

У табл. 2 наведено аналіз структури доходів місцевих бюджетів станом на 2023 р.

Таблиця 2. Аналіз структури доходів місцевих бюджетів станом на 2023 р.

Показники	%
Податкові надходження	66,59
Неподаткові надходження	5,6
Доходи від операцій з капіталом	0,55
Офіційні трансферти від органів державного управління	27,18
Цільові фонди	0,05
Надходження від ЄС, урядів іноземних держав, міжнародних організацій, донорських установ	0,03

Джерело: [1]

Згідно з даними табл. 2, у 2023 р. частка податкових надходжень становила 66,59%, офіційних трансфертів від органів державного управління – 27,18%, неподаткових надходжень – 5,6%, доходів від операцій з капіталом – 0,55%. До 0,05% зменшилася частка цільових фондів. Частка надходжень від Європейського Союзу дорівнювала 0,03%.

#### Список використаних джерел:

1. Ofitsiinyi sait Ministerstva finansiv Ukrainy [Official website of the Ministry of Finance of Ukraine]. Retrieved from <https://mof.gov.ua/> [in Ukrainian].

#### **Sydoruk D.V.**

higher education student, Mykolaiv national agrarian university, Ukraine

**Scientific supervisor:** Livandovska O. A., assistant of the department of public management and administration and international economics Mykolaiv national agrarian university, Ukraine

### **СУЧАСНІ ПІДХОДИ ДО СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ТРУДОВИМИ РЕСУРСАМИ**

### **MODERN APPROACHES TO THE HUMAN RESOURCES MANAGEMENT SYSTEM**

Актуальною проблемою в сьогоденних непростих умовах ведення бізнесу є адаптація трудових ресурсів до складної ситуації, в якій зараз перебуває населення України. Система управління людськими ресурсами

вимагає змін і впровадження нових підходів з урахуванням поліпшення сучасних умов ведення бізнесу та автоматизованих систем управління.

З початку російської окупації внутрішні підприємства зазнали значних матеріальних втрат і зазнали явища «нестачі робочої сили» через міграцію великої кількості населення працездатного віку в інші країни. Багато вітчизняних компаній опинилися на межі банкрутства і потребували нових управлінських рішень в організації, формуванні та використанні трудових ресурсів. Таким чином, за даними Міністерства економіки України, 772 підприємства були переведені з небезпечних зон в рамках програми переселення, в результаті чого було відновлено понад 35 000 робочих місць [1].

У зв'язку з цим, враховуючи наявність кадрових проблем, таких як брак кваліфікованих кадрів, збільшення плинності кадрів і зниження ефективності використання трудових ресурсів, назріла гостра необхідність адаптації підприємства до сучасних умов ведення бізнесу та впровадження прогресивної моделі управління персоналом.

Сьогодні вітчизняні компанії впровадили новий підхід до системи управління персоналом, заснований на професійному досвіді і навичках, який виводить структуру посади з ієрархії, набуває нових сучасних знань, адаптованих до поточної економічної ситуації, зокрема, шляхом підвищення рівня сертифікації. Розвиток професійного знання та навичок персоналу є рушійною силою корпоративного розвитку [2].

Впровадження сучасних і нових підходів до навчання менеджерів допоможе впоратися з перевантаженням і підвищити ефективність управлінських рішень. Сьогодні штучний інтелект (ШІ) використовується в управлінні людськими ресурсами, особливо в таких галузях, як фінанси, охорона здоров'я, транспорт та освіта.

Впровадження штучного інтелекту в управління людськими ресурсами здійснюється за такими сферами:

- оптимізувати підбір кваліфікованого персоналу з точки зору обробки інформації про кандидатів на відповідні посади і оцінити ймовірність того, що потенційні співробітники підприємства досягнуть правильних результатів;

- під час навчання працівників та вдосконалення їх компетентних компонентів;

- у контексті проведення статистичних досліджень та вирішення аналітичних задач для складання точних прогнозів;

- при оцінці та пошуку шляхів поліпшення роботи персоналу для оптимізації та підвищення продуктивності праці робочої сили [3].

У контексті глобальної автоматизації бізнес-процесів, що відбуваються як на національному, так і на корпоративному рівні, використання штучного інтелекту дозволяє оптимізувати і покращувати як управління ресурсами в цілому, так і людськими ресурсами зокрема.

Ми вважаємо, що компаніям необхідно впроваджувати новітні технології і фактично впроваджувати новітнє програмне забезпечення. Це дозволяє налагодити бізнес-процеси і забезпечити реалізацію превентивних заходів в системі управління персоналом. Процес управління людськими ресурсами також включає сфери, спрямовані на оптимізацію використання людських ресурсів. Ось чому після створення правильної команди необхідно правильно розподілити ролі між її членами, розробити мотиваційні пакети, запровадити сучасні тенденції управління людськими ресурсами, такі як штучний інтелект, впровадити електронні офіси та електронні портфелі, забезпечити фінансування та підвищення кваліфікації управлінського персоналу.

Таким чином, у епоху розвитку сучасних ІТ-технологій вітчизняні підприємства повинні адаптуватися до сучасних умов ведення бізнесу та впровадження нових інформаційних технологій для формування ефективної системи управління трудовими ресурсами.

#### **Список використаних джерел:**

1. Вебсайт Міністерства економіки України. URL: <https://www.me.gov.ua/News/Detail?Lang>

2. Тенденції у сфері управління персоналом – 2024. Website Deloitte. URL: <https://www2.deloitte.com/ua/uk/pages/press-room/press-release/2024/human-capital-trends.html>

3. Атаєва О. А. Управління трудовими ресурсами на підприємстві: ефективні стратегії та підходи. Економіка та суспільство. 2024. №61. URL: <file:///C:/Users/User/Documents/3871-%D0%A2%D0%B5%D0%BA%D1%81%D1%82%20%D1%81%D1%82%D0%B0%D1%82%D1%82%D1%96-3776-1-10-20240518.pdf>

**Tsizhma Y.**

candidate of economic sciences, associate professor of entrepreneurship, trade and applied economics department Vasyl Stefanyk Precarpathian National University, Ukraine

**Polutranko M.**

master of entrepreneurship, trade and applied economics department Vasyl Stefanyk Precarpathian National University, Ukraine

**РОЗРОБКА ПРОГРАМИ ПІДВИЩЕННЯ  
КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ НА СУБ'ЄКТІ ГОСПОДАРЮВАННЯ  
У СФЕРІ ПІДПРИЄМНИЦТВА  
DEVELOPMENT OF A PROGRAM TO INCREASE THE  
COMPETITIVENESS OF THE ECONOMIC ENTITY IN THE FIELD OF  
ENTREPRENEURSHIP**

Останнім часом спостерігається посилення конкуренції в усіх сферах діяльності, це свідчить про загальний розвиток економіки. Тепер перед виробниками стоїть нове завдання: дослідити фундаментальні принципи спілкування між споживачами та бізнесом. Менеджерам компанії потрібні інструменти, за допомогою яких можна спостерігати за життєздатністю компанії.

Управління розвитком в компаніях - це цілеспрямований вплив системи управління на керованих, який покликаний забезпечити перехід від поточного