

Lisyanska Y. V.

higher education student, Mykolaiv national agrarian university, Ukraine

Scientific supervisor: Livandovska O. A. assistant of the department of public management and administration and international economics, Mykolaiv national agrarian university, Ukraine

**УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ У СИСТЕМІ МЕНЕДЖМЕНТУ
ПУБЛІЧНОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ
PERSONNEL MANAGEMENT IN THE MANAGEMENT SYSTEM OF A
PUBLIC ORGANIZATION**

Управління персоналом – одна з найважливіших сфер життєдіяльності підприємства (організації), що підвищує його ефективність. Саме управління персоналом у системі менеджменту публічної організації є ключовим аспектом, який визначає її ефективність, стабільність і здатність виконувати свої функції в умовах сучасного динамічного середовища.

Значний обсяг наукових праць присвячено вивченню теоретичних і практичних питань управління персоналом. Вагомий внесок у вивчення цієї проблематики зробили такі відомі вчені, як: Адамчук В.В., Афонін А.С., Бандура С.І., Білопільський М.Г., Віганський Г.І., Гриньове В.М., Єгоршин А.П., Ванова Є.М., Колов А.М., Сорока І.В. та ін. Наприклад, Адамчук В.В. досліджував методи підвищення мотивації персоналу, а Афонін А.С. акцентував увагу на соціально-психологічних аспектах управління колективами.

Незважаючи на активне вивчення останнім часом теоретичних і практичних питань, пов'язаних із дослідженнями в галузі організації праці в системі менеджменту публічної організації, сучасна література не приділяє достатньої уваги цій проблемі як складному системному явищу, з урахуванням специфіки.

Сутність управління персоналом у громадських організаціях полягає у встановленні відносин між суб'єктом та об'єктом управління, спрямованих на забезпечення оптимального кількісного та якісного кадрового складу,

організацію професійного та соціального розвитку персоналу, досягнення раціонального ступеня мобільності та ефективного використання їх потенціалу в процесі діяльності громадських організацій.

Ці відносини базуються на принципах, методах і формах впливу на інтереси, поведінку і діяльність персоналу з метою максимального використання його можливостей. Тому пріоритетним завданням є обґрунтування особливостей управління персоналом у публічних організаціях шляхом визначення певної теоретичної основи, а саме принципів, методів та інструментів управління.

Основними принципами управління персоналом у публічних організаціях є:

- законність і відповідність етичним нормам;
- системність та комплексність;
- гуманізм і орієнтація на особистість;
- об'єктивність і справедливість;
- безперервний розвиток і навчання;
- мотивація та стимуляція;
- колективний підхід і співпраця;
- адаптивність і гнучкість [1].

Представлені заходи з удосконалення управління персоналом у публічних організаціях мають здійснюватися з використанням відповідних методів управління, які розглядаються не лише як засіб досягнення мети чи вирішення конкретної проблеми, але й як комплекс практичних рішень для управління персоналом. Таким чином, у менеджменті виділяють три основні групи методів: економічні, соціально-психологічні та адміністративні. Кожна з цих груп відіграє ключову роль у досягненні ефективного управління, маючи свої особливості впливу на працівників та специфічні інструменти.

Економічні методи базуються на матеріальній винагороді за продуктивну працю, ключовою формою якої є заробітна плата. Своєчасність її виплати, розмір та характер є важливими елементами управління персоналом.

Соціально-психологічні методи включають способи впливу на духовні та соціальні потреби працівників, а також специфічні інструменти для формування та розвитку колективу, наприклад, тимбілдинг, програми професійного наставництва чи емоційної підтримки.

Адміністративні методи ґрунтуються на ефективному використанні впливу, влади та лідерства. Це, зокрема, обов'язкові приписи (накази, заборони), договірні методи (компроміси, консультації) чи рекомендації (роз'яснення, пропозиції) [2].

Таким чином, управління персоналом у публічних установах є складним і багатограним процесом, який вимагає системного підходу та врахування різних аспектів діяльності. Дотримання принципів управління персоналом сприяє підвищенню продуктивності, створенню сприятливого робочого середовища, а також забезпеченню високого рівня професіоналізму та мотивації співробітників.

Список використаних джерел:

1. Бушуй В. В. Управління персоналом у системі менеджменту публічної організації. URL: <https://essuir.sumdu.edu.ua/handle/123456789/95754>
2. Айнура Кярам Кізі Мосумова та Н. Л. Гавкалова «Управління персоналом в публічних організаціях: особливості та проблеми». URL: <http://www.economy.nayka.com.ua/?op=1&z=5018>

Radionova O. N.

candidate of economic sciences, associate professor, associate professor of the department of tourism and hospitality management, O. M. Beketov National University of Urban Economy in Kharkiv, Ukraine

ЕВОЛЮЦІЯ УЯВЛЕННЯ ПРО ДЕМОКРАТІЮ УЧАСТІ

EVOLUTION OF THE NOTION OF PARTICIPATORY DEMOCRACY

Наукові напрацювання та еволюція державно-управлінських систем наочно показують, що застосування лише класичних підходів і методів не дозволяє перевести державні інститути на якісно новий рівень врядування. Пошук більш досконалих моделей державного управління набувають особливої