективності командної роботи [3, с. 54].

Крім того, толерантність – це цінність, яка також сприяє розвитку лідерських компетенцій. Лідери, які забезпечують толерантний підхід, вміють будувати довіру в команді, створювати атмосферу взаємної підтримки та сприяти професійному зростанню своїх співробітників. Таким чином, лідерство підвищує ефективність і позитивно впливає на мотивацію працівників [4, с. 63].

Інклюзивні практики, засновані на толерантності, сприяють забезпеченню рівних можливостей у доступі до освіти та працевлаштування для представників різних соціальних груп, уникненню дискримінації та створенню мови для гармонійного розвитку суспільства. Такий підхід стимулює справедливий розподіл благ, що особливо важливо для підвищення стійкості економіки та забезпечення соціальної стабільності [5, с. 78].

Висновок.

Таким чином, толерантність є основою для розвитку людського капіталу, який не тільки гарантує професійне та особистісне зростання, а й сприяє зміцненню суспільної злагоди. Поширення принципів толерантності та інклюзії в суспільстві створює сприятливі умови для соціально-економічного прогресу та формування гармонійного соціального середовища.

Література:

1. Боровик В.І. Формування людського капіталу в умовах інноваційної економіки. Економічний часопис. 2020. №9. С. 24-29.
2. Кравчук М.С. Соціальні аспекти економічного розвитку. Соціальні науки. 2022. №4. С. 15-23.
3. Романенко Л.А. Економіка толерантності: теоретичні аспекти та перспективи розвитку. Фінанси України. 2023. №6. С. 43-48.
4. Чорнобай І.В. Толерантність та її вплив на економічний розвиток. Соціально економічні студії. 2021. №3. С. 57-63.
5. Петренко І.Г. Інклюзія як основа соціальної рівності в економічному розвитку. Питання економіки. 2023. №2. С. 33-41

Abstract: The article examines the role of tolerance in the formation of human capital and its importance for socio-economic development. He argues that tolerance creates an inclusive environment that impairs professional growth and productivity.

Keys words: tolerance, human capital, inclusion, social values, productivity.

**Науковий керівник – ДОВГАЛЬ Олена,
д-р екон. наук, завідувач кафедри економічної теорії і суспільних наук,
Миколаївський національний аграрний університет,
м. Миколаїв**