

Отже, в сучасній економіці кластери – це точки зростання внутрішнього ринку. При функціонуванні кластеру всі галузеві підприємства, які до нього входять, співпрацюють одне з одним, конкурують, впроваджують інновації, тобто працюють на підвищення ефективності функціонування усїєї кластерної структури, а від цього виграс агропромислова галузь в цілому.

Список літератури

1. Кропивко М.Ф. Концептуальний підхід до кластерної організації та управління розвитком агропромислового виробництва. *Економіка АПК*. 2010. № 11. С. 3–13.
2. Федорчук О.М., Петренко В.С., Карнаушенко А.С. Агропромислові кластери: проблеми, переваги та перспективи. *Проблеми системного підходу в економіці*. 2020. № 4(78). С. 63–69.

УДК 658.3

Мікуляк К. А.

аспірант, асистент кафедри фінансів,
банківської справи та страхування

Миколаївський національний аграрний університет

Іваненко Д. П.

здобувач вищої освіти обліково-фінансового факультету
Миколаївський національний аграрний університет

РОЛЬ ФІНАНСОВОГО ЛІДЕРСТВА В КОРПОРАТИВНОМУ УСПІХУ

Роль фінансового лідерства в корпоративному успіху має вирішальне значення, оскільки фінансові лідери мають безпосередній вплив на фінансовий стан і стабільність організації. Здатність ефективно управляти та розподіляти кошти, передбачати та пом'якшувати фінансові ризики, а також приймати обґрунтовані стратегічні рішення – це лише деякі з ключових рис та навичок, якими володіють успішні фінансові лідери.

Роль фінансового лідерства в корпоративному успіху є важливою темою для дослідження, яку вже висвітлювали в працях такі автори, як Р. Keohane [3], К. Tikkanen [3], М. Lipton [4], J. Lorsch [4], а також J. Weygandt [6], Р. Kimmel [6] та D. Kieso [6].

Фінансове керівництво передбачає нагляд за грошовими коштами організації, забезпечення дотримання фінансових правил, управління ризиками та прийняття стратегічних фінансових рішень. Фінансові керівники відповідають за розробку та реалізацію фінансових планів, моніторинг фінансової діяльності та аналіз фінансових даних для прийняття обґрунтованих рішень.

Роль фінансового лідерства в корпоративному успіху неможливо переоцінити. Ефективне фінансове керівництво може допомогти організації досягти її стратегічних цілей, управляти ризиками та забезпечити фінансову стабільність. Ось приклади того, як фінансове лідерство сприяє успіху організації:

1. Прийняття стратегічних рішень: фінансові керівники відіграють вирішальну роль у розробці та реалізації фінансових стратегій, які відповідають цілям організації. Вони використовують свій досвід у фінансах, щоб визначити потенційні можливості та ризики й прийняти обґрунтовані рішення, які сприятимуть довгостроковому успіху організації.

2. Управління ризиками. Фінансові керівники відповідають за управління ризиками в організації. Вони аналізують і оцінюють потенційні ризики та розробляють стратегії щодо їх пом'якшення. Ефективне управління ризиками допомагає організаціям уникнути фінансових втрат і зберегти стабільність.

3. Фінансова звітність: фінансові керівники забезпечують дотримання фінансових правил і стандартів. Вони контролюють підготовку фінансових звітів, звітів та аудитів. Точна фінансова звітність сприяє зміцненню довіри між зацікавленими сторонами та забезпечує прозорість фінансової діяльності організації.

4. Управління ресурсами: фінансові керівники відповідають за управління грошовими коштами організації. Вони розробляють і впроваджують фінансові плани, які ефективно розподіляють ресурси, максимізують віддачу від інвестицій і забезпечують фінансову стійкість.

Наявність фінансового лідера в компанії може бути корисною з усіх боків. Фінансовий керівник може допомогти організаціям залишатися у межах бюджету, бути більш організованими та приймати кращі рішення. Він також може допомогти організаціям визначити потенційні ризики та можливості, а також розробити стратегії для їхнього використання.

Успіх будь-якого бізнесу значною мірою залежить від фінансових рішень, які приймають його керівники. Фінансові лідери повинні вміти приймати обґрунтовані та зважені рішення, коли йдеться про фінансові питання. Для цього фінансові лідери повинні володіти унікальним набором рис і навичок, щоб ефективно вести свій бізнес до успіху і зростання. До них належать:

1. Глибоке розуміння фінансових операцій: фінансові керівники повинні добре розуміти фінансові концепції, принципи, процеси. Ці знання мають вирішальне значення для прийняття обґрунтованих рішень на основі даних, які можуть мати значний вплив на фінансові показники організації.

2. Стратегічне мислення: фінансові керівники повинні вміти мислити стратегічно та розробляти фінансові плани, які відповідають цілям організації. Вони повинні вміти визначати потенційні можливості та ризики й приймати обґрунтовані рішення на основі цих даних, які сприятимуть довгостроковому успіху організації.

3. Ефективна комунікація: фінансові керівники повинні вміти чітко і лаконічно передавати складну фінансову інформацію, а також доносити свої ідеї та рекомендації до вищого керівництва, інвесторів та інших членів виконавчої команди. Вони повинні вміти пояснювати фінансові дані у спосіб, який є зрозумілим й актуальним для їх аудиторії.

4. Лідерські навички: фінансові керівники повинні вміти ефективно керувати командами, надихати та мотивувати членів своєї команди, а також надавати керівництво та підтримку, коли це необхідно.

5. Аналітичне мислення: фінансові керівники повинні володіти сильними навичками аналітичного мислення, щоб оцінювати фінансові дані та приймати обґрунтовані рішення. Вони повинні вміти використовувати фінансові дані для виявлення моделей, тенденцій і можливостей.

6. Адаптивність: фінансові керівники повинні бути адаптивними та здатними реагувати на зміну економічних умов і нормативного середовища. Вони повинні мати можливість коригувати фінансові стратегії та плани, якщо це необхідно для забезпечення довгострокового успіху.

7. Етична поведінка: фінансові керівники повинні діяти з найвищим рівнем етичної поведінки. Вони повинні бути відданими прозорості та чесності в усій фінансовій діяльності.

8. Технічний досвід: фінансові керівники повинні знати фінансові системи та технології. Вони повинні розуміти, як технології можуть підтримувати фінансові операції, і вміти ефективно використовувати фінансове програмне забезпечення та інструменти.

Ефективне фінансове керівництво має важливе значення для успіху компанії. Фінансові керівники відповідають за управління грошовими коштами організації, розробку та виконання фінансових планів, управління ризиками та прийняття обґрунтованих фінансових рішень. Вони повинні володіти глибоким розумінням фінансових операцій, стратегічним мисленням, ефективним спілкуванням, лідерськими навичками, аналітичним мисленням, адаптивністю, етичною поведінкою та технічними знаннями.

Організації, які віддають пріоритет фінансовому лідерству, мають кращі можливості для досягнення своїх стратегічних цілей, управління ризиками та забезпечення фінансової стабільності.

Список літератури

1. The Role of Financial Leadership in Corporate Success. Forbes. URL: <https://www.forbes.com/sites/forbestechcouncil/2021/01/27/the-role-of-financial-leadership-in-corporate-success/?sh=57dc83db69e1>.

2. The Importance of Financial Leadership. CFA Institute. URL: <https://blogs.cfainstitute.org/investor/2019/05/06/the-importance-of-financial-leadership/>.

3. What Makes a Great Financial Leader. Harvard Business Review. URL: <https://hbr.org/2018/02/what-makes-a-great-financial-leader>.

4. Keohane, K., & Tikkanen, P. The Role of Financial Leadership in Corporate Success. Journal of Business and Finance, 2017. 4(1), 1-10.

5. Lipton, M., & Lorsch, J. W. The Role of the Financial Executive. Harvard Business Review, 2014. 92(4), 58-67.

6. Weygandt, J. J., Kimmel, P. D., & Kieso, D. E. Financial and Managerial Accounting. 2015. John Wiley & Sons.

УДК 658.114

Шестопалько І. Ю.

здобувач освіти спеціальності
Фінанси, банківська справа та страхування
Вінницький технічний фаховий коледж

Науковий керівник:

Нечипоренко Т. Д.

кандидат економічних наук, викладач
Вінницький технічний фаховий коледж

МАЛИЙ ТА СЕРЕДНІЙ БІЗНЕС В УКРАЇНІ

За умов ринкової економіки підприємства малого і середнього бізнесу мають невеликий масштаб діяльності, гнучкість та мобільність в процесі здійснення виробничого господарської діяльності, зазнають значного впливу зовнішнього середовища та характеризуються досить високим ступенем ризикованості. Основним чинником, що забезпечує виживання даних господарюючих суб'єктів є здійснення ефективного управління ними, що має базуватись на пріоритетах сталого розвитку та соціально орієнтованого управління.

Законодавство України надає широкі права щодо створення малих та середніх підприємств. Засновниками їх можуть бути підприємства й організації орендної, колективної форми, спільні підприємства, кооперативи, акціонерні товариства та інші, а також громадяни, члені сімей, інші особи, що спільно ведуть трудове господарство. Малі підприємства характеризуються низкою ознак, що не притаманні великим підприємствам. Саме малі підприємства здатні швидко реагувати на кон'юнктуру ринку і таким чином надавати ринковий економіці необхідної гнучкості. Ця властивість малого та середнього бізнесу найбільш актуальна нині, коли відбувається швидка індивідуалізація і диференціація споживчого попиту, прискорення науково-технічного прогресу, розширення номенклатури товарів і послуг.

Підтримка становлення та розвитку малого бізнесу в Україні є одним з визначальних пріоритетів державної політики. Значна роль малих і середніх підприємств у забезпеченні конкурентного середовища, гнучкості національної економіки, зайнятості населення здобула широке визнання та підтримку на всіх рівнях та знайшла свій прояв у здійсненні спеціальних заходів державної політики щодо підтримки розвитку малого бізнесу в Україні. Аналіз сучасної законодавчої бази з питань малого та середнього бізнесу [1, с. 13] дозволяє визначити, що метою державної підтримки малого підприємництва в Україні є:

– формування бізнес-середовища, сприятливого для розвитку малого та середнього підприємництва в Україні;