

УДК 331.8

Трансформація ринків праці в ринковій економіці: виклики для управлінців

Зволінський О.А.,

здобувач вищої освіти спеціальності 073 Менеджмент

Миколаївський національний аграрний університет

м. Миколаїв, Україна

Анотація: Досліджено трансформацію ринків праці в умовах ринкової економіки та виклики, що постають перед управлінцями. Розглянуто вплив цифровізації, автоматизації та глобалізації на структуру зайнятості та вимоги до компетенцій працівників.

Ключові слова: Ринок праці, управління, цифровізація, зайнятість, трудові відносини.

Сучасний ринок праці зазнає стрімких змін під впливом цифровізації, автоматизації та глобалізації. Технологічний прогрес змінює структуру зайнятості, вимоги до компетенцій працівників та моделі трудових відносин. У цих умовах управлінці стикаються з новими викликами, які вимагають адаптації підходів до управління людськими ресурсами [1].

З одного боку, розвиток автоматизації, штучного інтелекту та цифрових технологій змінює вимоги до робочих місць. Це може призвести до скорочення деяких традиційних професій та створення нових, які вимагають специфічних навичок і знань. Для управлінців це означає необхідність адаптації організацій до швидких змін, а також інвестування в розвиток навичок своїх працівників [2]. З іншого боку, глобалізація сприяє утворенню мультикультурних команд, а це вимагає від керівників здатності управляти різноманітними колективами, де важливою є не тільки професійна компетентність, а й здатність працювати в умовах різних культурних і соціальних контекстів.

Автоматизація та використання штучного інтелекту скорочують потребу в низькокваліфікованій праці, водночас створюючи попит на фахівців, здатних працювати з новими технологіями. Це спричиняє дисбаланс на ринку праці, коли одні професії втрачають актуальність, а інші потребують значних інвестицій у навчання та перекваліфікацію [3].

Гнучкі форми зайнятості дозволяють компаніям залучати фахівців на короткострокові проєкти, але водночас піднімають питання контролю продуктивності, мотивації та соціального захисту працівників [4]. Управлінці повинні знаходити баланс між ефективністю роботи та створенням сприятливих умов праці, які забезпечать лояльність персоналу навіть за відсутності традиційної зайнятості.

Глобалізація посилює конкуренцію як між компаніями, так і між працівниками. Віддалена робота дозволяє наймати спеціалістів з усього світу, що розширює кадровий потенціал підприємств, але водночас змушує управлінців переглядати політику оплати праці, соціальних гарантій і корпоративної культури [2]. У таких умовах особливо важливо вибудовувати ефективні комунікаційні стратегії, підтримувати командну взаємодію та забезпечувати інтеграцію працівників у корпоративні цінності компанії.

Отже, зміни на ринку праці вимагають від управлінців не лише адаптації до нових умов, а й проактивного впровадження інноваційних підходів. Головним викликом стає необхідність розробки стратегій, які забезпечать баланс між використанням сучасних технологій і збереженням людського потенціалу. Гнучкість, цифрові компетенції та вміння працювати в умовах невизначеності стають ключовими навичками для ефективного управління.

Список використаних джерел:

1. Серьогіна Н.О. Вплив військових дій на продуктивну зайнятість в Україні. *Вчені записки ТНУ імені В.І. Вернадського. Серія: Публічне управління та адміністрування*. 2022. Том 33 (72), № 6. С. 36-40.
2. Геєць В. М., Близнюк В. В., Нікіфоров О. І. Актуальні аспекти політики соціальної якості в постконфліктній економіці України. *Економіка України*. 2022. №6. С. 3-22. DOI: <https://doi.org/10.15407/economyukr.2022.06.003>.
3. Shebanina O., Burkovska A., Poltorak A., Burkovska A., Sukhorukova A. Hospitality Management Through the Development Of Tourism Infrastructure in the World: Trends and Perspectives in Terms of Sustainable Development. *Modern Economics*. 2024. 44(2024), 233-246. DOI: [https://doi.org/10.31521/modecon.V44\(2024\)-34](https://doi.org/10.31521/modecon.V44(2024)-34).
4. Давидюк Л.П. Глобальні зміни в структурі зайнятості як чинник трансформації міжнародного ринку праці. *Економіка: реалії часу. Науковий журнал*. 2015. № 3 (19). С. 172-177.

Annotation: The transformation of labor markets in a market economy and the challenges faced by managers are examined. The impact of digitalization, automation, and globalization on employment structure and skill requirements is considered.

Keywords: Labor market, management, digitalization, employment, labor relations.

Науковий керівник:

Бурковська А.І.

доктор філософії, доцент

кафедри менеджменту та маркетингу

Миколаївський національний аграрний університет