

3. Скорнякова Ю., Лапшункова О. Організація обліку розрахунків з персоналом щодо оплати праці. *Економіка та суспільство*. 2023. № 56. URL: <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2023-56-25>

4. Digitalisation of accounting of agricultural enterprises: national and international experience / N. Potryvaieva et al. *Ukrainian Black Sea region agrarian science*. 2024. Vol. 28, no. 4. P. 41–53. URL: <https://doi.org/10.56407/bs.agrarian/4.2024.41>

Abstract. *The study analyzes the importance of payroll accounting in the context of the digitalization of the economy, considering the benefits and challenges of automating accounting processes. Particular attention is paid to the use of blockchain, artificial intelligence, cloud services and their impact on the efficiency of labor resources management. Issues of data security and problems arising from the implementation of digital technologies are highlighted.*

Keywords: *accounting, blockchain, management, digital technologies, employee motivation.*

Науковий керівник:

Потривасва Н. В.,

*д-р екон. наук, професорка,
професорка кафедри обліку і оподаткування
Миколаївський національний аграрний університет*

УДК 657.6:657.411

Новації в організації обліку заробітної плати

Вікторія Дерешева,

*здобувачка вищої освіти спеціальності 071 Облік і оподаткування
Миколаївський національний аграрний університет
м. Миколаїв, Україна*

Анотація: *Проаналізовано сучасні новації в організації обліку заробітної плати, зокрема впровадження автоматизованих систем та цифрових технологій. Досліджено вплив законодавчих змін на порядок розрахунку та виплати заробітної плати. Розглянуто переваги електронного документообігу та аналітичних інструментів у процесі обліку. Визначено роль аутсорсингу як ефективного механізму оптимізації бухгалтерських процесів. Оцінено вплив безготівкових форм виплат на фінансову дисципліну підприємств. Узагальнено тенденції розвитку системи обліку заробітної плати у контексті підвищення ефективності управління ресурсами.*

Ключові слова: *заробітна плата, облік, електронний документообіг, аутсорсинг, аналітика, законодавство, цифровізація*

Актуальність оновлення обліку заробітної плати в організаціях зумовлена постійними змінами в законодавстві та розвитку сучасних технологій. Зокрема, зміни у податкових нормах та соціальних відрахуваннях вимагають адаптації процесів розрахунку заробітної плати. Водночас, автоматизація обліку через спеціалізовані програми дозволяє зменшити людський фактор і підвищити точність обчислень. Впровадження електронного документообігу дозволяє

знизити витрати на паперові носії, спрощує комунікацію між працівниками, бухгалтерією та державними органами, прискорюючи процес звітності. Крім того, цифрові технології підвищують прозорість і відкритість розрахунків для працівників, що зміцнює довіру до системи оплати праці. Зміни в системі обліку заробітної плати також сприяють підвищенню ефективності фінансового планування та управління персоналом. Оновлення процесів дозволяє забезпечити високий рівень соціальної захищеності працівників завдяки сучасним інструментам контролю і більш ефективному управлінню ресурсами. Ці новації також дають змогу мінімізувати ризики помилок, знижуючи витрати підприємства.

Сучасні підходи до обліку заробітної плати передбачають впровадження спеціалізованого програмного забезпечення, що дозволяє значно зменшити ризики помилок та підвищити ефективність обліку. Такі системи інтегруються з бухгалтерськими програмами та банківськими сервісами, забезпечуючи швидкий та точний розрахунок виплат.

Автоматизація обліку заробітної плати передбачає використання електронного документообігу, що зменшує витрати на паперові носії та сприяє оперативному обміну інформацією між працівниками, бухгалтерією та державними органами. Це дозволяє значно прискорити процес подачі звітності та знизити ризики несвоєчасного виконання зобов'язань [1].

Суттєві зміни торкнулися податкового регулювання та соціальних відрахувань, що безпосередньо впливають на порядок нарахування заробітної плати та її облік. Нові законодавчі норми передбачають зміну ставок оподаткування та вдосконалення механізмів контролю за виплатами, що сприяє підвищенню рівня соціального захисту працівників. Також варто відзначити впровадження електронних трудових книжок, що дозволяє автоматизувати облік трудового стажу та спростити процес оформлення кадрових документів. Це знижує навантаження на кадрові служби та мінімізує ризик втрати важливої інформації.

Ще однією новацією є використання аналітичних інструментів у процесі обліку заробітної плати. Вони дозволяють прогнозувати витрати на оплату праці, аналізувати динаміку заробітних плат у компанії та виявляти можливі відхилення, що сприяє ефективному фінансовому плануванню.

Цифровізація процесів розрахунку заробітної плати дозволяє підвищити рівень довіри працівників до системи оплати праці завдяки прозорості розрахунків та доступу до персональної інформації через спеціальні сервіси або мобільні додатки. Це сприяє зниженню рівня конфліктів між роботодавцем і працівниками.

Запровадження нових підходів до обліку заробітної плати також позитивно впливає на кадрову політику компаній. Автоматизовані системи дозволяють швидко формувати звітність з аналізом витрат на персонал, що дає змогу оцінювати ефективність роботи працівників та приймати обґрунтовані рішення щодо їх мотивації [2].

Зміни в обліку заробітної плати передбачають також перехід на безготівкові форми виплат, що забезпечує зручність отримання коштів працівниками та зменшує ризики, пов'язані з готівковими розрахунками. Це підвищує фінансову дисципліну в компанії та сприяє боротьбі з тіньовими схемами виплат.

Окремим напрямом модернізації обліку заробітної плати є використання аутсорсингу. Передача функцій обліку зарплати стороннім спеціалізованим компаніям дозволяє підприємствам скоротити витрати на утримання внутрішніх бухгалтерських служб, знизити ризики помилок та забезпечити відповідність законодавчим вимогам. Аутсорсингові компанії мають високий рівень експертизи та використовують сучасні автоматизовані системи, що дозволяє підвищити ефективність процесів розрахунку заробітної плати [3].

Удосконалення системи обліку заробітної плати спрямоване на підвищення ефективності управління фінансовими ресурсами підприємств та забезпечення відповідності сучасним вимогам законодавства. Це дозволяє не лише оптимізувати процеси розрахунку заробітної плати, а й підвищити рівень соціальної захищеності працівників.

Отже, оновлення в організації обліку заробітної плати є важливим кроком у розвитку системи управління фінансовими ресурсами підприємств. Інтеграція сучасних технологій, зокрема автоматизація процесів та впровадження цифрових інструментів, не тільки покращує ефективність обліку, а й дозволяє підвищити рівень прозорості розрахунків. Зміни в законодавстві, а також використання новітніх технологій і аналітичних інструментів забезпечують оптимізацію розрахунку заробітної плати, що в свою чергу сприяє покращенню фінансової дисципліни та соціального захисту працівників. Перехід на безготівкові форми виплат і впровадження аутсорсингу допомагають знизити витрати і ризики, пов'язані з помилками в обліку, а також підвищують рівень довіри працівників до системи оплати праці. В цілому, ці новації є запорукою ефективного управління фінансовими ресурсами підприємств і забезпечення високого рівня соціальної відповідальності.

Список використаних джерел:

1. Гуменюк А. Ф., Цимбалюк Г. С. Методологічні основи проведення аудиту розрахунків з оплати праці. *Управління змінами та інновації*. 2024. 12. С. 72-76.
2. Грановська В. В. Фінансові виклики під час воєнного стану: перспективи та інновації в контексті розрахунків з працівниками на підприємстві. *Молодий вчений*. 2024. С. 11-13.
3. Потриваєва Н., Палєєв А. Бухгалтерський аутсорсинг в управлінні комплаєнс-діяльністю підприємств. *Розвиток обліку, аудиту та оподаткування в умовах інноваційної трансформації соціально-економічних систем*. 2024. С. 229-232. URL: <https://kntu.kr.ua/file/content/13539/zbirnyk-tez.pdf>

Abstract: The modern innovations in the organization of payroll accounting have been analyzed, including the introduction of automated systems and digital technologies. The impact of legislative changes on the process of calculating and paying wages has been studied. The advantages of electronic document management and analytical tools in the accounting process have been considered. The role of outsourcing as an effective mechanism for optimizing accounting processes

has been identified. The impact of cashless payment methods on the financial discipline of enterprises has been assessed. The trends in the development of payroll accounting systems have been summarized in the context of improving resource management efficiency.

Keywords: *wages, accounting, electronic document management, outsourcing, analytics, legislation, digitalization.*

Науковий керівник:

Потривасва Н. В.,

*д-р екон. наук, професорка,
професорка кафедри обліку і оподаткування
Миколаївський національний аграрний університет*

УДК 657.42:631.11

Особливості обліку біологічних активів аграрних підприємств

Вікторія Микитюк,

здобувачка вищої освіти спеціальності 071 Облік і оподаткування

Миколаївський національний аграрний університет м. Миколаїв, Україна

Анотація. *Висвітлено особливості обліку біологічних активів в аграрних підприємствах, що відіграють ключову роль у виробничому процесі. Визначено специфіку сільськогосподарського виробництва, включаючи сезонність, різноманітність продукції та вплив природних факторів. Окреслено принципи оцінки біологічних активів відповідно до НП(С)БО 30, а також проблематику визначення їх справедливої вартості за відсутності активного ринку. Проаналізовано інтеграцію принципів циркулярної економіки в управління ресурсами аграрного сектору, що сприяє раціональному використанню землі та підвищенню ефективності виробництва.*

Ключові слова: *бухгалтерський облік, земля, НП(С)БО 30 «Біологічні активи», управління, собівартість, аграрна продукція.*

Аграрна продукція є важливою для економіки, оскільки вона забезпечує продовольчу безпеку, становить значну частину ВВП, створює робочі місця та сприяє залученню іноземної валюти через експорт. Земля є специфічним біологічним активом аграрного сектору, що відіграє ключову роль у виробничому процесі. Її збереження та використання залежать від природних і метеорологічних умов, що впливають на врожайність і довгострокову продуктивність. На відміну від інших активів, земля не підлягає амортизації, проте потребує постійних інвестицій у відновлення та покращення родючості. Як біологічний актив, земля має змінну продуктивність, що вимагає ретельного обліку вкладень у її родючість. Територіальна розпорошеність сільськогосподарських угідь зумовлює значні переміщення техніки та потребує ефективного управління ресурсами. Окрім технологічних та організаційних аспектів, на аграрне виробництво значний вплив мають біологічні та кліматичні