

3. Іваненко В. С. Інновації у сфері безпеки: захист різних сфер діяльності місцевих громад. Розвиток територіальних громад: правові, економічні та соціальні аспекти: матеріали IV міжнар. наук.-практ. конф., (м. Миколаїв, 9 грудня 2024 р. Миколаїв: МНАУ, 2024. С. 141-144. URL: <https://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/20102>.

4. Лотарєва Д. В. Сучасні інформаційні технології у системі управління. Екологічні та соціальні аспекти розвитку економіки в умовах євроінтеграції: матеріали X Всеукраїнської науково-практичної конференції (м. Миколаїв, 23-25 жовтня 2024 р.). Миколаїв: МНАУ, 2024. С. 146-148. URL: <https://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/18921>.

5. Кузнецова В. А. Сучасні підходи, стратегія та тактика до управління ризиками на підприємстві. OSHAgo – 2024: матеріали III Міжнародної науково-практичної конференції (м. Київ, 30 вересня 2024 року). Київ: МОН України, Національний університет біоресурсів і природокористування України, Науково-виробничий журнал «Охорона праці», Європейське співтовариство з охорони, 2024. С. 5-7. URL: <https://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/18903>.

УДК: 330.131

ОЦІНКА РИЗИКІВ ТА ПЛАНУВАННЯ РОБІТ З ОХОРОНИ ПРАЦІ

*Курепін В.М., доцент кафедри методики професійного навчання,
канд. екон. наук, доцент*

Миколаївський національний аграрний університет

Ефективне управління охороною праці на будь-якому підприємстві повинно ґрунтуватися на виявленні та оцінюванні наявних ризиків. У свою чергу оцінка ризиків є наріжним каменем планування заходів з охорони праці на об'єктах господарювання. Метою охорони праці є підвищення безпеки праці та планомірне покращення умов на робочих місцях. Робота з охорони праці створює рамки, в яких можна збудувати всю цю діяльність.

Роботодавець у своїй діяльності повинен враховувати плани роботи з охорони праці [3, с. 98] у яких відображаються заходи щодо організації та вдосконалення заходів безпеки на робочих місцях. Подібний план, це відображення загальної політики підприємства у галузі безпеки, чи детальний та конкретний план роботи. За допомогою оцінки ризиків визначаються потреби розвитку охорони праці [2, с. 52]. У план роботи повинні бути включені дієві на практиці заходи, які здатні усунути недоліки, ставитися конкретні цілі та заходи для здійснення вимог забезпечення безпеки та збереження здоров'я.

Зазвичай у фахівців з охорони праці підприємства є безліч джерел, придатних для використання в оцінці ризиків. Принциповим є те, що оцінка ризику повинна бути достовірною та мати достатню інформацію. Для оцінки ризиків можна використовувати, наприклад, такі інформаційні джерела: результати проведених раніше перевірок; звіти про контроль робочих місць органами охорони праці [4, с. 176]; протоколи про раніше проведені перевірки; переліки хімічних речовин та інформація щодо їх безпечного використання; статистику з нещасних випадків тощо.

Оцінку ризиків неможливо зробити за один раз, тому є сенс розділити виконання оцінки на частини. Розподіл оцінки полегшує раціональне використання часу, виділеного на оцінку, дозволяє детально зосередитися на оцінці кожного з об'єктів оцінювання. Зрозуміло, у розмежуванні об'єктів оцінки є багато альтернативного та залежить від обсягів підприємства міста і від характеру діяльності.

Методи розмежування: відповідно до технологічних процесів, відділів, дільниць, бригад, елементів виробничого процесу, по цехах або будинках. Але треба пам'ятати, на одну перевірку кількість оцінюваних ризиків має бути чітко обмежена та прийнятна, перевірка має бути легко керованою.

Супроводження оцінки ризиків має відбуватися дійсною та відкритою інформацією. В інформації слід наголошувати, що метою оцінки ризиків є вдосконалення умов праці та підвищення її безпеки за допомогою зменшення та ліквідації ризиків. Розглянемо етапи оцінки ризиків та необхідне інформування [1, с. 15]: перед початком оцінки - персонал об'єкту обов'язково повинен бути проінформовано. Відбувається роз'яснення призначення оцінки, графік та спосіб її виконання; під час оцінки - повідомляється про хід оцінки, надаються відповіді на запитання, що виникли під час оцінки; після завершення оцінки - повідомляють про її результати (підбиття підсумків, звіти) по кожному структурному підрозділу об'єкту господарювання. Додатково повідомляють про ухвалені рішення щодо виконаних заходів.

Для інформування та опублікування результатів слід застосовувати наявні на підприємстві інформаційні канали, наприклад, дошку оголошень, виробничі планерки, збори колективу, інформаційні листки тощо.

Отже, виявлення небезпек є початковим та найважливішим етапом оцінки ризиків, що враховує недоліки в охороні праці, які можуть завдати шкоди здоров'ю та безпеці людей. Виявлення небезпек передбачає визначення та облік небезпеки для здоров'я працівників, що виходить із характеру трудової діяльності, виробничого приміщення, інших робочих зон та умов праці.

Список використаних джерел:

1. Дідняк А. В. Моделі оцінки ризику об'єктів господарювання: відмови і наслідки // Участь молоді у розбудові агропромислового комплексу країни: матеріали 35-ї студентської науково-теоретичної конференції. 22-24 березня

2023 р., м. Миколаїв, Миколаївський національний аграрний університет.
Миколаїв: МНАУ, 2023. С. 12-16. URL:
<https://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/13816>.

2. Іваненко В. С. Деякі методи оцінки професійних ризиків // Сучасні підходи до охорони праці в закладах професійної освіти: матеріали Всеукраїнської науково-практичної інтернет-конференції, Біла Церква, 26 жовтня 2022 р. Біла Церква: БІНПО ДЗВО «УМО» НАПН УКРАЇНИ, 2022. С. 55-59. URL: <https://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/12472>.

3. Іваненко В. С., Курепін В. М. Управління професійними ризиками на вітчизняних підприємствах // Проблеми та перспективи розвитку охорони праці: матеріали XII Всеукраїнської науково-практичної конференції курсантів, студентів, аспірантів та ад'юнктів, м. Львів, 12 травня 2022 р. Львів: ЛДУБЖД, 2022. С. 97-99. URL: <https://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/11713>.

4. Іваненко В. С. Методичні засади формування кадрової політики підприємства з питань охорони праці // Актуальні проблеми безпеки життєдіяльності людини в сучасному суспільстві: матеріали Всеукраїнської науково-теоретичної інтернет-конференції, м. Миколаїв, 24 листопада 2021 р. Миколаїв: МНАУ, 2021. С. 174-177. URL: <https://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/10505>.

УДК 331.45:613.6:159.9:65

ВПРОВАДЖЕННЯ СИСТЕМНОГО ПІДХОДУ ДО УПРАВЛІННЯ ПРОФЕСІЙНИМИ РИЗИКАМИ НА ПІДПРИЄМСТВАХ УКРАЇНИ З УРАХУВАННЯМ МІЖНАРОДНОГО ДОСВІДУ

*Пищикова О.В., доцент кафедри охорони праці та цивільної безпеки,
канд. техн. наук, доцент*

Настич А.І., аспірантка

Криворізький національний університет

У сучасних умовах трансформації системи охорони праці в Україні особливої актуальності набуває впровадження сучасних підходів до управління професійними ризиками, орієнтованих на кращі міжнародні практики. Поступовий перехід від формального дотримання нормативів до проактивного управління ризиками вимагає глибоких змін у структурі, підходах і корпоративній культурі.

Одним із визнаних у світі лідерів у цій сфері є Американське товариство професіоналів з безпеки (ASSP), рекомендації якого базуються на концепції системного мислення, постійного моніторингу, активної участі працівників у процесах безпеки та послідовного формування зрілої культури безпеки [1].